

Relatório
anual
2020

+



Apresentação	3
Mensagem do presidente	4
A Ocyan	6
Destaques 2020	8
Principais indicadores	10
Governança corporativa	12
Conformidade	13
Gestão de riscos	17
Visão estratégica	18
Orientação dos negócios	18
Gestão da sustentabilidade	18
Diálogo	20
Inovação	22

Desempenho econômico-financeiro	24
Resultados operacionais	24
Resultados financeiros	26
Compromissos sociais	28
Público interno	28
Saúde e segurança	37
Público externo	39
Compromissos ambientais	44
Gestão responsável	44
Uso consciente de recursos	44
Mudanças climáticas	48
Processo de relato	50
Sumário de conteúdo da GRI	54
Informações corporativas	62



Sumário

Sumário

Apresentação

Mensagem do presidente

A Ocyan

Governança corporativa

Visão estratégica

Desempenho econômico-financeiro

Compromissos sociais

Compromissos ambientais

Processo de relato

Sumário de conteúdo da GRI

Informações corporativas

O Relatório Anual da Ocyan apresenta suas principais ações e os resultados no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2020, inclusive informações financeiras e não financeiras, riscos e oportunidades relacionados aos seus desempenhos econômico, ambiental e social, que são de interesse de seu acionista e demais públicos de relacionamento. A empresa publica seu desempenho anualmente, sendo que o último Relatório, com informações de 2019, foi publicado em maio de 2020.

|GRI 102-50, 102-51, 102-52|

Este documento foi preparado em conformidade com as Normas da Global Reporting Initiative (GRI), na opção Essencial. O conteúdo apresentado segue a correspondência entre os nove temas prioritários para o negócio, apontados em estudo de materialidade realizado em 2020,

além de contemplar os compromissos relacionados ao Pacto Global das Nações Unidas (Global Compact) e aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), em conjunto com a Agenda 2030, documento das Nações Unidas que apresenta medidas concretas para promover o desenvolvimento sustentável, com o ano de 2030 como horizonte. Esses tópicos estão detalhados em Processo de Materialidade, na **página 55**.

Ao longo do relatório são sinalizados conteúdos que cumprem os requisitos de GRI e os compromissos com os ODS e o Pacto Global (PG).

As demonstrações financeiras da Ocyan S.A. para o exercício social findo em 31 de dezembro de 2020 são apresentadas conforme as práticas contábeis adotadas no Brasil, incluindo as orientações emitidas pelo Comitê

de Pronunciamentos Contábeis (CPC), e as normas internacionais de relatório financeiro (International Financial Reporting Standards - IFRS) do International Accounting Standards Board (IASB), tendo sido examinadas por auditores independentes. Os dados sociais e ambientais passaram por verificação interna. O levantamento dos itens de conteúdos GRI, bem como de informações complementares, ficou sob responsabilidade da área de Sustentabilidade. **|GRI 102-56|**

O relatório dos auditores independentes e as demonstrações financeiras consolidadas, com a relação das entidades incluídas, estão disponíveis para consulta dos públicos de interesse (acionistas e investidores) no site institucional da empresa: **www.ocyan-sa.com**, na aba Relações com Investidores. **|GRI 102-45|**

As fotos deste relatório foram produzidas antes da pandemia da Covid-19.

Ocyan Relatório Anual 2020



Apresentação

Sumário

Apresentação

Mensagem
do presidente

A Ocyan

Governança
corporativa

Visão
estratégica

Desempenho
econômico-
financeiro

Compromissos
sociais

Compromissos
ambientais

Processo
de relato

Sumário de
conteúdo
da GRI

Informações
corporativas

Se tem uma palavra que expressa bem o exercício de 2020 para a Ocyan é superação. Do ponto de vista da crise desencadeada pela pandemia da Covid-19 e da volatilidade de preços do petróleo, foi um ano extremamente desafiador, de foco absoluto no cuidado com as pessoas e de trabalho intenso para garantir a saúde e segurança dos nossos integrantes e operação segura dos nossos ativos. Do ponto de vista econômico-financeiro, foi um ano de recordes históricos.

Nosso protagonismo e resposta rápida à crise, inclusive com a criação de um comitê de apoio que se reúne semanalmente, nos ajudou a seguir adiante, mesmo com as adversidades que surgiram ao longo do ano. As atividades *offshore* mantiveram suas operações seguras, seguindo os protocolos de saúde e segurança emitidos pelas autoridades e o Plano de Contingência desenvolvido especificamente para o enfrentamento dessa crise.

Tivemos o mesmo cuidado com os colaboradores *onshore*, aderindo ao trabalho remoto logo no início da pandemia. Diversas iniciativas foram adotadas para dar mais voz à cultura de

segurança, como o lançamento dos 10 Compromissos de Combate à Covid-19 e da Plataforma Ocyan Comunica, um canal interativo e colaborativo para facilitar o diálogo com o público interno – *onshore* e *offshore*. Modernizamos os ambientes de escritórios para o retorno das atividades presenciais, adaptados para a nova concepção de trabalho *flex office*, incorporada como boa prática de forma definitiva. E lançamos o Programa de Apoio ao Integrante (PAI), com ações de amparo ao colaborador e seus dependentes em momentos de dificuldade, como atendimento psicológico, financeiro e jurídico, entre outros.

Fruto dessas e de uma série de outras iniciativas de sensibilização e aculturação, alcançamos no ano nosso melhor resultado em segurança, com uma Taxa de Frequência de Incidentes Registráveis (TFIR) de 0,38, nos colocando entre as melhores performances do setor no mundo. Também tivemos o melhor resultado operacional, com os ativos desempenhando acima das metas pactuadas, o que garantiu uma avaliação excelente das nossas operações pela Petrobras e um resultado medido pelo EBITDA de R\$ 2,4 bilhões, o que

representa um crescimento de 43,5% em relação a 2019.

No âmbito operacional, alcançamos vitórias importantes para assegurar o crescimento e a perpetuidade dos negócios. Conquistamos um novo cliente para o FSPSO Cidade de Itajaí – a australiana Karoon –, garantindo sua operação até 2026, e novo contrato de afretamento, para a Norbe VIII, e de prestação de serviços, para o negócio de Manutenção e Serviços *Offshore*. Prova irrefutável de que nossos ativos, nosso desempenho e nossa competitividade estão posicionados entre os melhores *players* do mercado.

Outro destaque de 2020 foi a conclusão, com êxito, do trabalho de monitoramento independente que vinha sendo realizado, em razão do Acordo de Colaboração da Novonor (antiga Odebrecht S.A.), pelo Departamento de Justiça dos EUA (DOJ), desde março de 2017. A finalização deste processo desafiador é motivo de orgulho e de comemoração, pois coloca a Ocyan entre as empresas que possuem os mais eficientes Sistemas de Conformidade do mundo. Foram muitas mudanças nesse período, que exigiram dedicação e empenho de



Mensagem do Presidente

|GRI 102-14|

Sumário

Apresentação

Mensagem
do presidente

A Ocyan

Governança
corporativa

Visão
estratégica

Desempenho
econômico-
financeiro

Compromissos
sociais

Compromissos
ambientais

Processo
de relato

Sumário de
conteúdo
da GRI

Informações
corporativas

todos os integrantes, em especial das equipes de Conformidade e de Finanças.

Avançamos ainda com as agendas de sustentabilidade, com a realização de um novo processo de materialidade, por meio do qual identificamos os temas de maior relevância para o negócio, aqueles que conduzirão nossa estratégia de atuação nos próximos anos; e de inovação, com a criação da diretoria de Inovação e Novos Negócios, focando no desenvolvimento de soluções que tragam mais eficiência à indústria e oportunidades de crescimento. Esses progressos se alinham aos compromissos que assumimos com o Pacto Global e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, da Organização das Nações Unidas, além da visão integrada que considera os aspectos de ESG (ambientais, sociais e de governança) para o mercado de petróleo e gás.

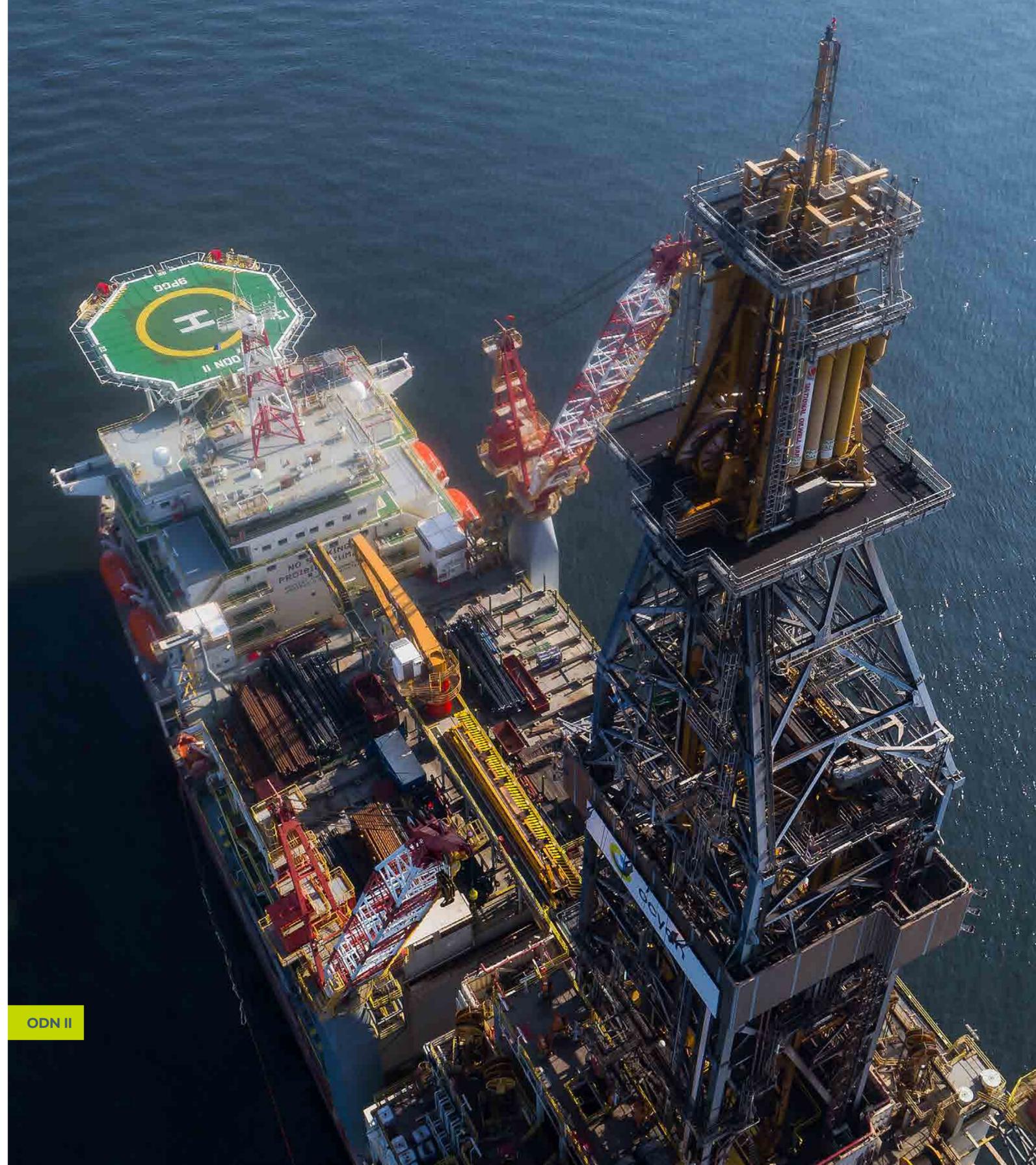
Todas essas ações, além de outras detalhadas ao longo deste Relatório Anual, resultaram num avanço significativo no índice de reputação corporativa entre nossos integrantes. Foi um salto de 13,8 pontos em três anos, passamos de 63,4%, em 2017, para 77,2%, em 2020. O resultado reflete o cuidado

da empresa com as pessoas e legítima o conjunto de estratégias adotado pela administração, baseado na consolidação das melhores práticas de mercado.

Apesar dos excelentes resultados alcançados até aqui, entendemos que ainda há muito a avançar. Por isso, ainda em 2020, desenvolvemos a Plataforma de Responsabilidade Socioambiental, buscando novas oportunidades nas esferas social e ambiental que contribuam para as comunidades onde atuamos. Da mesma forma, temos o objetivo de colaborar nas estratégias dos clientes para reduzir a emissão de carbono, por meio de operações sustentáveis, inovadoras e eficientes.

Quero finalizar agradecendo a todos os nossos integrantes, acionistas, clientes, fornecedores e demais parceiros de negócios. Obrigado por nos apoiar em cada uma dessas conquistas. Espero que 2021 seja, não só um ano de retomada de crescimento para o setor de óleo e gás, mas um ano de cura. O mundo precisa dessa esperança.

Roberto Bischoff
CEO da Ocyan



Empresa **pioneira** no setor de óleo e gás brasileiro, com soluções completas para atender ao cliente

Atuando desde 2006 na indústria de óleo e gás *upstream offshore*, a Ocyan S.A. orgulha-se de ser uma empresa brasileira com alto conhecimento operacional e know-how tecnológico, o que lhe confere o status de ser uma das mais completas e seguras opções para se fazer negócio neste mercado. **[GRI 102-1]**

Com 100% do capital controlado pela Novonor – antiga Odebrecht S.A. –, a Ocyan vem se reinventando nos últimos anos para acompanhar as mudanças no mercado mundial de óleo e gás. A empresa, que assumiu em 2018 novo nome e marca, tem trabalhado para aperfeiçoar e modernizar suas operações e ampliar o leque de serviços ofertados aos clientes, tendo como fortes aliados nesta jornada seu capital humano e a inovação. **[GRI 102-5]**

A empresa oferece atividades nas áreas de afretamento e operação de sondas *offshore*; fornecimento e instalação de

infraestrutura submarina; afretamento e operação de unidades de produção *offshore*; e manutenção e serviços *offshore*. **[GRI 102-2]**

Com sede administrativa instalada na cidade do Rio de Janeiro, a empresa mantém ainda duas bases de apoio logístico – em Macaé (RJ) e Itajaí (SC) – e um escritório na Áustria. Seus ativos são compostos por cinco unidades de perfuração, sendo quatro navios-sonda e uma plataforma semissubmersível, além de dois FPSOs (*Floating Production Storage and Offloading*). **[GRI 102-3, 102-4]**

A Ocyan encerrou o ano de 2020 com 1.696 integrantes efetivos em seu quadro de pessoal. Sua receita líquida totalizou R\$ 3,2 bilhões, 24,1% acima do montante registrado em 2019 (R\$ 2,6 bilhões). O EBITDA somou R\$ 2,4 bilhões, 43,5% superior ao resultado do exercício anterior (R\$ 1,66 bilhão), com margem de 73,6% (63,7% em 2019). **[GRI 102-7]**



Propósito

- Excelência na busca da energia que impulsiona o mundo.



Valores

- Segurança em Primeiro Lugar: Todas as ações necessárias são tomadas para preservar a vida dos integrantes e de todo o meio ambiente;
- Parceria de Confiança: Compromisso em entregar ao cliente tudo aquilo que foi prometido, a fim de construir relacionamentos de confiança;
- Compromisso com a Sociedade: Atuação ética e transparente, com foco no desenvolvimento sustentável.



Personalidade

- Transparência;
- Capacidade técnica;
- Determinação.



Público

- Empresas com operações na indústria de óleo e gás *upstream* que buscam um parceiro com olhar estratégico e capacidade técnica para propor soluções de excelência que irão potencializar o seu negócio. **[GRI 102-6]**



A Ocyan

Institucional

Modernização do escritório corporativo, adaptado para o conceito de *flex office*, e ambientação de segurança da base operacional de Macaé.

Governança

Nomeação da primeira Conselheira Independente mulher e representante da raça negra em conselhos de administração no setor de óleo e gás no Brasil;

Grupo Odebrecht – acionista controlador da Ocyan – apresenta ao mercado seu novo nome e marca: Novonor, uma empresa que nasce inspirada no futuro;

Criação do Comitê de Inovação, ad hoc ao Conselho de Administração e com foco em apoiar a implantação da Diretoria-Executiva encarregada dos temas relacionados a Inovação e Novos Negócios.

Destques de 2020

Conformidade

Certificado de eficiência do Sistema de Conformidade emitido pelo Departamento de Justiça dos EUA (DOJ), após conclusão do trabalho de monitoramento independente iniciado em março 2017;

Lançamento da Política Antissuborno e Anticorrupção.

Sustentabilidade

Realização de novo processo para identificação dos temas mais relevantes ao negócio, com a participação de diretores, conselheiros e *stakeholders* da companhia. Construção da Matriz de Materialidade Ocyan 2020;

Melhor Taxa de Frequência de Incidentes Registráveis (TFIR) – 0,38, recorde histórico pelo segundo ano consecutivo, superando os *benchmarks* da indústria;

Ações de combate à Covid-19 estruturadas em diversas frentes, como: Comitê de Crise; Plano de Contingência; realização de mais de 11 mil testes PCR; lançamento da Cartilha sobre o Novo Coronavírus; lançamento dos 10 Compromissos de Combate à Covid-19;

Desenvolvimento de estratégia ESG, incluindo compromissos de longo prazo referente aos riscos ambientais e sociais.

Clientes

Conquista de novo cliente: Contrato com a empresa australiana Karoon garantindo a operação do FPSO Cidade de Itajaí até 2026;

Recorde de BADs 10, documento expedido pela Petrobras que avalia a performance dos ativos contratados e mede a satisfação do cliente. Foram 38 no total.

Sociedade

Desenvolvimento da Plataforma de Responsabilidade Socioambiental, com duas linhas de atuação: Desenvolvimento Local e Humano e Proatividade Ambiental e Climática, seguindo eixos estratégicos de valorização dos capitais social, ambiental e econômico;

Iniciativas de apoio para estimular o empreendedorismo nas comunidades do entorno e gerar novas oportunidades de trabalho e renda durante a pandemia. Entre elas, um curso profissionalizante em corte e costura para moradores de comunidades carentes do Rio de Janeiro; doação de material para a confecção de 45 mil máscaras faciais para distribuição nas próprias comunidades;

Doação de 3.600 equipamentos de proteção individual (EPI) que foram direcionados ao Hospital Público de Macaé.

Pessoas

Lançamento do #ExperiênciaOcyan, novo programa de gestão de pessoas, inspirado nos modelos UX (*user experience*), que visa acompanhar o desenvolvimento de carreira do integrante; e da plataforma SeaConnect, que integra tecnologicamente numa só ferramenta os principais sistemas de gestão utilizados pela empresa;

Lançamento do Grupo de Afinidades Raça e Etnia, no âmbito do programa Diversidade & Inclusão;

Criação do Programa de Apoio ao Integrante (PAI), com ações de auxílio ao colaborador em momentos de necessidade.

Estratégia

Estruturação da Diretoria de Inovação e Novos Negócios, com foco no desenvolvimento de tecnologias que tragam mais eficiência às operações e oportunidade de crescimento;

Construção do Planejamento Estratégico considerando horizontes de curto, médio e longo prazo, com foco na continuidade, expansão e preparação da companhia frente a movimentos disruptivos de mercado, com destaque àqueles relacionados à transição energética e à digitalização.

Sumário

Apresentação

Mensagem do presidente

A Ocyan

Governança corporativa

Visão estratégica

Desempenho econômico-financeiro

Compromissos sociais

Compromissos ambientais

Processo de relato

Sumário de conteúdo da GRI

Informações corporativas

Prêmios e reconhecimentos

IIA MAY Brasil (Prêmio Internacional do Mês de Conscientização da Auditoria Interna), concedido pelo Instituto dos Auditores Internos do Brasil (IIA Brasil): A Ocyan foi vencedora pelo terceiro ano consecutivo;

Programa de Excelência Operacional (PEO Sondas), concedido pela Petrobras. A Ocyan foi vencedora nas categorias Melhor Desempenho em Requisito de Pré-Qualificação e Melhor Desempenho em Gestão de Recursos Humanos;

Melhores Fornecedores, concedido pela Petrobras: A Ocyan foi vencedora na categoria Operação de Sondas Marítimas;

Prêmio Jatobá 2020 (Excelência e Inovação em Relações Públicas), concedido pelo Grupo Empresarial de Comunicação (Gecom): A Ocyan ficou entre os cinco finalistas da categoria Propósito Empresarial.

Destques de 2020

Ocyan Relatório Anual 2020

Inovação

Ocyan Waves: Realização da 2ª edição do programa, com 75 desafios lançados, 106 *startups* inscritas e quatro projetos-piloto em desenvolvimento;

Ocyan Smart: conclusão da sexta dimensão do sistema, abrangendo o monitoramento do BOP (*Blowout Preventer*) em tempo real, possibilitando a predição de falhas;

Lançamento do *Rig View 360°*, tecnologia que permite tour virtual nos ativos *offshore*. A nova ferramenta foi reconhecida como o Prêmio Destaque – concedido pelo Grupo Novonor – na categoria Jovens Integrantes.

Operacional

Melhor *uptime* econômico da história da companhia: Perfuração *Offshore*, com 102,8%, e Produção *Offshore*, FPSO Cidade de Itajaí com 99,56% e o FPSO Pioneiro de Libra com 99,54%;

Recontratação da Norbe VIII, uma das cinco sondas de perfuração da Ocyan, pela Petrobras para mais um período de afretamento;

Ampliação do *portfólio* de negócios na área de Manutenção e Serviços *Offshore*, que passa a oferecer ao mercado o serviço de Calibração de Instrumentos.

Financeiro

EBITDA de R\$ 2,4 bilhões no ano, 43,5% superior ao resultado do exercício anterior, com margem de 73,6% (63,7% em 2019);

Viabilização de importante negociação financeira relacionada à extensão do contrato do FPSO Cidade de Itajaí até 2026 com um novo cliente (Karoon);

Marco importante de aprovação do nível de maturidade dos processos e controles financeiros, como parte da finalização exitosa do processo de Monitoramento Independente realizado pelo Departamento de Justiça dos EUA (DOJ), iniciado em março 2017.

Comunicação e imagem

Índice de reputação corporativa forte entre os integrantes, com alcance no ano de 77,2 p.p., segundo pesquisa realizada pela consultoria The Global RepTrak, um aumento de 13,8 pontos em relação a 2017, quando foi realizada pela primeira vez;

Lançamento do canal interativo *Ocyan Comunica*, com objetivo de facilitar a comunicação com os integrantes no período de trabalho remoto;

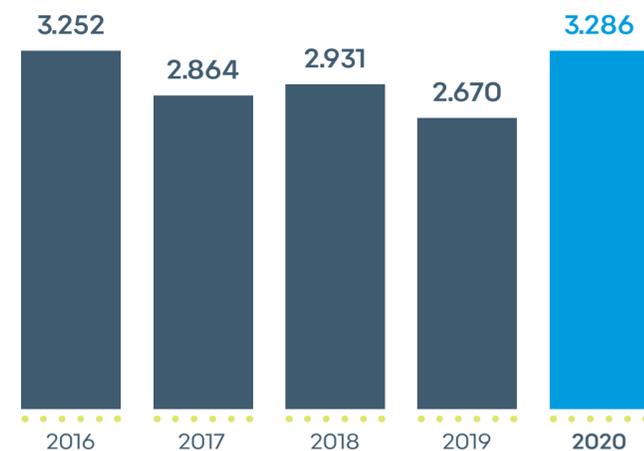
Melhor *rating* de imagem, de visibilidade positiva na imprensa, da história da Ocyan.

FPSO Pioneira de Libra

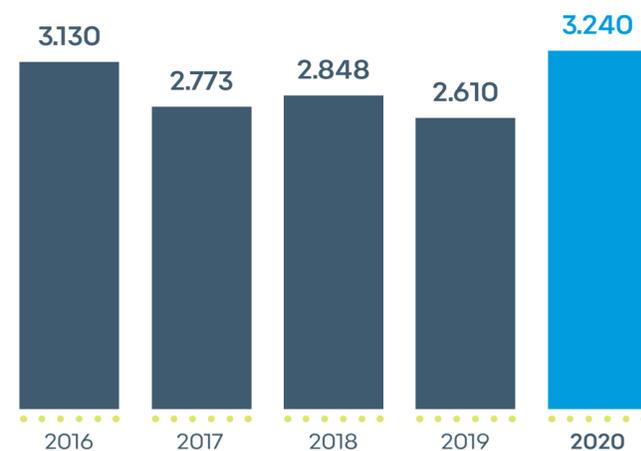
Principais indicadores | GRI 102-7|

Resultados consolidados (R\$ Milhões)

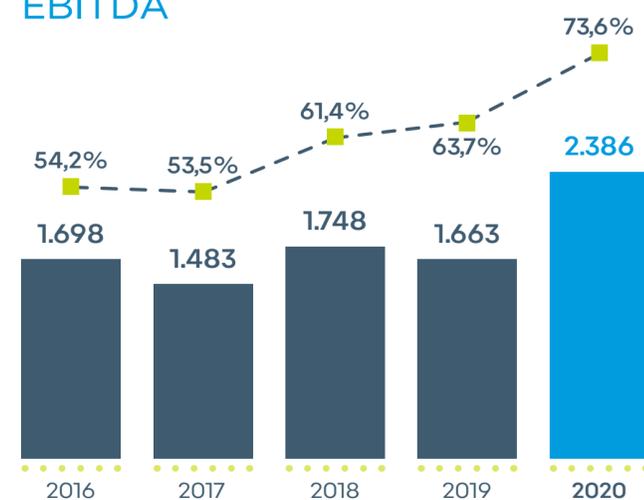
Receita Bruta



Receita Líquida



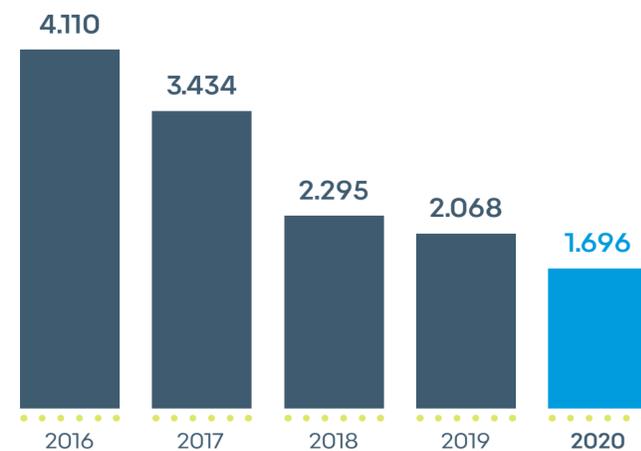
EBITDA



■ Margem EBITDA

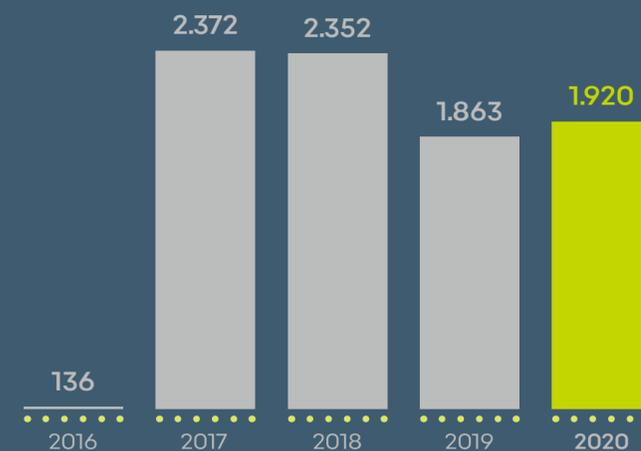
Pessoas

Número de integrantes

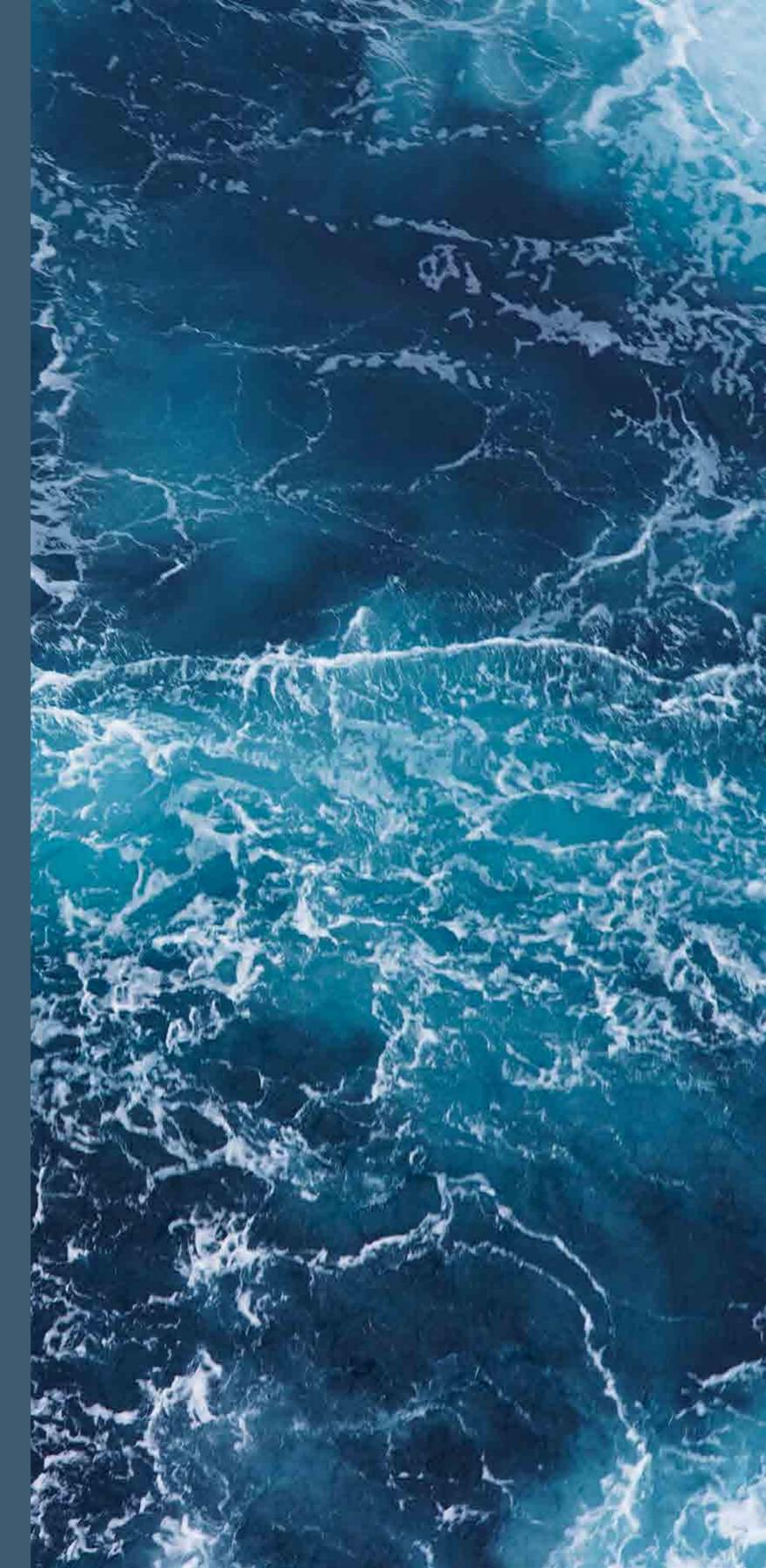


Financeiro (R\$ Milhões)

Patrimônio líquido



Ativo total



Gestão responsável, com transparência e compromisso ético na relação com os stakeholders

[GRI 103-2, 103-3_201]

Compromissada com a melhoria contínua de seu negócio, a Ocyan busca no mercado as melhores práticas de governança, focando em transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa, princípios que considera fundamentais para o alcance de resultados que maximizem a criação de valor e a harmonização de interesses dos seus públicos.

Sua governança tem como alicerce seu Propósito, Valores, Personalidade e Público e é norteada por leis institucionais e decretos que regem a indústria de óleo e gás no Brasil e no mundo, além de diretrizes próprias e outros documentos normativos.

A Ocyan é uma empresa de capital fechado e seu controle acionário pertence (100%) a Novonor (ex-Odebrecht S.A.). Inspirada pelo futuro, a controladora reformulou sua marca e no final de 2020 adotou um novo nome. Novonor é a união

das palavras novo e norte e representa a força da renovação e o olhar confiante em direção ao futuro. Mais informações sobre a nova marca e o Grupo estão disponíveis em www.novonor.com.br.

[GRI 102-5]

Estrutura de governança

[GRI 102-18, 102-19, 102-22] ODS5, ODS16

A estrutura de governança na Ocyan é constituída pelo Conselho de Administração, Diretoria-Executiva e Comitês de Assessoramento permanentes, além das diretrizes e políticas gerais que orientam os negócios.

O órgão máximo de deliberação é a Assembleia Geral (AG), por meio da qual acionista, diretores e membros do Conselho de Administração se reúnem ordinariamente uma vez ao ano e, extraordinariamente, sempre que necessário.

Conselho de Administração (CA)

É responsável por eleger a Diretoria-Executiva e o Líder de Negócios (Diretor Presidente) e por fixar a orientação geral dos negócios – nas esferas econômica, social e ambiental –, propósito e valores e monitorar a implementação e os resultados por meio de relatórios da Diretoria-Executiva, entre outras atribuições previstas no Estatuto Social. Também pode deliberar sobre a formação ou destituição de comitês ou grupos de trabalho.

- Sete membros, sendo dois independentes, todos indicados pela controladora e eleitos em Assembleia Geral.
- Nenhum membro em cargo executivo, incluindo seu presidente.

[GRI 102-23] ODS16



Governança corporativa

Diretoria-Executiva

É responsável por praticar as ações necessárias ao funcionamento regular das operações, nas esferas econômica, social e ambiental, entre outras atribuições previstas no Estatuto Social. Seus membros destacam-se pela qualificação e experiência em distintas áreas de negócios e independência em algumas instâncias. Em 2020, foi criado o Comitê de Crise, de caráter não estatutário, para assessorar no combate à Covid-19.

[GRI 102-20]

- Oito diretores, incluindo o CEO da empresa, sendo seis estatutários.

Comitês de Assessoramento Permanentes

Os Comitês Permanentes são constituídos por conselheiros que apoiam no processo de tomada de decisões ao acompanhar os temas com maior profundidade. Suas atribuições estão descritas na Política sobre Governança da Ocyan e no Regimento de Funcionamento do Conselho de Administração.

- Comitê Financeiro e Investimentos
- Comitê de Cultura, Comunicação, Pessoas e Sustentabilidade
- Comitê de Conformidade e Auditoria

Políticas Ocyan

[GRI 102-16] ODS16, PG10

Para conduzir seus negócios e relacionamentos de acordo com os mais elevados padrões moral e ético e em estrito cumprimento às legislações nacional e estrangeira aplicáveis, a Ocyan mantém um conjunto de regimentos e políticas. Os documentos são constantemente atualizados e alvos de treinamentos regularmente.

Visando se adequar à Lei de Proteção de Dados (LGPD), sancionada em 2020, a empresa deu início ao processo de elaboração das Diretrizes e Procedimentos relacionados ao tema. Já em atendimento à nova lei, uma executiva da área jurídica

foi nomeada como Responsável pela Proteção de Dados da empresa. Entre outras atividades, a profissional será encarregada de atuar como um canal de comunicação entre a companhia, os titulares dos dados e a Autoridade Nacional de Proteção dos Dados (ANPD).

Acesse www.ocyan-sa.com/pt-br/conformidade para conhecer as Políticas e Diretrizes que regem a atuação da Ocyan:

- Política sobre o Sistema de Conformidade
- Política Antissuborno e Anticorrupção
- Política sobre Assuntos Jurídicos
- Política Empresarial de Proteção de Dados
- Política sobre Gestão de Riscos
- Política sobre Pessoas
- Política sobre Tecnologia e Segurança da Informação
- Política sobre Governança Corporativa
- Política sobre Sustentabilidade
- Política Financeira
- Política sobre Comunicação

Conformidade

[GRI 103-1, 103-2, 103-3_205_206_307_412_419]

Atuar de forma ética, íntegra e transparente faz parte do compromisso assumido pela Ocyan na busca pelo desenvolvimento sustentável. Para alcançar essa tríade e assegurar a consolidação dessa cultura entre seus integrantes, conta com um eficiente Sistema de Conformidade, cujo foco principal é identificar e remediar todo e qualquer desvio de conduta, seja em suas operações, seja no relacionamento com seus integrantes e demais *stakeholders*.

Desde 2016, quando passou a dedicar-se fortemente aos temas de *compliance*, a empresa tem implementado, de forma contínua, ações de melhoria no Sistema, possibilitando o desenvolvimento de novos controles e o aperfeiçoamento de processos já existentes.

O Sistema de Conformidade da Ocyan é composto por um conjunto de medidas elaboradas com objetivo de orientar, prevenir, detectar, interromper e remediar irregularidades, de forma estruturada, contínua e sustentável, dentro das melhores práticas de mercado.

Além de fazer uso do que há de mais moderno em tecnologia, com ferramentas que tornam a gestão dos processos de conformidade mais eficiente, o Sistema também auxilia na capacitação, não só de integrantes como também de fornecedores e contratados destes. Vale destacar, por exemplo, o *e-learning* que integra o processo





Sumário

Apresentação

Mensagem do presidente

A Ocyan

Governança corporativa

Visão estratégica

Desempenho econômico-financeiro

Compromissos sociais

Compromissos ambientais

Processo de relato

Sumário de conteúdo da GRI

Informações corporativas

de *due diligence* de integridade – iniciativa que tem o objetivo de avaliar os riscos de empresas terceirizadas de forma prévia à contratação –, que a cada ano permite à empresa desenvolver e treinar um número maior de pessoas, externas à empresa, nos temas de *compliance*.

O Sistema é gerido pela Diretoria de Conformidade, composta por dez integrantes, e acompanhado pelo Conselho de Administração (CA) e pelo Comitê de Conformidade e Auditoria (CCA), composto por dois conselheiros independentes, sendo um deles o coordenador do Comitê. Além disso, anualmente, o programa é auditado por uma auditoria externa.

Outro diferencial da ferramenta é o seu time de Agentes de Ética, formado por 55 integrantes voluntários que contribuem para o estudo e a avaliação do comportamento humano dentro da empresa de forma preditiva, dando suporte ao trabalho de prevenção realizado pela área de Conformidade.

O trabalho de capacitação desses agentes é realizado tanto internamente, por meio de treinamentos que abrangem o Sistema de Conformidade da Ocyan, como de forma externa, por meio de parcerias com o Instituto de Pesquisa do Risco Comportamental (IPRC) e a Fundação Getúlio Vargas (FGV), que atuam capacitando o grupo para prevenir e avaliar possíveis desvios de conduta que possam trazer riscos à companhia.

Como desdobramento de todo esse trabalho e do maior engajamento entre a área responsável e os integrantes foi criada, em 2020, o *Checklist* de Conformidade, ferramenta que permite ao integrante acompanhar individualmente o status de sua participação nas ações de *compliance* ao longo do ano. Disponível para acesso através do portal de intranet da companhia, contém informações de interesse do integrante, como presença em ações obrigatórias e voluntárias ofertadas ao longo do ano pela Diretoria de Conformidade, por exemplo, em treinamentos, palestras, atendimento ao preenchimento de formulários e declarações.

Por meio de uma lógica de pontos para cada ação disponibilizada, o integrante recebe medalhas virtuais, podendo conquistar um troféu virtual, o que significa que cumpriu com todas as ações obrigatórias e compareceu à maior parte das ações voluntárias, demonstrando seu grau de compromisso com o Sistema.

Eficiência atestada

Desde 2019, o Sistema de Conformidade é submetido a uma avaliação anual de desempenho, executada por uma empresa de auditoria externa independente. Desde então, tem se mostrado adequado, suficiente e capaz de mitigar riscos e não conformidades, sempre com oportunidades de aperfeiçoamento que fazem parte do processo de melhoria contínua.

Pelo quarto ano seguido, a Pesquisa Anual sobre Conformidade contou com a participação espontânea de 351 integrantes, que avaliaram o nível de maturidade e evolução do Programa ao longo do último ciclo. Entre os destaques apurados estão:

98% disseram que o Sistema de Conformidade da Ocyan contribui para um ambiente mais ético;

95% acham a ferramenta importante para o futuro da empresa, mesmo após o fim do monitoramento independente;

95% afirmaram questionar o líder ao identificar alguma irregularidade;

99% conhecem o Canal Linha de Ética;

86% fariam a denúncia caso soubessem de alguma conduta inadequada.

Também em 2020, após 3 anos e 9 meses de monitoramento externo independente, decorrente do acordo de leniência assinado pela Odebrecht S.A. (atual Novonor), o Sistema de Conformidade da Ocyan recebeu pareceres positivos das autoridades norte-americana e brasileira, atestando a eficiência de seus controles e processos.

O trabalho dos monitores incluiu avaliações detalhadas dos principais elementos de um programa eficaz de conformidade, incluindo comprometimento da alta administração, avaliação de riscos, treinamento, comunicação, medidas disciplinares, mecanismos de denúncia e investigações, gestão de terceiros, auditoria interna, controles financeiros, relacionamento com agentes públicos, entre outros.

Ainda no que se refere às avaliações externas, o Plano de Aperfeiçoamento exigido pela Petrobras, em decorrência do desbloqueio de cadastro ocorrido em 2018, foi avaliado em 2020 por um dos monitores independentes, que considerou as ações do Plano devidamente implementadas, concluindo este relatório sem ressalvas, reforçando mais uma vez a eficiência e a eficácia do Sistema de Conformidade da Ocyan.

Canal Linha de Ética

[GRI 102-17] ODS16, PG10

O Sistema de Conformidade contempla um conjunto de mecanismos internos e externos de comunicação e interação para que seus diversos públicos possam buscar orientação e aconselhamento sobre comportamento ético e legal, bem como sobre questões relacionadas à integridade organizacional, além de relatar preocupações e denúncias sobre práticas ilegais.

O mais importante deles é o Canal Linha Ética, exclusivo para comunicação segura e, se desejada, anônima, de condutas que violem o Código de Conduta Ocyan e/ou de qualquer política, diretriz, regulamento interno e legislação vigente. As informações registradas por meio do canal são recebidas por uma empresa independente e especializada, que assegura o sigilo absoluto e a não retaliação ao denunciante.

O canal pode ser acessado pelo site institucional da Ocyan, logo na primeira página, no menu superior chamado “Linha de Ética”, pela intranet, diretamente pelo endereço eletrônico www.linhadeeticaocyan.com.br ou ainda pelos telefones (Nacional: 0800 377 8020 / Internacional: +55 11 2739-0985), disponíveis 24 horas por dia, sete dias por semana, em dois idiomas (português e inglês). Todos os integrantes recebem orientação sobre a ferramenta durante os treinamentos de conformidade e por meio de

ações de comunicação interna na intranet, em murais, aplicativos para smartphones, televisão, entre outros.

Em 2020, foram registrados 97 relatos, que demandaram 33 casos de apuração, dos quais 14 foram considerados procedentes (42%) e 15 improcedentes (45%), enquanto 4 (12%) se encontravam em análise no final do ano. Foram ao todo 20 medidas disciplinares aplicadas decorrentes do processo de investigação e responsabilização, sendo três desligamentos com justa causa e uma suspensão. [GRI 406-1]

A eficácia do canal Linha de Ética é avaliada por meio da pesquisa anual realizada com seus integrantes. Em 2020, 82% deles informaram estar satisfeitos com a ferramenta. Não é avaliado o nível de satisfação de quem, necessariamente, utilizou o serviço, mas sim a percepção sobre a seriedade que o integrante tem sobre o canal de uma forma geral.

Além do Linha de Ética, é possível ainda se comunicar com a empresa pelos seguintes canais: e-mail corporativo da área de Conformidade (conformidade@ocyan-sa.com); pela intranet, no Portal Ocyan; pelo Ocyan Comunica (aplicativo para smartphones lançado em 2020); pelo Fale Conosco, no site institucional (www.ocyan-sa.com); ou ainda por meio do Comitê de Ética, composto por quatro membros da Diretoria e coordenado pelo Responsável por Conformidade.

Auditoria interna

Criada em 2017, a área de Auditoria Interna, estrutura independente que se reporta ao Conselho de Administração da Ocyan por meio do Comitê de Conformidade e Auditoria, tem papel fundamental na avaliação da efetividade dos processos e controles internos da companhia. Em 2020, foram realizados 12 trabalhos de auditoria voltados para a evolução nos controles internos em alinhamento com as melhores práticas de mercado.

A Ocyan conquistou no ano, pela terceira vez consecutiva, o Prêmio IIA May Brasil, um reconhecimento do Instituto dos Auditores Internos pelas ações corporativas realizadas para disseminar a importância da auditoria interna em prol das boas práticas adotadas no mercado.

Em 2020, foi consolidada a frente de Auditoria Contínua, que consiste em acompanhar, com a regularidade adequada, os *red flags* identificados nos trabalhos de auditoria interna. Também neste ano, as áreas de negócio e corporativo contaram com apoio da frente de Assessoria, avaliando os riscos de processos para a construção de pontos de controles. Ambas as iniciativas possuem foco em redução de riscos nas operações e maximização da performance financeira, além de auxiliar

a empresa no alcance de seus objetivos estratégicos. Como destaque, a área implementou o acompanhamento contínuo de 18 controles-chave da companhia, por meio da Auditoria Contínua.

Combate à corrupção

Embora a Ocyan não tenha tido participação nos ilícitos acerca da Operação Lava Jato, o combate à corrupção tem sido foco permanente de atenção dentro e fora da empresa, principalmente no que tange à recuperação de sua imagem perante a sociedade.

O tópico, que está diretamente relacionado ao tema Ética e Integridade – apontado como sendo o de maior relevância nos dois últimos processos de materialidade da empresa (ver página 55) –, faz parte de sua governança corporativa e estratégia empresarial, sendo abordado nas diversas ações de capacitação e comunicação realizadas durante o ano para os integrantes *onshore* e *offshore*, e ainda no âmbito comercial, por meio do processo de *due diligence* de integridade.

A empresa conta ainda com diversos normativos que tratam, em maior ou menor grau, sobre o tema corrupção, entre eles a nova Política Antissuborno e Anticorrupção,

aplicável a todos os integrantes, incluindo o CEO e os membros do CA, e demais pessoas ou entidades que trabalhem com, para, ou em nome da Ocyan, no Brasil ou no exterior. Criado em 2020, o documento reúne princípios e orientações referentes à prevenção e ao combate ao suborno e à corrupção, em alinhamento com o Sistema de Gestão Antissuborno (SGAS) e com o Código de Conduta da Ocyan.

Em 2020, o Código de Conduta e a Política sobre o Sistema de Conformidade foram revisados e atualizados, sendo oferecido treinamento em formato *e-learning* a todos os integrantes. Além disso treinamentos específicos foram ministrados para as áreas e integrantes mais sensíveis aos riscos mapeados, bem como para terceiros mapeados como médio e alto risco.

Em números, 98% do público-alvo participou dos treinamentos ministrados, incluindo o de anticorrupção, o que inclui 100% dos membros do Conselho de Administração. Desde 2017, quando foi lançado o Sistema de Conformidade da Ocyan, nenhum caso de corrupção foi detectado ou comprovado.

|GRI 205-2| ODS16, PG10

Retrospectiva Sistema de Conformidade - 5 anos

2016

Reestruturação da área de Conformidade; Lançamento da Política sobre o Sistema de Conformidade; Adesão voluntária ao Pacto Global das Nações Unidas, e ao Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção, do Instituto Ethos;

2017

Estruturação da área de Auditoria Interna; Lançamento do Canal Linha de Ética; Revisão da matriz de Riscos Corporativos; Implantação do processo de *due diligence* de Integridade de Terceiros; criação do Comitê de Ética;

2018

Lançamento da Política sobre Gestão de Riscos Corporativos; Criação do Comitê de Riscos; Assinatura do Pacto de Integridade da Indústria, iniciativa do Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis; Assinatura do Movimento Empresarial pela Integridade e Transparência do Instituto Ethos, lançamento do Programa Agentes de Ética;

2019

Parceria com o Instituto de Pesquisa do Risco Comportamental (IPRC) para realização de um trabalho pioneiro de capacitação dos Agentes de Ética; Criação da Declaração Anual de Conformidade e do Portal DDI para gestão de processos de *due diligence*;

2020

Implementação do Sistema de Gestão Antissuborno (SGAS) com destaque para o lançamento da Política Antissuborno e Anticorrupção; Lançamento do Checklist de Conformidade; Revisão do Código de Conduta e Política sobre o Sistema de Conformidade; Aprovação no monitoramento independente.



Gestão de riscos

[GRI 103-1, 103-2, 103-3_201, 102-15]

Em constante desenvolvimento e alinhada às melhores práticas do mercado, a Ocyan vem consistentemente aprimorando os seus processos e práticas de gestão de riscos, por meio de análise crítica e implementação de melhorias, que são identificadas a partir da experiência das equipes de trabalho na execução dos processos de gestão de riscos, estudos de *benchmark*, além da evolução tecnológica do processo de captura, análise e tratamento dos dados.

Com o apoio do Grupo de Gestão de Risco, que é composto por profissionais de áreas distintas da empresa, e se reporta diretamente ao CEO, a Política Sobre Gestão de Riscos é mantida viva e sempre atualizada nas suas definições, termos, fluxos de informações e objetivos, que vão desde a definição do contexto, até a identificação, avaliação, priorização, tratamento, comunicação e monitoramento dos riscos da atividade empresarial nos níveis corporativo, unidades de negócio e projetos.

Os aspectos levantados durante as avaliações são categorizados e dispostos em uma matriz de riscos parametrizada com critérios de probabilidade e impacto, para auxílio no processo de priorização dos cenários de riscos e tomada de decisão e fortalecimento

da cultura de riscos, com o intuito de aumentar a probabilidade de alcance dos objetivos traçado a um nível aceitável de risco, com a preservação da integridade e segurança das pessoas, do meio ambiente e comunidades, além da preservação do patrimônio tangível e intangível da empresa.

Em 2020, as principais ações realizadas foram a execução da avaliação de riscos em projetos, a revisão dos riscos corporativos da Ocyan, a revisão da Política de Gestão de Riscos, a elaboração da Diretriz de Riscos, assim como aprovação do Apetite de Risco por parte do Líder de Negócio e Conselho

de Administração. A metodologia de gestão de riscos da Ocyan tem como referências metodológicas a ABNT NBR ISO 31000:2018 e COSO – Enterprise Risk Management 2017, com adaptações às especificidades do negócio em termos de estrutura, cultura, fluxos de informações e processos de integração.

[GRI 102-29] ODS16

O processo de gestão de riscos faz parte do ciclo do Programa de Ação (PA), e as prioridades e metas resultantes desse processo constam no PA do CEO e dos demais líderes na Ocyan e suas controladas. Além disso, a empresa estabelece que os novos projetos sejam submetidos à avaliação de riscos antes da apresentação das propostas. Esta prerrogativa vale também para contratos vigentes, com visualização de mudanças significativas nas bases acordadas, escopo, contexto, entre outros. O tema é periodicamente avaliado nas reuniões dos comitês e, semestralmente, passa pelo crivo do Conselho de Administração.

[GRI 102-30, 102-31]

A Ocyan também adota uma série de medidas de gestão para assegurar, juntamente com as auditorias, as certificações e os treinamentos aplicados, que o Princípio de Precaução seja aplicado e cumprido em todas as operações. Esse princípio estabelece uma garantia contra os riscos potenciais que, de acordo com o estado atual do conhecimento, não podem ser ainda identificados. [GRI 102-11]

Processo de gestão de riscos



Excelência na busca da energia que impulsiona o mundo

Com este propósito, a Ocyan espera engajar os integrantes e reforçar sua posição como um dos principais *players* da indústria de óleo gás *upstream offshore* no Brasil e no mundo, além de ampliar sua participação no mercado de energia. Sua

proposta é oferecer ao mercado soluções completas, por meio da oferta de serviços que abrangem desde a concepção de engenharia e o gerenciamento de projetos *offshore* até a complexa operação de uma plataforma de petróleo.

relacionados a transição energética, um dos principais riscos da indústria na atualidade.

Orientação dos negócios

[GRI 103-1, 103-2, 103-3_201]

Para atingir seus objetivos a companhia implementou, juntamente com seu ciclo de planejamento regular, um novo modelo de Planejamento Estratégico, com o objetivo de assegurar o alcance das metas de curto prazo, dos objetivos de médio prazo e, ainda, os caminhos a serem seguidos com foco no longo prazo.

- Fortalecer o *Core Business* por meio da solidificação da presença relevante da Ocyan na indústria *offshore* brasileira;
- Expandir o *Core Business* se posicionando como *player* de nicho e parceiro de empresas independentes e *International Oil Companies* no Brasil;
- Alcançar Novas Fronteiras contribuindo para uma economia de redução de emissões de carbono, operações mais eficientes e sustentáveis e construindo condições para criação de novos negócios

Fruto do Planejamento Estratégico, o plano de negócios da companhia – também chamado de Programa de Ação (PA) do CEO –, estabelece as estratégias e os viabilizadores para alcance dos princípios estratégicos estabelecidos, e sua gestão contempla toda a governança que o rege.

A Ocyan conta com um processo de gestão sólido, amparado por diversas certificações de qualidade e prioritariamente prezando pelo compromisso com relação a excelência operacional, inovação, desenvolvimento de capital humano, hignidez financeira e responsabilidade socioambiental, tendo como compromisso máximo a segurança.

O alinhamento político-estratégico e a prática do Ciclo do PA ocorrem nas Reuniões do Conselho de Administração (CA), bem como em seus Comitês, em conformidade com o calendário anual e



Visão estratégica

Sumário

Apresentação

Mensagem do presidente

A Ocyan

Governança corporativa

Visão estratégica

Desempenho econômico-financeiro

Compromissos sociais

Compromissos ambientais

Processo de relato

Sumário de conteúdo da GRI

Informações corporativas

na interação, sempre que necessária, entre o Líder de Negócios da Ocyan e o presidente do CA. **[GRI 102-26]**

A estratégia de crescimento adotada leva em consideração os riscos inerentes do negócio, a visão dos *stakeholders* e o ambiente e tendências de mercado em que a empresa está inserida, abrangendo fatores ambientais, regulatórios, socioculturais, financeiros, macroeconômicos e tecnológicos. Adicionalmente, a responsabilidade socioambiental é integrada à estratégia e à todas as diretrizes que orientam a sua gestão.

Com a intensificação da crise energética no mundo, agravada em 2020 pela pandemia do Covid-19, sua estratégia tem se concentrado na recomposição de contratos para os ativos existentes e, mais recentemente, no desenvolvimento de novos serviços relacionados à eficiência operacional, à transição energética e à diversificação da carteira de clientes.

Sem renunciar às parcerias já consolidadas, a exemplo da Petrobras – seu principal cliente e parceiro de longa data –, a Ocyan tem se colocado como solução para os novos atores que estão chegando ao mercado brasileiro, em especial empresas independentes que possam se beneficiar de sua expertise. De maneira mais cautelosa, mas sem sair do radar, também segue buscando oportunidades de expansão em outros países, estudando os mercados mais promissores para os seus negócios.

Outro foco da companhia tem sido os viabilizadores dos princípios estratégicos que são de fundamental importância para a execução bem-sucedida da estratégia e preparação da Ocyan em relação a sua trajetória futura. Esses viabilizadores incluem uma estratégia financeira robusta, foco incessante em eficiência organizacional e ativo protagonismo comercial. Também tem um papel fundamental a inovação e a digitalização, que funcionam como alavancas dos viabilizadores. Para isso, seus investimentos na área foram intensificados nos últimos anos, tornando a gestão dos processos mais eficiente e as operações mais seguras.

Por fim, a implementação de uma estratégia integrada de ESG será um importante viabilizador para contribuir com o foco em desenvolvimento de novas tecnologias e assim aumentar o portfólio de serviços oferecidos aos clientes.

Agenda ESG

A indústria de óleo e gás é uma das mais expostas às questões relativas ao desenvolvimento sustentável global. As agendas globais de transição para uma economia de baixo carbono e sociedades mais diversas, éticas e igualitárias têm conduzido as empresas a reavaliarem cada vez mais suas estratégias empresariais.

Em 2020, a pandemia do coronavírus ampliou as desigualdades, jogou luz sobre questões de meio ambiente e a urgência de medidas que considerem os aspectos de ESG (sociais, ambientais e de governança). Junto com essa crise, a adoção dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas e o recente Acordo de Paris, fez com que o tema ganhasse maior relevância e notoriedade.

A Ocyan comprometida com essa agenda, em manter os mais altos padrões de sustentabilidade e alcançar um progresso significativo nos desafios econômicos, sociais e ambientais globais, iniciou em 2020 o planejamento de sua estratégia para assumir compromissos, metas, ações e indicadores de curto, médio e longo prazos que se traduzam em impactos positivos para todos as partes interessadas.

A partir de 2021, a companhia incorporou aos seus desafios metas relacionadas à agenda ESG, entre elas: redução e neutralização de suas emissões de gases de efeito estufa; melhor gestão de resíduos; captura de oportunidades em energias limpas; ser uma empresa mais inclusiva e diversa; e trabalhar mais próxima das comunidades onde atua, visando à melhoria do seu desenvolvimento social e de qualidade de vida.

Ao longo deste relatório estão descritas iniciativas já conectadas com a agenda ESG e em alinhamento com os indicadores GRI e os ODSs.



Agenda Estratégica 2021



Assegurar

excelência operacional



Ampliar

o negócio de Produção *Offshore*



Criar e desenvolver

novas oportunidades de negócios e acelerar a inovação



Acessar

alternativas de adequação de capital para os negócios



Buscar sinergias

e otimização de processos para aumentar a competitividade



Garantir

a reconstrução das sondas de Perfuração



Consolidar

conquistas e reorganizar o segmento de Manutenção



Desenvolver

e implementar uma ampla estratégia voltada a ESG



Objetivos para o triênio 2021 – 2023 |GRI102-15|

- Firmar-se como empresa sólida na prestação de serviços de Perfuração, Produção de Petróleo, Construção Submarina e Manutenção (*onshore* e *offshore*) de serviços qualificados, com atuação no Brasil e no exterior.
- Ser reconhecida pela excelência operacional, com foco em diversificação de clientes, hígidez financeira e gestão de riscos adequada, originando retorno atraente que permita desenvolver parcerias necessárias com uma estrutura de capital apropriada para o seu crescimento, tanto na Ocyan consolidadora quanto nos negócios.

Sustentabilidade é valor inalienável para a Ocyan; sua postura é ir além do cumprimento às determinações legais

Gestão da sustentabilidade

Para a Ocyan, atuar para o desenvolvimento sustentável implica em ir além do dever de cumprir as leis e determinações que regulam suas atividades. Significa compreender as tendências e prioridades da sociedade e atender às convenções e aos compromissos globais aplicáveis em cada local de atuação, como nos temas meio ambiente, desenvolvimento e inclusão social.

Significa também assegurar uma gestão adequada, mitigando os riscos econômicos e socioambientais referentes às operações, alinhada ao Pacto Global e aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável, iniciativas da ONU que a companhia apoia de forma voluntária.

Os princípios estabelecidos na Política sobre Sustentabilidade – documento que orienta os negócios da empresa em relação ao tema – devem ser seguidos pelos seus integrantes, assegurando a condução íntegra, ética, transparente e responsável de seus negócios.

Embora a sustentabilidade seja um tema transversal na empresa, as demandas e ações pertinentes são conduzidas pela Diretoria de Sustentabilidade, que conta com o apoio de um Comitê Executivo permanente, a fim de incorporar as melhores práticas em responsabilidade financeira, socioambiental e de boa governança.

Posturas e estratégias de sustentabilidade

- Garantir a Sustentabilidade como valor inalienável, sem ocorrência de incidentes graves e tolerância zero a situações de riscos para as pessoas, as operações e o meio ambiente;
- Fortalecer a cultura de segurança tendo como foco a melhoria contínua da gestão comportamental e dos fatores humanos;
- Gerenciar riscos de processos operacionais, identificando, avaliando e implementando as barreiras necessárias para a prevenção de perdas de contenção primária e mitigação dos impactos para as pessoas, as operações, os ativos e o meio ambiente;
- Reforçar continuamente a prevenção e a proteção da saúde física, psíquica e social dos integrantes, promovendo ações de bem-estar para a prática de hábitos saudáveis e melhoria de qualidade de vida;
- Investir em responsabilidade social, com ações continuadas nas comunidades do entorno das operações, que promovam geração sustentável de renda, educação, inclusão social e fortaleçam a imagem e reputação da empresa.

Compromissos voluntários

De forma voluntária, a Ocyan integra uma série de iniciativas e compromissos externos direcionados a uma atuação empresarial regida pelos princípios de sustentabilidade. **[GRI 102-12]**

- Pacto Global das Nações Unidas
- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)
- Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção
- Carta Aberta ao Brasil sobre Mudança do Clima
- Pacto de Integridade da Indústria de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP)
- Movimento Empresarial pela Integridade e Transparência

Também integra entidades setoriais e de classe. Sua participação nestes fóruns visa discutir e apresentar propostas relacionadas a temas de interesse para os seus negócios e para o desenvolvimento socioeconômico do País, fundamentada em seu propósito, valores e princípios. **[GRI 102-13]**

- Associação Brasileira das Empresas de Serviços de Petróleo (Abespetro)
- Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP)
- International Association of Drilling Contractors (IADC)
- Câmara de Comércio Americana do Rio de Janeiro (Amcham)

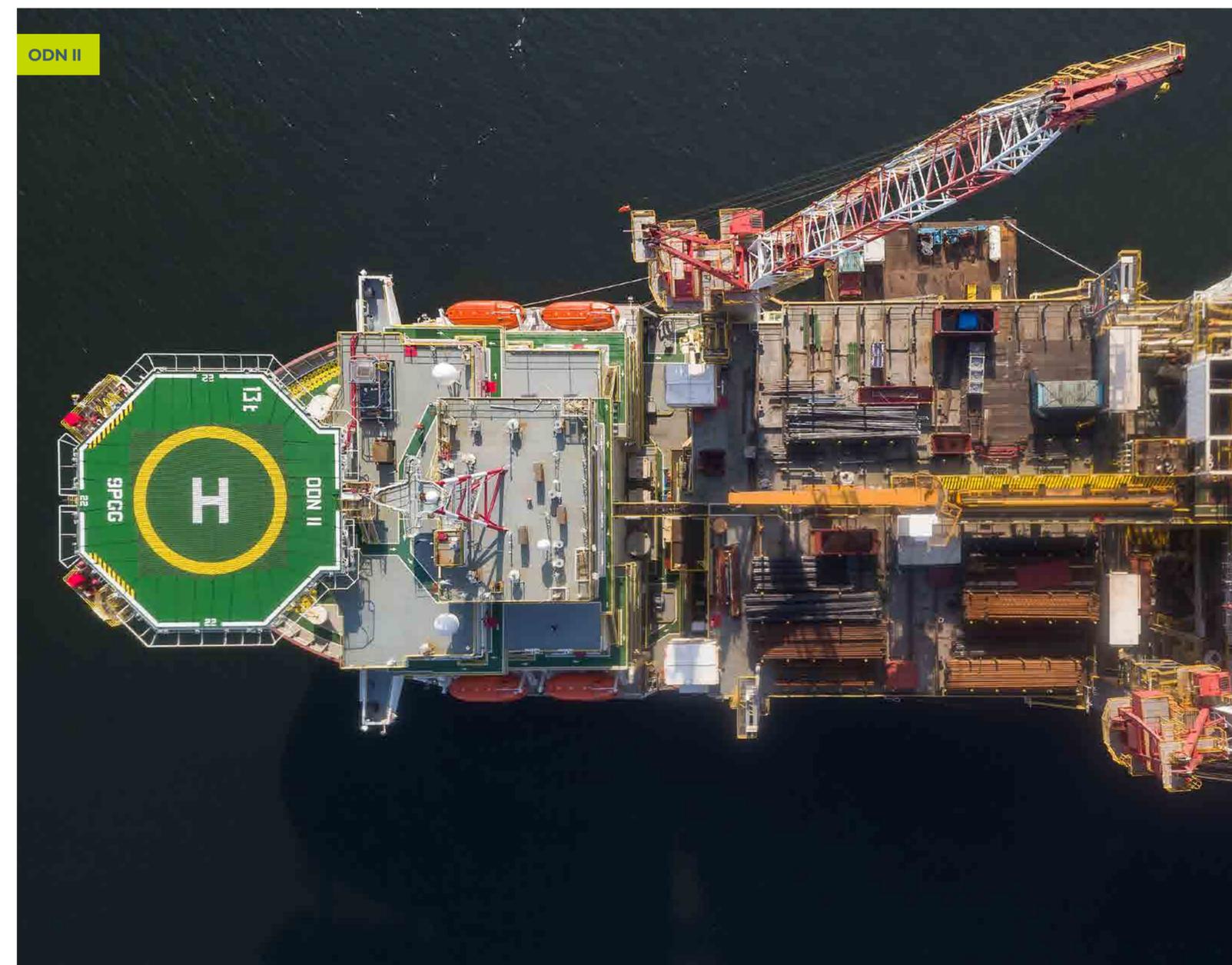
Diálogo **[GRI 102-43]**

A Ocyan preza pelo diálogo aberto e transparente com os seus públicos de interesse. Para tanto, mantém uma série de canais (conforme tabela abaixo) que viabilizam a comunicação entre as partes, além de estar presente nas principais mídias sociais: LinkedIn, Facebook e Instagram. A área de Comunicação da Ocyan também é responsável por gerir o trabalho realizado pela assessoria de imprensa em conjunto com a grande mídia.

Em 2020, como desdobramento das ações implementadas durante a pandemia da Covid-19, a empresa lançou o primeiro canal interativo e colaborativo de comunicação

interna: o *Ocyan Comunica*, disponível para microcomputadores, celulares e tablets. A ferramenta, que permite o acesso à informação em tempo real, foi desenvolvida em parceria com *startup* Social Base, por

meio da plataforma de inovação Ocyan Waves. O objetivo foi facilitar a comunicação com os integrantes no período de trabalho remoto, além de ampliar a sinergia entre os públicos *onshore* e *offshore*.



Ocyan Comunica



Conexão

com outros integrantes



Conteúdo

das diversas áreas a qualquer momento e de qualquer lugar



Compartilhamento

de fotos e vídeos



Participação

em grupos e recebimento de publicações de interesse



Contato

com a equipe via chat



Lista

de aniversariantes do dia

Pesquisa de reputação

[GR 102-43]

Desde 2017, a Ocyan, em parceria com o Reputation Institute (atual Rep Trak), vem realizando um intenso trabalho de gestão de reputação, como forma de promover a melhoria constante em seu papel como empresa, além de fortalecer o diálogo permanente com as partes interessadas.

Ano a ano, os resultados obtidos a partir das ações de melhorias adotadas têm sido positivos, com a empresa reconquistando o prestígio e a confiança entre seus stakeholders, além do orgulho de pertencimento entre seus integrantes.

A 3ª edição da Pesquisa de Reputação, encomendada à consultoria The Global RepTrak, apontou que o índice de reputação corporativa da Ocyan entre os funcionários teve um avanço significativo nesse período, saltando de 63,4 pontos em 2017, para 77,2 pontos em 2020. O aumento foi de 13,8 pontos em apenas três anos; foram ressaltados valores como confiança, admiração, empatia, comprometimento e desenvolvimento. O orgulho de trabalhar na Ocyan foi destacado por 91,1% colaboradores que participaram da pesquisa.

O resultado da pesquisa, apontado pela The Global RepTrak como um

caso de sucesso, reflete o cuidado com as pessoas e legítima junto aos integrantes as estratégias adotadas pela empresa nos últimos anos, baseada na consolidação das melhores práticas de mercado. O investimento em conformidade, em 2017, a mudança da marca, em 2018, o lançamento dos Programas Ocyan Waves, com foco em inovação aberta, e Diversidade & Inclusão, ambos em 2019, o lançamento do Propósito da empresa e as ações de segurança e saúde ao longo da pandemia, por meio de comunicação assertiva e transparente e ações voltadas para experiência do integrante, foram determinantes para este avanço.

Pesquisa de reputação Ocyan 2020

86,5%

se identificam com o propósito da Ocyan

91,1%

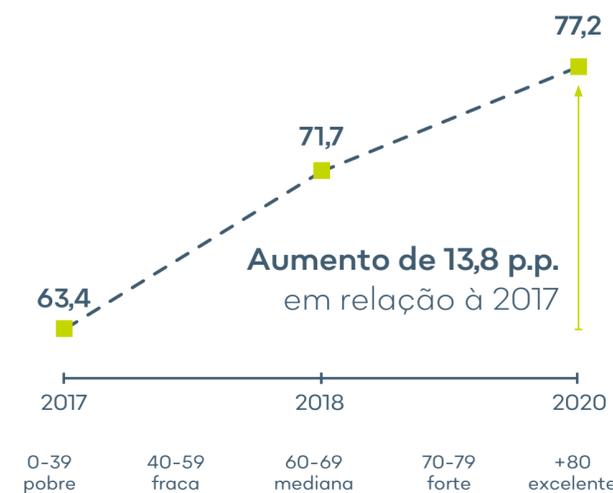
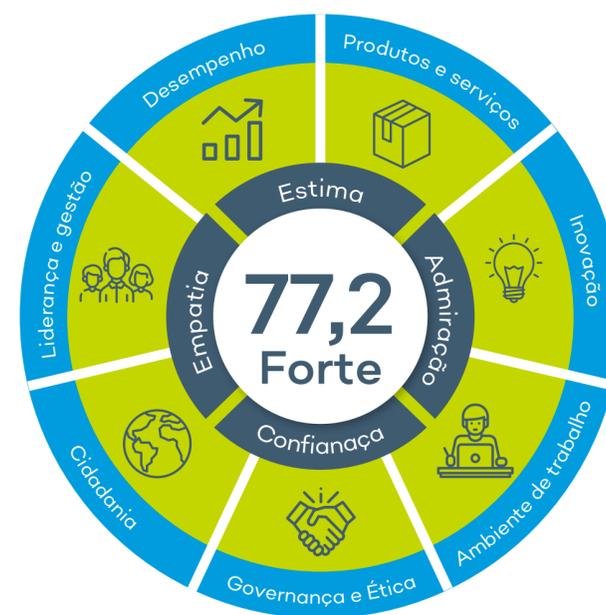
dos participantes sentem orgulho em trabalhar na Ocyan

96,1%

aprovam as ações da empresa durante a pandemia

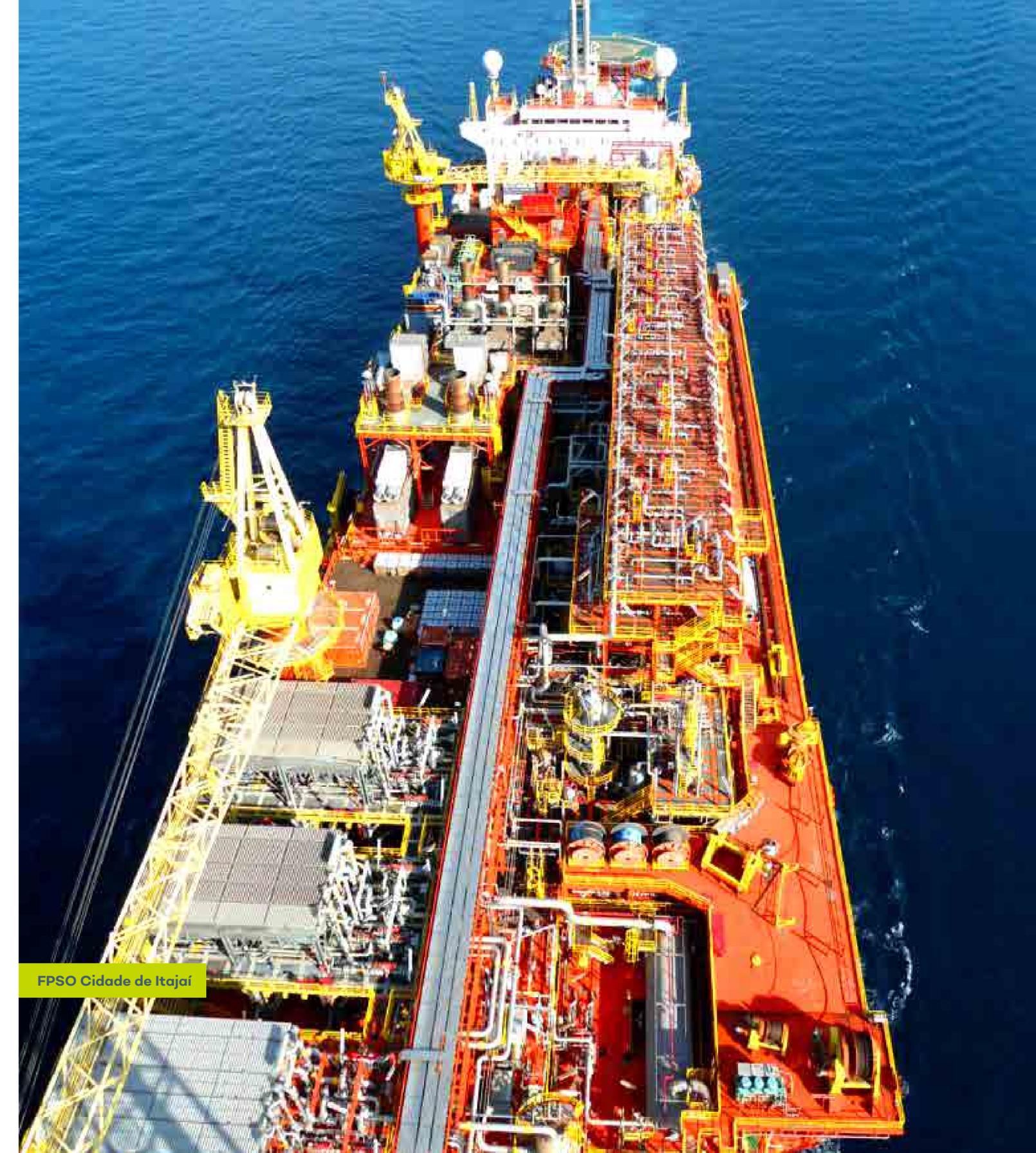
81,5%

entendem que a Ocyan avançou, no último ano, em relação ao debate em torno da Diversidade



Relacionamento com partes interessadas | GRI 102-40, 102-43 |

Stakeholder	Canal de comunicação
 Clientes	Reuniões, fóruns e encontros setoriais Site institucional Boletim de Avaliação de Desempenho (BAD): emitido em frequências e ponderações que variam de acordo com o escopo de cada contrato, o documento avalia equipamentos e materiais, recursos humanos, instalações e eficácia.
 Integrantes	Diálogo permanente entre líder e liderados Portal Ocyan (Intranet) Radar Ocyan (mural) Ocyan Notícias TV Ocyan Totem Interativo Portal Ocyan Comunica Facebook Instagram LinkedIn
 Empregados contratados de terceiros	Diálogos diários de segurança e com gestores das equipes das contratadas em operações <i>onshore</i> e <i>offshore</i> Facebook Instagram LinkedIn
 Fornecedores	Reuniões Eventos de negócios Site institucional Site de fornecedores
 Acionistas e investidores (bancos, agentes financeiros)	Reuniões Eventos Contatos telefônicos Site institucional
 Comunidades locais (associações, lideranças)	Reuniões nas comunidades Projetos sociais apoiados Site institucional Facebook Instagram LinkedIn
 Governo	Reuniões Participação em audiências públicas Site institucional
 Órgãos reguladores	Reuniões Site institucional
 Imprensa/mídia	Press Releases Site institucional (Sala de Imprensa) Facebook Instagram LinkedIn



FPSO Cidade de Itajaí

Inovação

Reconhecida pelo pioneirismo no desenvolvimento de soluções capazes de atender às necessidades dos clientes e às exigências dos órgãos reguladores, a Ocyan tem focado cada vez mais em inovação, e a cada ano o tema assume uma relevância maior em sua estratégia de crescimento sustentável.

O processo de planejamento estratégico para o triênio 2021-2023, por exemplo, impôs algumas reflexões e oportunidades que visam posicionar a Ocyan como um agente de transformação em seu mercado de atuação. Entre os destaques está a nova Diretoria de Inovação e Novos Negócios, criada em fevereiro deste ano e a criação do Comitê de Inovação, ad hoc ao Conselho de Administração para apoiar a implantação da Diretoria-Executiva para cuidar exclusivamente de temas relacionados a Inovação e Novos Negócios.

A Diretoria, que responde diretamente ao CEO da Ocyan, tem como missão pensar em novas frentes de negócios que tragam mais eficiência e ajudem a reduzir o impacto ambiental na exploração de petróleo, além de levar a cultura de inovação para todas as áreas da empresa.

A nova estrutura também tem o papel de contribuir para o desenvolvimento de soluções que ajudem a Ocyan a implementar

seus próprios compromissos de longo prazo de redução de impacto ambiental, que devem ser anunciados ao longo de 2021, servindo ainda como interface com centros de pesquisa e desenvolvimento das grandes empresas de energia que também têm buscado inovações nesse campo.

Transformação digital

Desde 2018, a Ocyan conta com várias iniciativas de inovação e transformação digital, cujo objetivo é elevar o padrão de segurança, com foco na excelência operacional, e, conseqüentemente gerar novos negócios por meio de um diferencial competitivo.

Em 2020, em decorrência da crise gerada pela pandemia do novo Coronavírus, a empresa acelerou a implementação de novas tecnologias. Soluções que estavam sendo testadas passaram a ser usadas, como o uso de realidade aumentada e inteligência artificial para fazer monitoramento remoto, interpretar imagens para prevenir risco de queda de objetos e falhas em equipamentos.

Como resultado das inovações recentes e da digitalização de uma série de procedimentos intensificados com a pandemia, a Ocyan registrou em 2020 recordes de eficiência operacional: obteve sua melhor performance de segurança, com uma taxa de acidente de 0,38 por milhão de homem-hora trabalhada.

Dentre os planos para 2021, estão previstos investimentos de US\$ 100 milhões na atualização da frota de perfuração. Confira a seguir algumas iniciativas mantidas no âmbito da Programa de Transformação Digital da Ocyan. **[GRI 102-15]**

Ocyan Waves

Uma das principais iniciativas de inovação é a Plataforma Ocyan Waves. Desde seu lançamento, em 2019, foram lançados desafios de diversas áreas da companhia ao ecossistema de *startups* em busca de soluções inovadoras.

O objetivo da plataforma é buscar iniciativas de inovação para melhorar as operações da empresa, trazendo maior eficiência e segurança a seus colaboradores e clientes, além de explorar novos negócios por meio do desenvolvimento de tecnologias mais avançadas.

A cada edição, são lançados os desafios às *startups* de todas as regiões do país, relacionados às áreas de negócios da companhia. Após um processo de amadurecimento de cada proposta, a partir do trabalho conjunto dos especialistas da empresa com os empreendedores, alguns desses projetos são aprovados e as *startups* passam a fazer parte do cadastro de fornecedores da Ocyan.

Waves em números 2020



75 desafios inscritos, sendo 5 selecionados



106 startups inscritas



20 startups selecionadas para o pitch day



4 pilotos selecionados e rodados



2 startups contratadas para rollout



50% de taxa de contratação, valor acima da média de mercado

Na edição de 2020 foram inscritos 75 desafios, sendo 5 selecionados: Análise de Fluidos em Tempo Real; Autoatendimento em Almoxarifado; Digital Twin do BOP; Predição de Falhas e Gestão de Mangueiras no Topdrive; e o Sistema Inteligente de Gestão de Alarmes. Desses, quatro seguiram para a etapa piloto.

Duas *startups* foram contratadas para seguir com o *rollout*, fase de implementação efetiva das soluções: a Vidya e a Delfos. A Vidya, do desafio Digital Twin do BOP, trouxe sua expertise e desenvolvimento de *softwares* para produzir, em conjunto com o time operacional da Ocyan, um sistema com modelo 3D gêmeo idêntico do BOP e com acesso a informações de múltiplos sistemas de gestão de manutenção. Essa tecnologia possibilita que as janelas de manutenção sejam mais inteligentes, utilizando apenas um sistema que permite a visibilidade 3D do equipamento e acesso a manuais, registros de falhas etc. Já o Sistema Inteligente de Alarmes, atendido pela Delfos, usa inteligência artificial para monitorar alarmes dos diversos equipamentos dos ativos, priorizando chamados e criando relatórios inteligentes para a predição de falhas.

Além dos desafios atendidos no Ocyan *Waves Challenge* 2020, também foram realizados no ano seis *rollouts*, resultantes dos desafios de 2019. Entre eles vale destacar os seguintes projetos:

- **Documentos de Bordo Digitais para Auditoria e Tomada de Decisão (Startup Checklist Fácil):** A implementação

da solução possibilitou um aumento exponencial de *checklist* de segurança realizados em todos os ambientes operacionais (ativos e base), com mais de 20.000 *checklists* realizados no decorrer do ano. Os dados gerados possibilitaram que o projeto evoluísse para monitoramento em tempo real dos riscos operacionais e organizacionais;

- **Sistema de Gestão e Controle Operacional de Drillpipes (Startup RIO Analytics):** A solução foi implementada em toda frota Ocyan e hoje opera em total integração em tempo real com o Ocyan SMART. A implementação do projeto auxiliou na diminuição de *downtime* do ano e teve um artigo científico submetido para OTC (*Offshore Technology Conference*) 2021;
- **Melhoria no Controle Operacional do BOP (Startup Delfos):** A solução impactou positivamente na redução de *downtime* geral das unidades implementadas, além da redução de custo dos *spare parts*. O projeto também foi destaque em apresentação na IADC Conference;
- **Otimização do Processo de Inspeção de Equipamentos (Startup Confirm8):** A solução foi aplicada em rotinas críticas, como módulo de medição fiscal, rotinas de calibração de instrumentos e inspeções de turno;
- **Gap de Comunicação Institucional com o Público Offshore (Startup Social Base):** o aplicativo desenvolvido foi disponibilizado para todos os integrantes, atingindo

NPS (Grau de satisfação) de 67 pontos e impacto positivo na reputação interna e externa da Ocyan, além do engajamento entre todos os ambientes da companhia;

- **Gestão de Pedidos – Recebimento e Expedição de Materiais (Startup SMARTI):** a solução foi aplicada para todos os almoxarifados da JV Altera & Ocyan, reduzindo o tempo de processamento dos recebimentos de materiais em 98% e a redução do retrabalho em 100%.

A terceira edição do Ocyan *Waves* já está em andamento, com 63 desafios lançados em processo de validação. A missão para a recém-criada Diretoria de Inovação e Novos Negócios a partir de agora, relacionada ao programa, é continuar buscando soluções inovadoras para os desafios da empresa e construir um relacionamento mais profundo e duradouro com as *startups*, por meio de *joint-ventures* ou, até mesmo, de uma participação societária.

Intercâmbio

A Ocyan usou a experiência adquirida com sua plataforma de inovação Ocyan *Waves* para beneficiar produtores rurais do Sul da Bahia. O apoio foi possível depois de firmada uma parceria estratégica com a Fundação Odebrecht, que realiza programas em benefício dessas comunidades. Após análise dos desafios apresentados, a *startup* eAgro, de Ribeirão Preto (SP), foi selecionada para desenvolver um projeto-piloto para

a Cooperativa de Produtores Rurais de Presidente Tancredo Neves (Coopatan), da Bahia. Ela foi escolhida dentre três *startups* avaliadas pela Innosciense, consultoria que apoia a Ocyan na relação com o ecossistema de inovação do País.

Há 20 anos, a Coopatan promove o desenvolvimento econômico para centenas de agricultores da região. O desafio da proposta foi melhorar a gestão da produção dos cooperados e otimizar o rastreamento dos produtos. Concluída em dezembro, a iniciativa beneficia, diretamente, os mais de 300 agricultores familiares associados à cooperativa e suas respectivas famílias, colaborando para intensificar o planejamento dos cultivos, controle de remessa para a cooperativa, rastreamento e, conseqüentemente, proporcionando melhores condições de comercialização.

SMART

O SMART (Sistema de Monitoramento Avançado Real Time) é o primeiro sistema integrado para monitoramento das atividades de sondas no Brasil que permite agrupar dados que antes estavam pulverizados em sistemas separados. De forma pioneira, a tecnologia desenvolvida pela Ocyan integra e disponibiliza dados em seis dimensões: perfuração, controle do poço, gerenciamento de potência, posicionamento dinâmico, monitoramento do BOP, além das câmeras do circuito interno de TV das plataformas.

Sumário

Apresentação

Mensagem do presidente

A Ocyan

Governança corporativa

Visão estratégica

Desempenho econômico-financeiro

Compromissos sociais

Compromissos ambientais

Processo de relato

Sumário de conteúdo da GRI

Informações corporativas

Em outubro de 2020 foi concluída a sexta dimensão do Sistema, que abrangeu o monitoramento do BOP (*Blowout Preventer*) em tempo real, possibilitando a predição de falhas. O BOP submarino é um dos equipamentos mais críticos em uma sonda de perfuração *offshore*. Uma falha em um de seus componentes pode causar um grande tempo não produtivo ou, pior ainda, um desastre ambiental. As falhas do BOP são responsáveis por aproximadamente 40% de todo *downtime* em sondas de perfuração.

Os modelos analíticos gerados pelo SMART permitem a projeção de comportamentos esperados e a sua comparação com dados reais, possibilitando a identificação antecipada de desvios de comportamento. Diante destas informações, as equipes podem se aprofundar em atividades específicas de manutenção e inspeção nos componentes onde os desvios foram identificados, levando a uma manutenção otimizada do BOP quando na superfície e reduzindo o risco de paralisação.

O uso do SMART foi fundamental durante a pandemia, em virtude da implantação do trabalho remoto para todos os integrantes *onshore*. O uso intensivo de inteligência artificial, a partir do monitoramento de dados integrados e de imagens geradas por câmeras, possibilitou à empresa fazer o acompanhamento à distância das operações dos seus ativos de perfuração. Isso só foi possível porque o Sistema permite que os dados sejam acessados em computadores portáteis, não exigindo a presença física do integrante nas salas de controle da base da empresa em Macaé (RJ). Desta forma,

Ocyan Relatório Anual 2020

a empresa reforçou o compromisso com a saúde do seu time, ao mesmo tempo em que manteve o padrão das operações.

Controle de emissões de GEE

Por meio do SMART, está sendo desenvolvido um projeto de pesquisa que visa criar uma metodologia de mapeamento, medição e acompanhamento do impacto das atividades de perfuração em uma plataforma de perfuração *offshore* em posicionamento dinâmico com relação a emissão de gases do efeito estufa (GEE). O trabalho prevê ainda o desenvolvimento de um sistema de monitoramento em tempo real dessas emissões e a adoção de melhorias de processos e tecnologias que permitam a otimização da operação, redução de custo e, principalmente, do impacto ao meio ambiente.

SMART em números

- + 150 *dashboards* configurados
- 12 sistemas integrados
- 6 dimensões implementadas
- 5 sondas ativadas
- 195 usuários com acesso
- 3 *papers* elaborados
- + 25 GB de dados processados por dia



NORBE IX

- + 10.000 *tags* por segundo
- Acesso via *Mobile App*
- Ambiente e processamento de dados em *cloud*

Rig View 360°

No final de 2020, a Ocyan disponibilizou a tecnologia *Rig View 360°* em seu ativo Norbe VIII. Trata-se da primeira sonda de perfuração de águas ultra profundas no país a possuir uma ferramenta baseada no conceito do “*Google Street View*”, capaz de proporcionar uma navegação virtual e à distância por toda a área interna da embarcação.

A ferramenta viabiliza o embarque virtual na unidade sem que os integrantes da Ocyan tenham de enfrentar todo o processo logístico que a atividade presencial exige, incluindo treinamentos mandatórios requeridos e riscos associados à exposição ao ambiente industrial *offshore*. Todo processo de desenvolvimento do *Rig View 360°* levou seis meses para ser concluído e foi conduzido por uma equipe interna em parceria com a *startup* Media Glass.

Entre as vantagens do novo sistema estão o auxílio no planejamento de intervenções a bordo, suporte à equipe de engenharia em projetos de modificação, integração com os novos sistemas de inovação e auxílio em investigações. Além disso, a utilização da ferramenta poderá reduzir o número de

embarques na sonda. Atualmente, 85% de toda a instalação foi coberta pelo trabalho e as imagens estão disponíveis para Ocyan, além de visualizar, é possível retirar medidas de um determinado espaço. No futuro, como continuidade do projeto, será possível complementar os 15% restantes ou atualizar alguma área que eventualmente seja modificada.

Logística de transporte

Os integrantes das áreas de Logística de Materiais (Yard) e de Tecnologia da Informação desenvolveram um sistema para controle de transportes rodoviários. Esta melhoria tem como principal objetivo agir em concomitância com as boas práticas de Conformidade e Qualidade da Ocyan.

Iniciado em fevereiro de 2019, o projeto contou com diversas etapas de mapeamentos, reuniões e testes das funcionalidades. Em maio de 2020, foi concluída a implementação do sistema. O seu desenvolvimento se deu como um novo módulo de funcionalidades do MAXIMO, sistema já utilizado na unidade de negócio da Perfuração. Este foi um grande diferencial por se tratar de uma plataforma de uso habitual por parte dos integrantes.

A unidade de negócio Perfuração possui um grande fluxo de movimentação de cargas para suprir as necessidades das sondas. Entre os benefícios obtidos com esta iniciativa, destacam-se a rastreabilidade das

solicitações, aprovação antecipada dos custos e automatização das solicitações de transporte, com acesso disponível também para as transportadoras que prestarão os serviços.

Pipefy

Visando otimizar o gerenciamento de fluxos de trabalho, com foco em integração e redução de *lead times*, a Unidade de Negócio de Manutenção e Serviços *Offshore* (MSO) da Ocyan adotou em 2020 a plataforma *Pipefy*. A ferramenta, usada em larga escala por organizações de grande porte ao redor do mundo, permite a automatização de fluxo e gestão de processos com dinamismo e sem dependência de TI, identificando gargalos, gerando insights e eliminando desperdícios.

Implementado inicialmente nas áreas Financeira e de *Supply Chain*, o *Pipefy* já apresentou resultados bastantes expressivos, com ganhos de eficiência e produtividade em atividades como compra e consumo de materiais, almoxarifado, contratação de serviços de terceiros e medição de fornecedores, entre outras.

Lean Six Sigma

No segundo semestre de 2019, a Unidade de Negócio Perfuração iniciou seu programa *Lean Six Sigma* (LSS) de melhoria focada, quando foram treinados 41 integrantes na metodologia LSS para certificação

como *Green Belts*, e iniciados 21 projetos objetivando a melhoria dos processos, eliminando desperdícios e trazendo retorno financeiro à empresa.

Como definição do programa, todos os projetos devem envolver, ao menos, um desses três pilares: redução de custos, aumento de desempenho e sustentabilidade, alinhando-se assim com o direcionamento estratégico da empresa, na preparação para atuar em um novo modelo de mercado que promete taxas diárias de afretamento menores que as atuais.

Em 2020, os projetos começaram a gerar capturas, devidamente acompanhadas e comprovadas pela área financeira. No segundo semestre, foi iniciado o ciclo II do programa, com o treinamento de dez novos *Green Belts*, reforçando a importância da capacitação e qualificação de nossos integrantes, e o desenvolvimento de 11 novos projetos.

Principais números do programa

- Total de capturas em 2020: US\$ 3,36MM
- Captura média por sonda: US\$1,84k/dia
- 41 *Green Belts* treinados no ciclo I (2019/2020)
- 12 *Green Belts* em treinamento no ciclo II (2020/2021)
- Total de projetos: 32

Recorde histórico de performance e segurança é fruto da rapidez de resposta no enfrentamento à crise e de investimentos em inovação

Resultados operacionais

Mesmo em meio à crise mundial desencadeada pela pandemia da Covid-19, as atividades *offshore* mantiveram em 2020 o nível de excelência operacional conquistado nos últimos anos, superando, inclusive as metas de segurança e desempenho pactuadas no Programa de Ação das lideranças.

Isso foi possível graças à rapidez na tomada de decisões estratégicas e na adoção de medidas que permitiram manter as operações com todos os cuidados e seguindo os protocolos de saúde e segurança emitidos pelas autoridades. Entre elas um Plano de Contingência para o enfrentamento dessa crise, que incluiu, entre outras ações emergenciais, testagem

e isolamento dos integrantes pré-embarque nos ativos.

Fruto dessa e de outras ações certas adotadas no ano, além dos investimentos realizados em inovação e desenvolvimento de tecnologias avançadas, a Ocyan atingiu recordes históricos de performance operacional e de segurança. Confira a seguir o desempenho das áreas.

Perfuração

Por meio de uma eficiente frota, a Ocyan oferece aos clientes serviços de afretamento e operação de sondas de perfuração *offshore* para águas ultraprofundas. Seus ativos são compostos por quatro navios-sonda:

Norbe VIII, Norbe IX, ODN I e ODN II; e uma plataforma semissubmersível: Norbe VI.

Entre os destaques dos ativos, está a utilização da tecnologia do MPD (*Managed Pressure Drilling*), que adiciona ainda mais segurança às atividades *offshore*, aumentando a confiabilidade operacional e reduzindo custos e riscos ambientais.

A Unidade de Perfuração da Ocyan conta ainda com a Certificação de Serviço Próprio de Inspeção de Equipamentos (SPIE), expedida pela Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP), e ISO 55001 que a colocam na posição de vanguarda em certificações do setor de exploração e produção de petróleo no Brasil.



Desempenho econômico-financeiro

Novo contrato

A Norbe VIII, uma das cinco sondas de perfuração em águas profundas da Ocyan, foi recontratada pela Petrobras, na qualidade de operadora e representante do Consórcio de Libra (Petrobras, Shell, Total, CNOOC e CNOOC), por um período de 425 dias, podendo ser prorrogados pelo prazo máximo de 1.080 dias.

O novo contrato de afretamento e serviços entra em vigor a partir do início da operação, previsto para julho deste ano, quando se encerra o atual contrato do ativo com a Petrobras, que teve duração de dez anos. Em 2020, a Norbe VIII teve destaque

no Sondópolis (*ranking* de performance da Petrobras) e alcançou a marca de 3 anos sem acidentes a bordo.

O *uptime* econômico (disponibilidade operacional da sonda em relação à taxa diária) médio de todas as sondas no ano, sem os efeitos das paradas programadas, foi de **102,8%**. O resultado, considerado o melhor desempenho operacional da história da empresa.



Manutenção e Serviços Offshore

Atuando há mais de 20 anos nos segmentos de óleo e gás e petroquímico do Brasil, a área de Manutenção e Serviços Offshore (MSO) da Ocyan oferece aos clientes soluções especializadas sob demanda, com garantia de segurança, capacidade técnica, parceria e sustentabilidade financeira.

Atualmente, a unidade de negócio conta com cerca de 300 integrantes e uma base estratégica, a sete quilômetros do porto de Macaé e a 15 quilômetros do aeroporto da cidade, com capacidade para atender toda a Bacia de Campos e demais regiões. Além disso, possui um robusto sistema de gestão, que permite garantir aos clientes segurança, qualidade e produtividade, assegurado pelas certificações ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e OHSAS 18001:2007.

A área de MSO conta com um portfólio diverso de atividades, entre elas, o planejamento integrado de serviços; o planejamento e execução de paradas em unidades de produção e perfuração; soluções em reparos, manutenção, montagem de projetos (soldagem, caldeiraria, tubulação e elétrica/instrumentação); pintura industrial e de alta performance; engenharia de acesso e serviços especiais em acesso por corda; além de soluções de fabricação de estruturas e tubulações customizadas; serviços especiais de inspeção; serviços de preservação e de comissionamento.

A prestação de serviços da MSO se diferencia por oferecer uma equipe própria de engenharia com conhecimento técnico em todas as áreas do negócio de O&G para atender, sob demanda, necessidades em manutenção e serviços especializados para toda a indústria no Brasil.

A área de MSO da Ocyan é a primeira do setor a realizar a preservação de equipamentos e estruturas para o mercado offshore com o ativo em operação. O serviço foi implantado em 2018 inspirado no que já ocorre hoje no segmento petroquímico. Desde então, acumula mais de três mil equipamentos preservados, e vem reduzindo consideravelmente os custos operacionais de manutenção e melhorando o desempenho operacional dos equipamentos.

No início de 2020, após um período cíclico de retração do mercado brasileiro, a área de Manutenção e Serviços Offshore assinou um novo contrato, por um prazo de três anos (com possibilidade de extensão de mais dois anos), com a Petrobras para realizar atividades nas plataformas de Merluza e Mexilhão, na Bacia de Santos. Este projeto representa a abertura de um novo ciclo de retomada do setor. Inicialmente, serão mobilizados 220 integrantes para o projeto, no entanto, a previsão é de atingir o pico do trabalho no 2º semestre deste ano, com quase 700 profissionais.

Sumário

Apresentação

Mensagem do presidente

A Ocyan

Governança corporativa

Visão estratégica

Desempenho econômico-financeiro

Compromissos sociais

Compromissos ambientais

Processo de relato

Sumário de conteúdo da GRI

Informações corporativas

MSO em números

20 anos

de atuação no mercado de MSO

30

contratos performados

300

integrantes

68 mil m²

de área total

10 mil

toneladas de tubulação e estruturas montadas a bordo em alto mar

80 milhões

de homens-hora trabalhados, sendo mais de

20 milhões

sem acidentes com afastamento

120

paradas de produção realizada

1 milhão

de horas de engenharia

8 mil

toneladas fabricadas

14 milhões

de metros de andaimes montados

Nova modalidade de serviço

No início deste ano, num trabalho conjunto entre as áreas de negócio de Perfuração e Manutenção, a Ocyan foi certificada pelo Instituto Brasileiro de Petróleo (IBP) para oferecer ao mercado mais uma modalidade de serviço: a calibração de instrumentos e válvulas de segurança.

A conquista veio depois de uma auditoria de recertificação do sistema de Serviço Próprio de Inspeção de Equipamentos (SPIE), na qual foi verificada a gestão e a auditoria de métodos de execução da calibração pela própria empresa. Um dos diferenciais que permitiu à Ocyan essa conquista foi ter uma estrutura própria de calibração, além da capacidade de emitir o relatório desta atividade em até três dias, o que corresponde à metade do tempo praticado atualmente pelo mercado. Com isso, a empresa aumenta seu portfólio negócios e ainda oferece ao mercado a gestão integrada desses serviços.

Produção Offshore

A operação de plataformas de produção de petróleo tipo FPSO (Unidade Flutuante de Produção, Estocagem e Transferência de Petróleo), em conjunto com a operação de sondas de perfuração, faz parte da estratégia de crescimento da Ocyan. A experiência com níveis de excelência em qualidade, segurança e meio ambiente serve de base para sua constante evolução neste segmento.

A empresa atua nesse segmento por meio de uma parceria (50/50) com a empresa norueguesa Altera Infrastructure (antiga Teekay *Offshore*), líder global em serviços de infraestrutura de energia focada principalmente na propriedade e operação de ativos de infraestrutura crítica em regiões de petróleo *offshore* do Mar do Norte, Brasil e Costa Leste do Canadá. No Brasil, a *joint-venture* Altera&Ocyan, estabelecida em 2011, opera dois ativos: o FPSO Pioneiro de Libra (PDL) e o FPSO Cidade de Itajaí (CDI).

O FPSO Cidade de Itajaí foi a primeira unidade de produção *offshore* da empresa a operar na Bacia de Santos (Campo de Baúna). Em 2020, a embarcação conquistou a marca acumulada de 110 milhões de barris de óleo produzido e produção média de 38,5 mil barris de óleo/dia, atingindo *uptime* econômico de 99,56%, ante a meta pactuada de 98,6%.

Em operação desde 2017, o FPSO Pioneiro de Libra, unidade responsável pelo Teste de Longa Duração no bloco de Libra – uma das maiores jazidas de petróleo do pré-sal brasileiro –, está produzindo óleo e reinjetando gás com total segurança dos integrantes e da operação e respeito ao meio ambiente. Em julho passado, comemorou a incrível marca de 1.000 dias sem incidente registrável. Em 2020, a embarcação atingiu *uptime* econômico de 99,54%, ante a meta pactuada de 98,0%.



Novo cliente

No final de 2020, a *joint-venture* Altera&Ocyan assinou contrato para afretamento e operação do FPSO Cidade de Itajaí com a australiana Karoon Energy Ltda, nova detentora da concessão do bloco de águas rasas BM-S-40, onde fica o campo de Baúna, no sudeste da Bacia de Santos, e onde o CDI opera desde 2013.

A extensão do contrato garante a operação em Baúna até fevereiro de 2026, com a opção

adicional de renovar por mais até dois anos. A renovação ratifica que a Altera&Ocyan vem apresentando alta performance operacional e de segurança, agregando importante valor de mercado tanto para a empresa quanto para a nova operadora do campo.



Construção Submarina

A Ocyan também mantém negócios na área de afretamento e operação de unidades de lançamento de *risers* flexíveis, projetos SURF e linhas de exportação, fabricação e instalação de equipamentos submarinos.

De 2014 a 2019 atuou nesse segmento em parceria com a empresa francesa TechnipFMC, por meio da *joint-venture* TOP, na operação das unidades TOP Estrela do Mar e TOP Coral do Atlântico ao longo da costa brasileira.

Outro destaque que a Ocyan oferece ao setor de *subsea* é a tecnologia CompRiser® (CMHR – Composite Multi-Bore Hybrid Riser), desenvolvida em parceria com a Magma Global, fabricante do duto de material compósito mais avançado do mundo, e a BrasFels, estaleiro brasileiro da Keppel *Offshore* & Marine. Trata-se de uma solução inovadora para sistema de *risers* para águas ultraprofundas, que agrega inúmeros benefícios à atividade de produção *offshore*, como facilidade de montagem, alta resistência à corrosão, redução de até 80% da carga aplicada no FPSO e possibilidade de suportar alta temperatura e pressão.

Resultados financeiros

Fruto do excelente resultado operacional, da disciplina na gestão de caixa e de um conjunto de melhorias de processos adotado ao longo dos últimos anos, a Ocyan encerrou o exercício de 2020 com receita bruta 23,1% superior à registrada no ano anterior, totalizando R\$ 3,3 bilhões (R\$ 2,7 bilhões em 2019). A geração de caixa expressa pelo EBITDA foi de R\$ 2,4 bilhões, ante R\$ 1,66 bilhão em 2019, com margem de 73,6% no ano (63,7% em 2019).

O valor adicionado total, que representa a formação da riqueza gerada em determinado período e sua respectiva distribuição, teve um incremento de 7,9% no ano, somando R\$ 2,1 bilhões, ante R\$ 1,9 bilhão em 2019. As Demonstrações Financeiras para o exercício social findo em 31 de dezembro de 2020 foram auditadas e o relatório do auditor independente, sem ressalvas, foi emitido em 26 de fevereiro de 2021.



Valor adicionado (R\$ milhões) | GRI 201-1 | ODS2, ODS5, ODS7, ODS9, ODS11

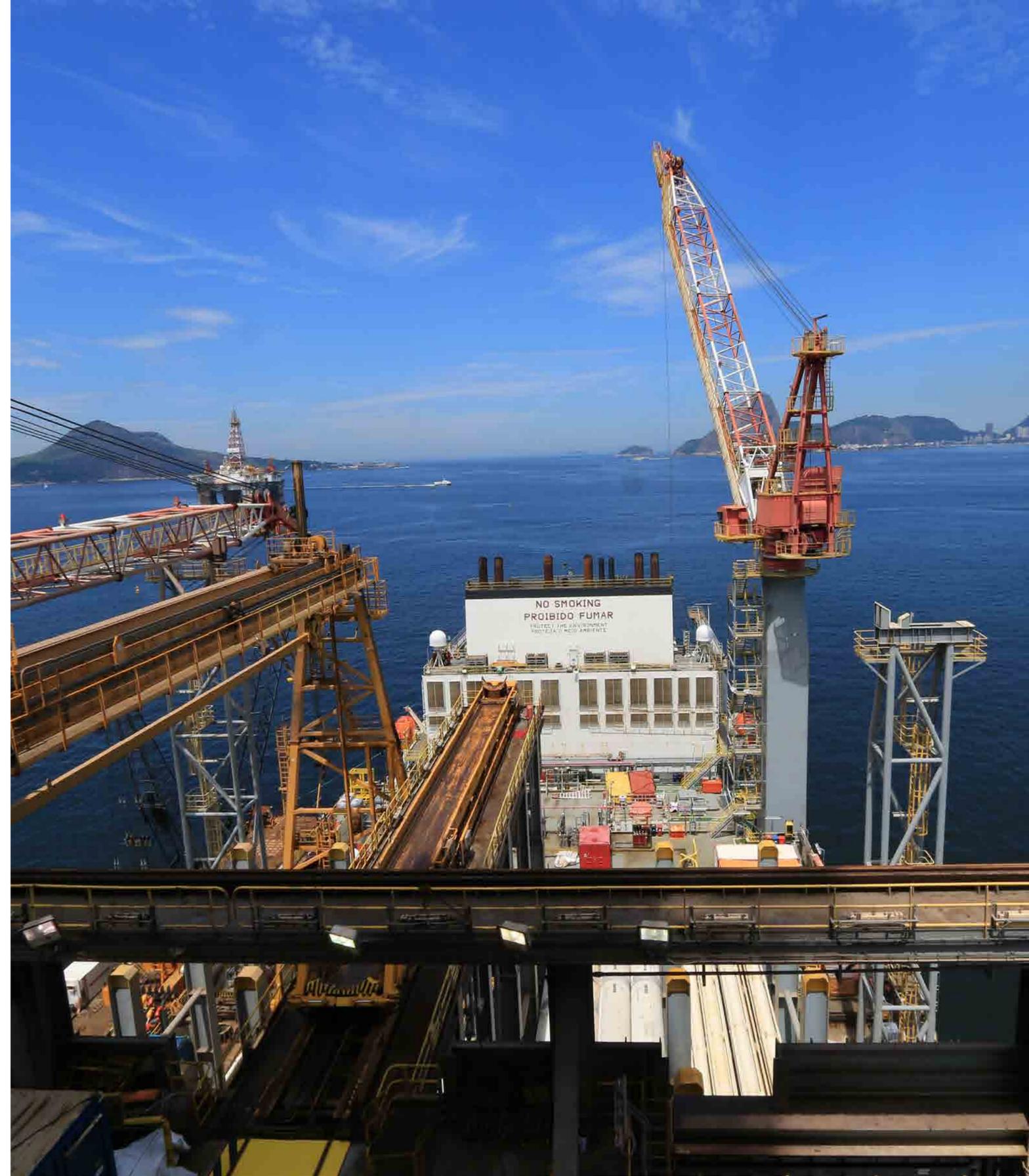
DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO - Consolidado (R\$ milhões)

	2016	2017	2018	2019	2020
Receitas ¹	3.448	3.093	3.053	2.815	3.558
Outras receitas (despesas) operacionais, líquidas ²	102	34	-7	-2.050	65
Insumos adquiridos de terceiros	-1.032	-963	-747	-718	-865
Depreciação, amortização e <i>impairment</i> ³	-2.503	-2.260	-1.145	18	-1.438
Resultado de participações societárias e receitas financeiras	782	6.173	638	1.889	788
Valor adicionado total a distribuir	797	6.077	1.792	1.954	2.108

DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO

	2016	2017	2018	2019	2020
Pessoal	802	738	627	544	524
Impostos, taxas e contribuições	124	-21	156	136	204
Provedores de capital próprios e de terceiros	-129	5.360	1.009	1.274	1.380
Valor adicionado distribuído/absorvido	797	6.077	1.792	1.954	2.108

1. Inclui receita bruta e receitas relativas à construção de ativos próprios. Não inclui receitas financeiras.
 2. Em 2019, considera despesas líquidas de R\$ 2.018 milhões em desinvestimentos de ativos de perfuração e de *subsea*.
 3. Inclui um *impairment* de R\$ 1.742 milhões em 2016; de R\$ 1.547 milhões em 2017; de R\$ 448 milhões em 2018; reversão de *impairment* de R\$ 743 milhões em 2019; e *impairment* de R\$ 524 milhões em 2020.



O desenvolvimento profissional e o **cuidado com as pessoas** fazem parte da essência da Ocyan

Público interno |GRI 103-1, 103-2, 103-3_401, 404_407|

O relacionamento da Ocyan com seus integrantes é pautado pela Política sobre Pessoas, estruturada para desenvolver competências, atrair talentos, promover a meritocracia e assegurar um ambiente de trabalho seguro e saudável. O documento traz, de forma clara, o compromisso da empresa em atuar com ética, integridade, transparência e respeito à diversidade e ao bem-estar de seus funcionários, valores que também estão expressos em seu Código de Conduta.

Para estabelecer um plano de remuneração justo, a Ocyan busca os melhores *benchmarks* do setor, tendo como principais diretrizes a meritocracia, as responsabilidades exercidas em cada função, o desempenho do integrante

no cumprimento de suas metas e o resultado da avaliação anual de competências, sem distinção por gênero.

A construção da carreira na empresa é consequência do comprometimento de cada um com o seu autodesenvolvimento e da consolidação de sucessivos ciclos do Programa de Ação (PA). Principal ferramenta de gestão da companhia, o PA formaliza o acordo entre líder e liderado e define os desafios e as metas a serem alcançados, estabelecendo responsabilidades claras para cada integrante.

Ao longo do ano são realizadas ações de engajamento que visam a sinergia entre as equipes e a maior participação dos integrantes nos assuntos relacionados

ao negócio, além de manter canais de comunicação, impressos e digitais, que promovem uma maior interação entre as partes e estimulam o diálogo franco e aberto, além de disseminar a cultura da empresa nos vários ambientes de trabalho.

A liberdade de associação sindical e negociação coletiva é um direito inviolável do integrante, assegurado nas Políticas e Códigos que regem a empresa, inclusive no Código de Conduta de Fornecedores. Em 2020, não foram registrados casos de violação desse direito entre os funcionários, fornecedores e contratados de terceiros. No ano, 97,1% dos integrantes com contrato de trabalho administrado no Brasil (1.647) estavam cobertos por acordos de negociação coletiva. |GRI 407-1, 102-41| ODS8, PG3



Compromissos sociais

#experienciaocyan

Inspirada nos modelos UX (*user experience* ou experiência do usuário), de gestão de pessoas e processos, a Ocyan busca trazer para o ambiente corporativo experiências capazes de sensibilizar seus integrantes, despertando nestes a relação de pertencimento e o orgulho de trabalhar na companhia e ser um elo importante na construção de um negócio forte e perene.

Criada em 2020, a campanha #ExperiênciaOcyan foi introduzida aos integrantes por meio da imagem de uma mandala, que tem como raiz o Propósito Ocyan, lançado em fevereiro de 2020. Em torno dele encontram-se dispostos os seis passos que representam a jornada de todo colaborador dentro de uma empresa: Atração; Recrutamento; Integração; Desenvolvimento; Retenção; e Transição de Carreira.

O Propósito é o fio condutor para pensar e construir um espaço de trabalho moderno e uma experiência digital e integrada, inspirada nas melhores práticas de gestão de pessoas, que começam antes mesmo do candidato a uma vaga chegar à Ocyan.

Com base neste contexto, a partir de 2020, a área de Pessoas & Gestão da Ocyan adotou uma série de ações de melhoria e bem-estar, como o



lançamento da plataforma digital *SeaConnect* – nome escolhido para o novo Oracle Cloud –, que integra numa só ferramenta os principais sistemas de gestão utilizados pelos integrantes no dia a dia das operações.

O *SeaConnect* conta com quatro frentes de trabalho, divididas em três módulos: Gestão de RH (ferramenta integrada responsável pelos processos de Pessoas); Gestão de Pessoas (ferramenta responsável pelo acompanhamento de desempenho e de carreira); e Gestão de Operação (ferramenta de consolidação societária/gerencial e de elaboração e acompanhamento orçamentário, e ferramenta de integração dos processos de *backoffice* que apoiam a operação).

Integrantes

A empresa encerrou o exercício de 2020 com 1.696 integrantes próprios em seu quadro funcional (142 afastados por licença) – todos com contrato permanente de trabalho –, além de 37 estagiários e 223 integrantes contratados pela *joint-venture* Altera&Ocyan.

Do montante de efetivos, 1.042 (61,4%) profissionais trabalhavam sob regime *offshore* e 654 (38,6%) *onshore*. No ano, houve redução de 8,0% no quadro de pessoas em relação a 2019, devido, principalmente, à finalização do processo de desmobilização dos contratos dos PLSVs, além de significativa redução do efetivo na área de Manutenção e Serviços *Offshore*.

Integrantes por gênero e região | GRI 102-8 | ODS8, PG6

		2019			2020		
	Região	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Brasil	Sudeste	1.729	315	2.044	1.420	271	1.691
	Sul	8	11	19	0	0	0
	Nordeste	0	0	0	0	0	0
Exterior	Austrália	0	5	5	0	5	5
	Holanda	0	0	0	0	0	0
Total ¹		1.737	331	2.068	1.420	276	1.696

1. Do total geral, 181 integrantes estavam afastados em 2018, 151 em 2019 e 142 em 2020. Três parceiros estratégicos são contabilizados no total. OBS: Diferentemente dos anos anteriores, em 2020 não estão contabilizados no total os integrantes da *joint-venture* (223).

Integrantes por área de atuação |GRI 102-8| ODS8, PG6

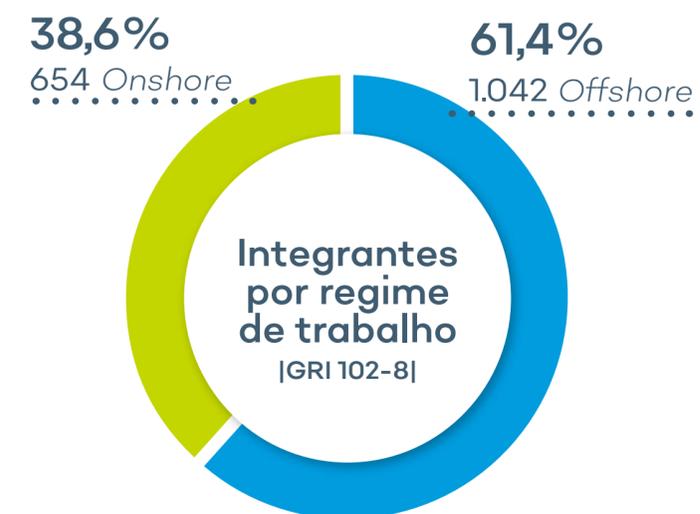
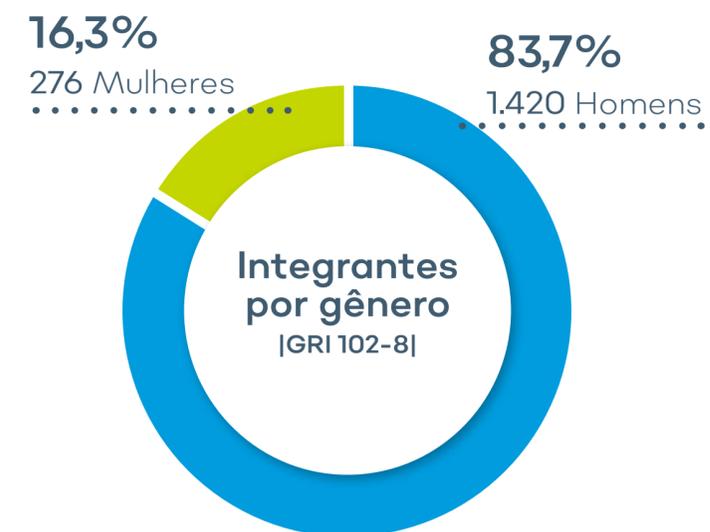
	2019			2020		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Organização Dinâmica (corporativo) + Áustria ¹	78	89	167	87	99	186
Perfuração <i>Offshore</i>	1.025	126	1.151	1.042	136	1.178
Consolidado Serviços Integrados ²	634	116	750	291	41	332
Total	1.737	331	2.068	1.420	276	1.696

1. Em 2020, foram integrados à Organização Dinâmica a área de Saúde (em 2019 era Perfuração *Offshore*) e equipe de TI (em 2019, era Novonor)
 2. Manutenção e Serviços *Offshore*, Produção *Offshore* e Construção Submarina.
 OBS: Diferentemente dos anos anteriores, em 2020 não estão contabilizados no total os integrantes da *joint-venture* (223).

Integrantes por tipo de contrato |GRI 102-8| ODS8, PG6

	2019			2020		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Integrantes com contrato de trabalho permanente	1.706	304	2.010	1.398	252	1.650
Menores-Aprendizes	31	27	58	22	24	46
Estagiários ¹	27	24	51	15	22	37
Total	1.764	355	2.119	1.435	298	1.733

1. Estagiários não são contabilizados no montante de efetivos.
 OBS: Diferentemente dos anos anteriores, em 2020 não estão contabilizados no total os integrantes da *joint-venture* (223).



Seleção e recrutamento

Em linha com boas práticas de mercado, a Ocyan adotou novas ferramentas para o processo de recrutamento e seleção. As oportunidades agora são disponibilizadas diretamente no seu perfil do LinkedIn, que conta com uma nova página de carreira que apresenta aos aspirantes a uma vaga seu perfil corporativo, seus valores, suas pessoas, entre outros aspectos. No ano, o número de seguidores da empresa na plataforma teve um incremento de 55%, na ordem de 120 mil seguidores a mais que em 2019.

Em adicional à página no LinkedIn, a empresa também colocou à disposição a plataforma Gupy, um espaço que possibilita maior assertividade entre os candidatos e os recrutadores, sendo que esses últimos contam com o auxílio de inteligência virtual na busca pelos melhores talentos. Já o candidato saberá em tempo real o status do seu processo seletivo, o que agrega mais transparência e clareza ao processo.

Programa de estágio

Uma das portas de entrada para a companhia é o Programa de Estágio, cuja finalidade é oferecer uma experiência única de aprendizagem nas diversas áreas da empresa. A Ocyan abre vagas para estagiários pelo menos uma vez ao ano, com oportunidades para atua em suas bases localizadas no Rio de Janeiro e em Macaé.

Com duração de dois anos, a iniciativa busca atrair estudantes com determinação, potencial de crescimento e que se identifiquem com a cultura Ocyan. No processo seletivo em 2020, foram contratados 17 novos estagiários. Destes, 47% são negros (pretos e pardos) e 71% são mulheres, números que se alinham a outro programa da companhia, o de Diversidade & Inclusão.

A empresa oferece a esses jovens talentos a oportunidade de conhecer mais de perto o universo de seus negócios, suas principais ferramentas de acompanhamento de carreira e, ainda, de elaborar um Projeto de Melhoria e Inovação, o que possibilita prepará-los para serem futuros integrantes e assumirem desafios profissionais cada vez maiores.

Diversidade e inclusão

|GRI 103-1, 103-2, 103-3_405_406 |

A Ocyan atua com foco em promover um ambiente de trabalho inclusivo, livre de discriminações e com igualdade entre gêneros. Para isso, mantém desde 2019 o programa Diversidade & Inclusão (D&I), além de um comitê multidisciplinar responsável pela sua estratégia. No nível tático, conta ainda com mais de 120 aliados e 30 voluntários de áreas transversais de toda a empresa, divididos em dois grupos de afinidade, de acordo com os pilares de atuação para o ano: Pessoas com Deficiência e Equidade de Gênero, cada um com liderança dedicada.

Para coroar o Dia Nacional da Consciência Negra, celebrado em 20 de novembro, foi lançado em 2020 o terceiro grupo de afinidade do D&I: o GA - Raça e Etnia. A novidade foi apresentada durante a palestra online *Identidades, Ancestralidades e Trajetórias*, realizada pela empresa para os integrantes. O tema, que já era tratado de forma transversal, ganhou mais protagonismo na estratégia da companhia a partir desta ação.

A partir deste ano, os líderes dos grupos de afinidade Equidade de Gênero, Pessoas com Deficiência e Raça passaram a contar com mentores internos – integrantes da alta liderança da empresa – para troca de experiência. O objetivo principal é aproximar ainda mais o debate entre os pontos focais de tomada de decisão, além de promover experiências sobre gestão e liderança entre eles e seus mentorados. Além disso, a área responsável também estruturou um programa de qualificação de Voluntários (agora chamados de Embaixadores).

A consultoria Mais Diversidade, que apoia a Ocyan desde a estruturação do Programa, firmou uma nova parceria com a empresa para apoiar em processos seletivos, com atração de candidatos diversos para posições estratégicas da empresa. Das 192 vagas ofertadas no ano passado, 38% foram ocupadas por candidatos negros ou pardos e 26% por mulheres.

O programa de Diversidade & Inclusão (D&I) foi reconhecido pelos integrantes em pesquisa realizada pela consultoria Reprtrak em 2020 – 81,5% deles concordaram que a companhia avançou nas abordagens ao assunto no último ano. Atualmente, 46% do quadro funcional é composto por negros ou pardos; 36% em cargos de liderança.

PCD

Por cultura, todas as oportunidades de emprego na Ocyan permitem a candidatura de Pessoas com Deficiência (PCD). A empresa mapeia oportunidades de inclusão para este público em suas diversas operações, com atenção especial para as funções desenvolvidas em alto mar, onde o risco operacional é maior e, conseqüentemente, onde há maior dificuldade de atração e retenção de pessoas. A ideia é buscar postos que podem ser ocupados por integrantes PCDs, respeitando as suas limitações e sem colocar em risco vidas humanas e as operações.

A empresa também criou máscaras com a face transparente para inclusão de pessoas com deficiência auditiva. Foram distribuídos 34 kits, cada um com três máscaras, para as equipes que possuem integrantes nessa condição.

Protagonismo feminino

O segmento de atuação da Ocyan (óleo e gás) e a condição de trabalho de grande parte dos integrantes – embarcada em alto mar, em turnos de 14 dias –, explica a maioria masculina no quadro funcional (84%, ante 16% de mulheres). No entanto, a empresa vem ao longo dos últimos anos trabalhando para avançar também neste tema, desenvolvendo ações de sensibilização e de melhoria que proporcionem às mulheres um ambiente de trabalho mais inclusivo e acolhedor, em especial nos ambientes *offshore*, onde o público feminino representa atualmente apenas 5% do efetivo (no *onshore*, o percentual sobe para 42%).

|GRI 405-1| ODS5, ODS8, PG6

Em 2020, como parte da #ExperiênciaOcyan, a empresa realizou uma série de iniciativas como foco em gênero, para apresentar ao público feminino uma fotografia das atividades que envolvem o dia a dia da operação de uma plataforma em alto mar. Entre elas destacam-se: Mentoria com líderes femininas, em parceria com o Instituto Brasileiro de Petróleo (IBP); pesquisa em parceria com Ipsos – líder global em pesquisa e inteligência de mercado – para se aproximar do universo feminino e otimizar o bem-estar no ambiente *offshore*; parceria com o Senai para o desenvolvimento de mulheres da comunidade (Macaé e região), a fim de atrair e desenvolver talentos para atuação *offshore*.



Diversidade e inclusão no CA

Em agosto passado, a engenheira Cristina Pinho, Diretora Executiva Corporativa do Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás (IBP), foi nomeada como membro independente do Conselho de Administração da Ocyan. Cristina conta com uma larga experiência no setor de óleo e gás, tendo ocupado por 12 anos posições executivas na Petrobras.

A nomeação da nova conselheira é uma dupla conquista para o Programa de Diversidade & Igualdade da Ocyan, pois além de ser a única mulher na instância mais alta de governança da empresa, também é uma das primeiras mulheres negras a ocupar tal posto em um conselho de administração no País.

Seu trabalho no órgão é oferecer pareceres sobre as estratégias que podem impactar o futuro da empresa e, justamente por isso, está engajada em auxiliar nas ações de fomento à diversidade racial nos cargos mais altos da companhia.

Ocyan Relatório Anual 2020

Indicadores de diversidade |GRI 405-1|

POR CATEGORIA FUNCIONAL

	2019 ¹					2020 ²				
	Total	Homens		Mulheres		Total	Homens		Mulheres	
	Nº	Nº	%	Nº	%	Nº	Nº	%	Nº	%
Conselheiros de Administração	7	7	100,0	0	0,0	7	6	86	1	14
Integrantes	2.068	1.737	84,0	331	16	1.696	1.420	83,7	276	16,3
Direção ³	14	13	92,9	1	7,1	12	12	100,0	0	0,0
Gerência	113	90	79,6	23	20,4	121	95	78,5	26	21,5
Administrativo	562	303	53,9	259	46,1	487	270	55,4	217	44,6
Operação	1.379	1.331	96,5	48	3,5	1.076	1.043	96,9	33	3,1

POR FAIXA ETÁRIA

	2019 ¹		2020 ²	
	Nº	%	Nº	%
Conselheiros de Administração	7	100,0	7	100,0
Até 30 anos	0	0,0	0	0,0
De 31 a 50 anos	3	42,9	2	28,6
Mais de 51 anos	4	57,1	5	71,4
Integrantes	2.068	100,0	1.696	100,0
Até 30 anos	299	14,4	252	14,9
De 31 a 50 anos	1.557	75,3	1.261	74,3
51 anos ou mais	212	10,3	183	10,8

1. Número total de integrantes (ativos + afastados + joint-venture TK-Ocyan).

2. Número total de integrantes (ativos + afastados).

3. Direção: CEO, Diretores Executivos, Diretores Superintendentes, Diretores de Contrato e Diretor de Conformidade.



Reforço para o Linha de Ética

A responsável por Auditoria Interna na Ocyan, Fernanda Cascardo, foi escolhida para participar “ad hoc” do Comitê de Ética (CE-Ocyan), apoiando os atuais membros do órgão na avaliação e deliberação de denúncias recebidas pelo canal Linha de Ética, referentes a assédios moral e sexual que envolvam mulheres.

A inclusão de uma figura feminina nestes casos, busca beneficiar a pluralidade de argumentos, aumentar os ângulos de visão dos fatos e garantir tomadas de decisões imparciais.

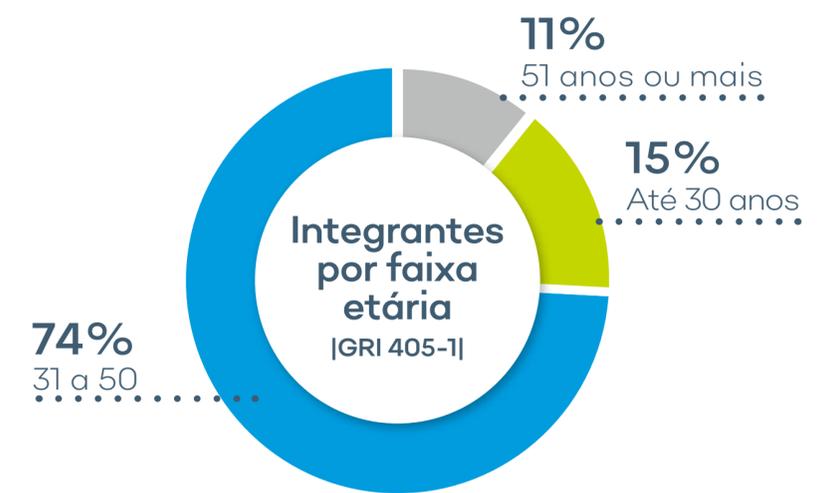


- Sumário
- Apresentação
- Mensagem do presidente
- A Ocyan
- Governança corporativa
- Visão estratégica
- Desempenho econômico-financeiro
- Compromissos sociais
- Compromissos ambientais
- Processo de relato
- Sumário de conteúdo da GRI
- Informações corporativas

OUTROS TEMAS DE DIVERSIDADE

	2019 ¹		2020 ²	
	Nº	%	Nº	%
Pessoas com deficiência	19	0,9	19	1,1
Estrangeiros	65	3,1	61	3,6

1. Número total de integrantes (ativos + afastados + joint-venture TK-Ocyan).
 2. Número total de integrantes (ativos + afastados).



Capacitação e desenvolvimento

[GRI 103-1, 103-2, 103-3_404]

A Ocyan acredita que a qualificação técnica de excelência e a formação continuada dos integrantes são fundamentais para a garantia da segurança e da qualidade das operações e a entrega de soluções mais adequadas para o mercado, em linha com a sua estratégia de atuação. Por isso, em 2020, foram investidos R\$ 2,8 milhões em capacitações externas, mandatórias e não mandatórias, totalizando 58.811 horas de treinamento – média de 35 horas por integrante – e 1.384 integrantes treinados.

Para promover a capacitação de seus funcionários, a empresa segue as diretrizes expressas em sua Política de Pessoas, de acordo com os critérios e as orientações para as diferentes modalidades de ações educacionais, de forma sistêmica e continuada, com foco no desenvolvimento do integrante e na sua aplicabilidade no negócio. Todos os programas e treinamentos são acordados com a liderança e a área de Pessoas e Gestão e devem estar alinhados com o Programa de Ação (PA), o planejamento de carreira, bem como com o direcionamento estratégico e os desafios futuros da empresa. [GRI 404-2] ODS8

Em 2020, para fortalecer esse conceito, foram realizadas 45 oficinas de PA, com o total de 331 participantes. O objetivo foi capacitar os líderes e suas equipes quanto aos processos de elaboração e acompanhamento do PA e, principalmente, sensibilizar sobre a representatividade deste processo para o desenvolvimento da carreira profissional do integrante e para a perpetuidade do negócio.

Com o objetivo de fomentar parcerias com instituições de ensino, contribuir com a formação acadêmica dos jovens e a otimização de oportunidades, a Ocyan realizou o Compartilhando Conhecimento 2020. Por meio do programa, foram realizadas palestras para um total de 123 alunos do SENAI-RJ, e das universidades Federal do Rio de Janeiro (UFRJ) e Estácio de Sá. Os temas variaram entre apresentação da empresa, dos programas de Diversidade & Inclusão, Jovem Talento, das áreas de atuação de um engenheiro *offshore* e de segurança *offshore*, além de outras abordagens técnicas de engenharia e de uma palestra de Vida e Carreira.

Ciclo de carreira |GRI 404-2|

Em 2020, foi realizada a segunda fase do programa de Assessment Executivo, que visa desenvolver e oferecer oportunidades de crescimento profissional aos integrantes em cargos de liderança. No total, 128 pessoas participaram das duas fases do programa.

O Assessment corrobora na identificação de potenciais sucessores e contribui com a validação dos nomes previamente mapeados pelo Comitê de Sucessão, além de dar luz às competências e habilidades que deverão ser enfatizadas nos Programas de Desenvolvimento Individuais (PDI) e no Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL).

No ano, foram realizados os dois primeiros módulos do PDL, com um total de 154 participantes, divididos em cinco turmas. Resumidamente, o objetivo desses dois primeiros módulos foram: promover o autoconhecimento e ampliar a capacidade dos líderes de influenciar e inspirar pessoas positivamente para a obtenção dos resultados; e aprimorar a capacidade de comunicação da liderança, estimulando sempre a empatia e a escuta ativa, de modo a gerar conexões produtivas e minimizar conflitos, desenvolvendo também novas habilidades para a prática de *feedback*.

Os outros três módulos do Programa acontecem este ano e têm como foco: desenvolver habilidades para o exercício da

liderança alinhada à cultura organizacional; conhecer e aprimorar técnicas que estimulam o desenvolvimento e a produtividade dos negócios e equipes; e ampliar as competências de negociação, influência e gestão de conflitos dos líderes da Ocyan.

Com foco nos novos líderes, admitidos ou lançados à liderança entre janeiro e agosto 2020, a Ocyan realizou o Welcome Leaders, treinamento para 24 líderes, com o objetivo de capacitá-los com relação às áreas de atuação e programas da empresa, o papel do líder no ciclo de Programa de Ação (PA), processos de gestão de pessoas, recrutamento e seleção e a experiência do integrante.

Para o público *offshore*, foi realizado um *workshop* piloto, para a plataforma ODN I, que abordou os requisitos para a certificação da API Q2 – Requisitos do Sistema de Gestão da Qualidade para Organizações de Prestação de Serviços para a Indústria de Petróleo e Gás Natural da American Petroleum Institute - e sua importância para a Ocyan, além de temas de pessoas, como reflexões sobre o poder de escolha pessoal na jornada profissional, gestão de pessoas e autoconhecimento. O evento contou com cerca de 60 participantes e foi conduzido por consultores externos, com a participação da alta gestão da companhia.

Em paralelo, a Ocyan vem realizando capacitações internas regularmente, conduzidas por multiplicadores internos e oferecidas a diversas áreas e ambientes

da empresa, além de ter foco contínuo no fortalecimento do Programa de Estágio, visando a formação e preparação dos jovens para o futuro ciclo de crescimento

da empresa, identificando, recrutando, retendo e desenvolvendo os melhores talentos desde o início de suas trajetórias profissionais.

Total de horas de treinamento |GRI 404-1| ODS4, ODS5, ODS8, PG8

Categoria funcional	Nº de integrantes na função		Nº de participantes nos treinamentos ²		Nº total de horas de treinamento		Média de horas por integrante	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Número total	1.696¹	1.696	1.903	1.384	103.531	58.811	61	35
Direção	13	12	12	5	395	92	30	8
Homens	12	12	11	5	383	92	32	8
Mulheres	1	0	1	0	12	0	12	0
Gerencial³	110	121	110	112	5.079	5.012	46	41
Homens	87	95	86	87	4.186	3.798	48	40
Mulheres	23	26	24	25	893	1.214	39	47
Administrativo	482	487	401	222	15.837	7.120	33	15
Homens	255	270	214	130	8.466	3.749	33	14
Mulheres	227	217	187	92	7.371	3.371	32	16
Operação	1.091	1.076	1.380	1.045	82.220	46.587	75	43
Homens	1.065	1.043	1.339	1.014	80.189	45.327	75	43
Mulheres	26	33	41	31	2.031	1.260	78	38

1. Não inclui os integrantes afastados no ano (151), os estagiários (51), os integrantes da TK Ocyan (224), as pessoas jurídicas consideradas na macroestrutura (3) e integrante ativo que foi reintegrado após término de licença (1).

2. O número considera o total de integrantes treinados no ano, independentemente do quadro total registrado em 31 de dezembro.

3. O grupo Gerencial concentra informações dos grupos Gerencial e Empresarial, considerados estratégicos.

Programa de Boas Práticas



Ocyan Baby

Acompanhamento personalizado para todas as integrantes e cônjuges de integrantes da durante o período da gestação, parto e puerpério, além da opção de a gestante poder estender sua licença por quinze dias adicionais – o que já é praticado na empresa – ou por uma jornada reduzida de três horas (totalizando quatro) até que o bebê complete seis meses de idade. Além da distribuição de kits personalizados, realização de palestras com profissionais especializados, rodas de conversa de pais/mães, e Auxílio-Babá ou Auxílio-Creche;



Licença-paternidade

Extensão da licença para os pais por quinze dias corridos, a partir do nascimento do bebê; além do curso online “Pai presente – cuidado e compromisso”, abordando os principais aspectos que envolvem os primeiros meses de vida de um bebê e a interação com os papais;



Gympass

Plataforma que dá acesso a cerca de 20 mil academias credenciadas no Brasil, espalhadas por mais de 1,2 mil cidades;



Espaço Saúde

Ambiente para a prática de Shiatsu e Pilates *in company* para os integrantes da sede corporativa (suspensos durante a pandemia);



Programa Movimente-se

Grupo de corrida com apoio especializado, em parceria com a Firjan, para integrantes da Unidade de Perfuração (suspensos durante a pandemia);



Semana do Integrante

Palestras e atividades interativas relacionadas à carreira e à qualidade de vida, realizadas durante uma semana do mês de novembro, ministradas por integrantes e parceiros externos;



Ocyan Fit

Programa de práticas esportivas e diversas atividades físicas em parceria com o SESC Macaé;



Day Off

Evento para aniversariantes que trabalham nas bases administrativas;



Horário Flexível, Banco de Horas e Flex Office

Maior flexibilidade para o integrante, proporcionando mais equilíbrio vida-trabalho;



Programa de Apoio ao Integrante (PAI) |GRI 403-6|

Em parceria com a OPTUM – empresa de serviço de saúde e inovação –, a Ocyan criou em 2020 o Programa de Apoio ao Integrante (PAI), que coloca à disposição um conjunto de soluções para dar apoio ao funcionário em momentos de necessidade.

A iniciativa, inspirada em boas práticas de mercado, oferece assistência psicológica,



Dress Code

Maior flexibilidade e acolhimento das diferenças individuais;



Modernização do escritório do Rio

Considerando um ambiente que promove maior integração, conforto e segurança para os integrantes.

jurídica, financeira e social. Por meio de telefone (ligação gratuita) ou e-mail, disponíveis 24 horas por dia, 7 dias na semana), o integrante ou seu familiar elegível pode entrar em contato, de qualquer lugar e a qualquer momento, com uma equipe de especialistas preparada para dar o devido suporte. Todas as informações recebidas são mantidas confidenciais.

Saúde e segurança

[GRI 103-1, 103-2, 103-3, 403]

A Ocyan entende que o fator humano deve vir em primeiro lugar, por isso o 'cuidar de pessoas' está sempre no radar de sua estratégia de atuação. Para assegurar a saúde e a segurança de seus integrantes, mantém uma série de iniciativas que visam proteger a vida. Além disso, com apoio das lideranças e dos comitês estratégicos, trabalha para fortalecer os conceitos de prevenção e aperfeiçoar e sedimentar os padrões e processos relacionados aos pilares de saúde, segurança no trabalho, meio ambiente e responsabilidade social.

Diversas ferramentas, incluindo um robusto Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST), são colocadas à disposição todos os dias, seja em alto mar, seja em terra, para que as operações sejam realizadas com total segurança, em alinhamento com as melhores práticas da indústria e com as diretrizes expressas na Política sobre Sustentabilidade – documento amplamente divulgado para seus públicos. Além de seguir e respeitar as normas de saúde e segurança que regem o setor.

Sistema de gestão

[GRI 403-1, 403-7, 403-8] ODS8

O Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (integrado com qualidade e meio ambiente) da Ocyan prioriza ações de conscientização, reforço da cultura de

segurança, por meio da observação de riscos e comportamentos seguros, e melhoria contínua da integridade dos ativos.

A ferramenta cobre 100% das operações/ integrantes (*offshore* e *onshore*) e contratados de fornecedores. As Unidades de Negócios possuem autonomia para implementar sistemas de gestão próprios, de forma independente, porém devem seguir o direcionamento, a estratégia e as políticas da empresa.

O Sistema também visa atender às exigências contratuais dos clientes, quanto à conformidade com os requisitos legais e as normativas do setor. Nesse sentido, são mantidas as seguintes certificações:

- OHSAS 18001:2007 (Perfuração e Produção *Offshore*)
- ISO 14001:2015 (Perfuração, Produção *Offshore*, Construção Submarina e MSO)
- ISO 9001:2018 (Perfuração, Produção *Offshore*, Construção Submarina e MSO)
- ISM Code (Perfuração e Produção *Offshore*)
- ISPS Code (Perfuração)

A Unidade de Negócio Perfuração está conduzindo um trabalho, com apoio de uma consultoria externa, para a migração da OHSAS 18001:2007 para a ISO 45001:2018, com a certificação prevista para 2021.

Avaliação de riscos ocupacionais

[GRI 403-2] ODS8

O processo de identificação de riscos ocupacionais é realizado em sete etapas dentro do Sistema: Seleção das áreas e atividades; Identificação dos perigos e riscos; Análise dos requisitos legais; Identificação dos controles existentes para gerenciamento dos riscos; Avaliação dos riscos; Determinação de controles para redução de riscos; Avaliação da nova categoria de risco.

Nas bases operacionais e unidades marítimas, também são utilizados cartões de observação, que é uma ferramenta de apoio na identificação de desvios, riscos, situações de perigo e melhorias. Existe uma ação na Ocyan de reconhecimento dos melhores cartões, incentivando a prática da utilização entre os integrantes para fortalecer a cultura de percepção de risco dentro da empresa.

Uma vez identificada uma situação de perigo ou o risco ocupacional, o fato é registrado em uma planilha eletrônica – de acordo com as orientações da norma OHSAS 18001:2007 – e submetido a investigação por meio de uma metodologia no Sistema de Gestão que permite identificar as causas imediatas e as causas-raiz relacionadas ao problema.

No mesmo registro são criadas ações corretivas e/ou preventivas que podem ser administradas dentro do próprio sistema eletrônico. O acompanhamento de todo

esse processo fica a cargo das instâncias competentes: gerência ou autoridade a bordo (capitão), supervisores das áreas envolvidas no trabalho, representantes de sustentabilidade e demais partes interessadas.

Todos os indicadores de saúde e segurança da Ocyan são acompanhados periodicamente e os trabalhadores recebem *feedback* de seus líderes sobre suas ações. Os incidentes ou acidentes que eventualmente venham a acontecer nos ambientes de trabalho ou que estejam relacionados às atividades da empresa são investigados, e para cada um é elaborado um plano de ação para corrigir e/ou mitigar o problema e evitar que se repita, ou que aconteça em outras unidades. Para isso, há um sistema estabelecido para que abrangências sejam realizadas, compartilhando as experiências e aprendizados dos eventos como uma forma proativa de endereçar os desvios e poder atuar na sua correção.

A verificação do nível de aderência e da eficácia do Sistema de Gestão é realizada por meio da área de Auditoria Interna. A empresa também procura se espelhar nas melhores práticas de gestão de SST, para tanto, busca *benchmarks* em instituições como International Marine Contractors Association (IMCA), International Association of Oil & Gas Producers (IOGP) e (International Association of Drilling Contractors (IADC), como referência para comparação em termos de excelência em desempenho.

Comissões |GRI 403-3, 403-4| ODS8

O serviço de saúde ocupacional da Ocyan possui uma equipe multi e interdisciplinar, formada por profissionais com habilidades e competências que atendem aos altos padrões de exigências preestabelecidos, garantindo aos integrantes um atendimento de qualidade durante as consultas médicas e acompanhamentos. São asseguradas, ainda, ao funcionário, a confidencialidade e a privacidade dos dados coletados, inclusive em sistemas de saúde informatizados e prontuários médicos.

Uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), formada por representantes dos trabalhadores e da empresa, é mantida em cada unidade de operação, a fim de assegurar a 100% do quadro de pessoal a conformidade com as normas regulamentadoras estabelecidas pelo Ministério do Trabalho e Emprego no Brasil (NR-5) – nas unidades marítimas a norma regulamentadora é a 37 (NR-37).

As comissões têm papel preponderante de adoção de programas e medidas de Saúde e Segurança do Trabalho, incluindo auditorias comportamentais, inspeções de instalação, capacitação e desenvolvimento de lideranças em SST. Reuniões ordinárias mensais e extraordinárias são realizadas quando necessário. As decisões são tomadas em conjunto entre a empresa e os representantes das Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (Cipas).

Treinamento |GRI 403-5| ODS8

A Ocyan investe continuamente em ações de treinamento e desenvolvimento relacionadas ao tema de saúde e segurança, abrangendo tanto os trabalhadores embarcados como os que estão em terra. A empresa entende que a educação é o melhor caminho para difundir a cultura de 'segurança em primeiro lugar', que é parte fundamental de seus valores e está profundamente relacionada à sua estratégia de sustentabilidade.

No ano, além dos 12 Compromissos de Ouro de Segurança – documento que lista os comportamentos esperados para uma atuação segura e livre de acidentes – são realizados palestras e *workshops* sobre segurança e saúde ocupacional, durante as Semanas Internas de Prevenção de Acidentes do Trabalho (Sipat); além de uma série de programas de capacitação em gestão de perigos e riscos. Também são ministrados os treinamentos exigidos pela legislação para cada função e treinamentos técnicos associados as suas qualificações e atividades.

Os treinamentos são estabelecidos dentro de uma matriz de gerenciamento, que determina a obrigatoriedade ou não, a periodicidade de aplicação, os temas abordados, as áreas destinadas etc. Os conteúdos podem ser aplicados de forma online, presencial ou prática, e ministrados por terceiros ou pessoas capacitadas e/

ou habilitadas internamente para esse fim. A formação é fornecida gratuitamente e dentro do horário de trabalho remunerado. Cursos de formação complementar do integrante, que não sejam gratuitos, podem ser custeados pela empresa.

A empresa verifica a eficácia dos seus treinamentos por meio de uma série de ferramentas de gestão, como *feedback* do líder, avaliação de desempenho do funcionário, evolução dos indicadores de segurança, desempenho operacional etc.

Investimentos em saúde e segurança

Em 2020, a Unidade de Negócio de Produção *Offshore* investiu R\$ 1.071 milhões. Já a Unidade de Negócio de Perfuração, destinou R\$ 5.698 milhões. Os investimentos foram revertidos para a aquisição de EPIs/EPCs e medicamentos, além da realização de treinamentos, mandatórios e voluntários.

Indicadores de segurança

Em 2020, pelo segundo ano consecutivo, a empresa registrou a melhor Taxa de Frequência de Incidentes Registráveis (TFIR), com e sem afastamento, de sua história: 0,38 (para cada 1 milhão de homem-hora trabalhados), uma queda de 34,5% em relação ao ano anterior. Esse número supera os melhores *benchmarks* da indústria.



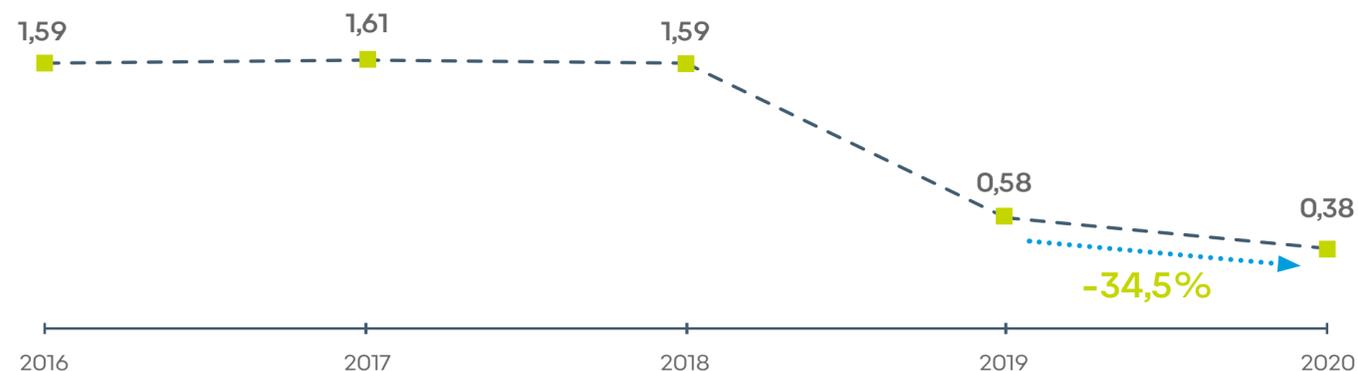
Grande ideia em alto mar

Desde 2011 na Ocyan, atualmente como DPO na ODN II, o integrante Harrison Nogueira foi reconhecido pela idealização e implementação do programa de monitoramento eletrônico de Permissão de Trabalho (PT). A inovação proposta por ele será aplicada a todos os ativos da frota.

A Permissão de Trabalho (PT) é uma ferramenta que identifica atividades com periculosidade, mitiga os riscos contidos na ação e previne acidentes. Com a implementação do monitoramento eletrônico, será possível visualizar a simultaneidade das operações de maneira rápida e dinâmica. Atitudes como a do integrante Harrison reforçam o maior valor da companhia: a segurança, que deve estar sempre em primeiro lugar.

Apesar dos excelentes resultados alcançados, a Ocyan segue atenta aos riscos do negócio e buscando por melhorias contínuas em suas operações. Posicionamento que é compartilhado com seus integrantes, por meio de metas pactuadas, fornecedores e contratados de terceiros. Com isso, espera alcançar sua meta número um: zero acidente com afastamento.

Taxa de frequência de incidentes registráveis (TFIR) com e sem afastamento



Saúde e segurança | GRI 403-9 | ODS8

	Empregados		Contratados de terceiros		Força de trabalho total		Por faixa etária		
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Até 30	30 a 50	Mais de 50
Nº de óbitos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de lesões de alta consequência (acidentes com afastamento) ¹	2	0	0	0	2	0	0	2	0
Taxa de lesões de alta consequência ^{1,3}	0,58	0	0	0	0,38	-	-	-	-
Número de lesões relacionadas ao trabalho (total de acidentes) ²	2	0	0	0	2	0	0	2	0
Taxa de lesões ^{2,3}	0,58	0	0	0	0,38	-	-	-	-

1. Exclui óbitos

2. Tipos de lesões: queda, prensamento, choque mecânico, corte e postura inadequada. | GRI 403-9 |

3. A Ocyan não tem controle de HH de gênero para contratados de terceiros.

Obs.: as operações da Ocyan ocorrem exclusivamente na Região Sudeste do Brasil

Cuidado com os integrantes | GRI 401-2, 403-6 | ODS3, ODS5, ODS8, PG6

Entre os benefícios concedidos aos integrantes para proporcionar mais qualidade de vida e bem-estar, destacam-se:



Ambulatório para atendimentos emergenciais *in company*



Plano de saúde



Opção de plano odontológico



Auxílio-creche, auxílio-babá



Vale-refeição / Vale-alimentação



Plano de previdência privada

Segurança de processo

Em 2020, comprometida com a integridade dos ativos e com a prevenção de incidentes relacionados a processos, a Ocyan iniciou a estruturação, dentro do sistema de gestão de sustentabilidade, a disciplina Segurança de Processo. Como piloto desse projeto, que representa mais um elemento fundamental para a gestão dos riscos das operações, foi utilizada a Unidade de Negócio Perfuração, com apoio transversal de todas as áreas do negócio, por meio do PROSEG – Programa de Segurança baseado na metodologia RBPS (*Risk Based Process Safety*), desenvolvida pelo CCPS (Center for Chemical Process Safety dos Estados Unidos).

O documento que serviu de base para o início dessa estruturação foi o Safety Case, que engloba os estudos dos maiores riscos nos ativos. Foi realizada a revisão desses estudos de risco utilizando a ISO 17776:2016 como referência, fazendo uma análise dos processos das operações das unidades marítimas, definição de metodologia de barreiras técnicas, físicas e humanas baseada no conceito da técnica *Bow Tie* pela CCPS. Além dessas ações, outras iniciativas estruturantes importantes foram desenvolvidas para garantir a robustez dos processos; dentre elas, destacam-se:

- Criação do sistema de monitoramento de barreiras do estudo de risco;
- Elaboração da edição de Bow Tie podendo criar, alterar ou atualizar as barreiras;
- Vínculo aos sistemas das unidades *offshore* com métricas e programação para determinar se a barreira está degradada ou não;
- Criação de todos os Bow Ties das unidades no sistema eletrônico para monitoramento;
- Inclusão dos valores da análise semiquantitativa no sistema de monitoramento e definição do cálculo de degradação de barreiras;
- Inserção de *checklists* operacionais ao sistema eletrônico de *checklists*;
- Elaboração da primeira versão do manual de segurança de processo;
- Criação da ferramenta de monitoramento e acompanhamento dos indicadores de segurança de processo no Power BI.

Em 2021, a Ocyan continuará na sua estratégia de estruturação da gestão da segurança de processo em suas operações, ampliando esse conceito para o negócio de Produção *Offshore*.

Ações de combate à Covid-19

[GRI 403-6] ODS3, ODS8

Em 2020, mais do que nunca, a Ocyan atuou com foco no seu maior valor: a segurança. A empresa, que desde 2017 vinha implementando mudanças importantes em sua estratégia de gestão, com o olhar mais atento para ‘pessoas’ e investimentos em inovação, estava preparada para assumir seu protagonismo e agir de maneira rápida e assertiva ao novo cenário imposto pela pandemia da Covid-19.

Um comitê “*ad hoc*” foi estruturado para responder a à crise em um momento de dificuldade, que poderia comprometer todo o andamento dos negócios. A instância tem o objetivo de acompanhar, monitorar e responder aos riscos, para reduzir os impactos causados, sendo suportado pelas equipes gestoras dos negócios. O conceito desse comitê é contar com membros multidisciplinares ágeis, assertivos, que tragam segurança e respostas nos momentos de crise e fora deles, quanto aos impactos relacionados às ameaças à empresa, analisando os possíveis cenários, mitigando os riscos e protegendo a imagem e a reputação da companhia, além de dar suporte ao restabelecimento quando do retorno à normalidade das atividades.

O primeiro passo do comitê foi desenvolver um plano de contingência, com respostas e protocolos para o enfrentamento da crise, alinhado às demandas das autoridades, e tendo como base as melhores práticas de gestão em segurança e saúde. De imediato, foram adotadas barreiras preventivas em diversas frentes, como o trabalho remoto para os integrantes em funções consideradas não essenciais; protocolo de testagem preventiva para o pessoal *offshore* no pré-embarque; *lives* e materiais digitais didáticos, como a Cartilha sobre o Coronavírus; lançamento dos 10 Compromissos de Combate à Covid-19 e do Programa de Apoio ao Integrante (PAI), com atendimento médico e psicológico em momentos de necessidade; entre outras ações.

No ambiente *offshore*, todas as medidas cabíveis foram tomadas para conter o avanço da doença, a fim de proteger a vida e manter os ativos operando em segurança. A empresa adotou, para todos os integrantes, a testagem PCR no pré-embarque e o isolamento em hotel dos casos suspeitos e/ou positivos. Além disso, firmou parceria com um laboratório de análises clínicas para acelerar o processo de resultado dos testes; também foram distribuídos kits de higiene e máscaras e redução e adequação de jornadas de trabalho, entre outras ações.

Em 2020, foram realizados mais de 14 mil testes preventivos de PCR-RT, sendo uma das principais barreiras de proteção, contribuindo para o fortalecimento do conjunto de ações que possibilitou um controle mais eficaz e de prevenção de contaminação dos integrantes, principalmente das unidades marítimas, além de garantir ambientes de trabalho seguros e íntegros. O resultado da eficácia dessas medidas se reflete no melhor desempenho operacional e de segurança da companhia em sua história.

Paralelamente às medidas de prevenção adotadas no ano, também foi elaborado um plano de retorno ao trabalho presencial, que incluiu ondas voluntárias e compulsórias, sempre alinhadas com as estratégias de saúde das autoridades locais e avaliando o cenário nas áreas de atuação da empresa, para que a segurança e a saúde dos integrantes e terceiros não sejam colocadas em risco. O escritório central, no Rio de Janeiro, ganhou novo layout, com espaços mais amplos e ambientes mais modernos, aplicando o conceito de *flex office*.

A Base de Apoio em Macaé passou por um processo de ambientação de segurança. Também foi realizada uma pesquisa de retorno com os integrantes. A volta ao trabalho neste ambiente acontece em ondas e com novos protocolos de convivência.



Escritório Central

Entre as medidas que mais impactaram positivamente entre os integrantes, está a manutenção do pagamento integral dos salários e benefícios. A Ocyan tomou a decisão estratégica de não aderir à MP 936/2020 – medida provisória trabalhista que prevê a possibilidade de redução dos salários de trabalhadores durante a pandemia do novo Coronavírus, em vigor desde o dia 1º de abril de 2020 e que a partir de setembro do mesmo ano virou lei.

10
Compromissos de combate ao Coronavírus

+ 100
comunicados emitidos

+ 14 mil
testes realizados

+ 50
lives realizadas

Principais medidas adotadas

Gestão de crise

- Cultura de dados: criação de *dashboard* no Power BI para acompanhamento dos eventos relativos à Covid-19 na companhia;
- Plano de Contingência: adequação ao cenário (medidas preventivas, procedimento de testagem e novas barreiras);
- Protocolos de Testagem, Alta Médica e Retorno ao Trabalho;
- Divulgação de Cartilha sobre o Coronavírus;
- Adoção de medidas administrativas e de reorganização do trabalho para evitar circulação das pessoas e manter o distanciamento social;
- Lançamento dos 10 Compromissos de Combate à Covid-19;
- Processo de comunicação ágil, claro e transparente.

Plano de retomada

- Divulgação do guia com as orientações para retorno gradual ao trabalho, com medidas preventivas de uso individual e coletivo, reorganização dos ambientes físicos de trabalho, escalonamento em ondas do retorno;
- Preparação de Protocolo de retorno às atividades nos escritórios e bases de apoio.

Responsabilidade social

- Destinação de recursos para a área de saúde, como lâminas de acetato para produção de máscaras faciais, macacões, luvas, cestas básicas e colchões;
- Apoio para capacitação de pessoas em situação de vulnerabilidade, a fim de possibilitar geração de renda adicional.



Público externo

A Ocyan acredita que parcerias de sucesso se constroem com confiança e respeito, por isso procura manter um relacionamento transparente e íntegro com seus diversos públicos, entre eles comunidades, parceiros de negócios, clientes, fornecedores e poder público.

Clientes |GRI 103-1, 103-2, 103-3|

Empenhada em aumentar sua carteira de clientes, a Ocyan tem direcionado seus investimentos à área de inovação, promovendo uma série de iniciativas com foco no desenvolvimento de novos projetos e serviços. Sua estratégia leva em conta ainda atuar de maneira próxima, dedicada a identificar soluções mais adequadas às necessidades de cada cliente, para garantir sua satisfação e assegurar a fidelidade dos contratos.

Fruto dessa dedicação e de uma série de iniciativas de melhoria realizadas no ano, a empresa alcançou importantes conquistas para o negócio no ano. Entre elas está o contrato assinado com a australiana Karoon Energy Ltda – nova detentora da concessão do Bloco de águas rasas BM-S-40, na Bacia de Santos – para afretamento, até 2026, do FPSO Cidade de Itajaí (CDI).

A outra conquista importante veio no início de 2021, depois de um longo período

de negociações e muita expectativa do mercado, a Ocyan venceu a licitação da Petrobras para afretamento de uma sonda em dedicação exclusiva para o campo de Mero, no cluster de Santos. A nova operação do navio-sonda Norbe VIII – ativo que já presta serviços para o cliente – deve ser iniciada a partir do segundo semestre.

A Ocyan também ampliou seu portfólio ofertado ao mercado, por meio de uma nova modalidade de serviço *offshore*: a calibração de instrumentos e válvulas de segurança. (Mais informações sobre este serviço e os novos contratos no capítulo de **Desempenho Operacional**)

Avaliação do Cliente

A Unidade de Negócio Perfuração teve recorde de BADs 10 (Boletim de Avaliação de Desempenho) expedidos pela Petrobras em 2020. O documento, que serve para medir a satisfação do cliente, avalia a performance dos ativos em quatro categorias: equipamentos e Materiais, Recursos Humanos, Instalações e QSMS (Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde). Ao todo, a UN-Perfuração conquistou 38 BADs nota 10 no ano passado e a nota média foi de 9,45.

Para Produção *Offshore*, o FPSO Cidade de Itajaí, obteve 9,4 (média dos três primeiros trimestres, tempo em que o ativo esteve em operação para Petrobras em 2020). Não foi

informado o BAD médio do FPSO Pioneiro de Libra no ano. |GRI 102-43|

Para a empresa, o resultado é motivo de orgulho e comemoração, e reflete o comprometimento das equipes nas entregas ao cliente e as medidas eficazes adotadas durante a pandemia da Covid-19.

Fornecedores

|GRI 103-1, 103-2, 103-3, 204, 308, 408, 409, 414|

A Unidade de Negócio Perfuração destinou R\$ 664 milhões em 2020 para o pagamento de um total de 775 fornecedores de serviços e materiais. Sua cadeia de fornecimento é formada por distribuidores, representantes autorizados, fabricantes de equipamentos, tradings, prestadores de serviços, empresas de manutenção, consultores e auditores, localizados no Brasil e no exterior. Do total, 82% correspondem a compras locais (empresas com operação em território nacional). |GRI 102-9, 204-1|

Foram fechados 69 contratos significativos no ano. Todos os fornecedores assinaram o Código de Conduta do Fornecedor, documento que inclui as principais diretrizes de conformidade seguidas pela empresa e exigidas também de seus prestadores de serviços e contratados de terceiros no momento da homologação, entre elas estão cláusulas de direitos humanos. |GRI 412-3| PG2

Sistema de gestão

A seleção, avaliação e homologação de contratos de fornecimento na Ocyan são feitas por meio de um robusto Sistema de Gestão de Fornecedores, capaz de gerenciar, preventivamente, os riscos oferecidos, entre eles aspectos negativos com possam denegrir sua reputação e ocasionar perdas para o negócio e o acionista. A ferramenta é um apoio imprescindível para as áreas de suprimentos, técnica, e de saúde, segurança e meio ambiente na escolha assertiva de seus parceiros.

Em 2020, foi incorporado ao sistema um novo processo de pré-BID, para trazer ainda mais robustez e transparência ao processo de contratação de serviços, incluindo critérios técnicos mais alinhados com a engenharia e participação da área de gestão. Relacionado à compra de materiais, um processo de internalização está sendo desenvolvido, o qual consiste no desenvolvimento de fornecedores seguindo as premissas de: Fabricante Original - compra direta com o fabricante; Engenharia Reversa - elaboração de desenhos e protótipos com prioridade Ocyan; e Fabricante Alternativo - opção de fornecimento com as mesmas características técnicas. |GRI 102-10|

A qualificação da base de fornecedores dentro desse sistema acontece seguindo critérios legais, fiscais, financeiros e

técnicos, envolvendo também auditorias em fornecedores críticos. São exigidos documentos específicos para cada tema, incluindo questões ambientais, sem os quais o fornecedor não consegue se cadastrar na base de dados da Ocyan. Adicionalmente, é incluído um questionário de *due diligence* de Integridade, com avaliação de práticas de conformidade, combate à corrupção e lavagem de dinheiro. Além disso, há a monitoria mensal de documentação trabalhista do prestador de serviço com mão-de-obra.

A avaliação de desempenho do contratado é realizada por meio de um sistema onde as áreas comercial, de operações, técnica e sustentabilidade dão a nota referente ao serviço prestado no mês anterior. Reuniões periódicas são realizadas entre as áreas comercial, de operação, técnica, de gestão de fornecedores, além do próprio contratado para cumprimento de plano de ação. Caso haja descumprimento a qualquer regulamentação legal ou requisito de sustentabilidade solicitado pela empresa, um processo de investigação é iniciado para a averiguação dos fatos e tomada das ações aplicáveis, que podem variar de solicitação de procedimentos de melhorias, aplicação de multas ou, até mesmo, rescisão contratual.

No ano, foram realizadas 1.304 avaliações, com notas em relação à sustentabilidade,

atendimento ao escopo e execução do serviço. No ano, também houve a criação de um Comitê de Gestão de Fornecedores, que atua no apoio à tomada de decisões estratégicas.

Capacitação

Todo trabalhador contratado para executar um serviço embarcado em uma das plataformas de perfuração operadas pela Ocyan tem que, obrigatoriamente, passar por um sistema de controle de treinamentos específicos para a execução de serviços de bordo.

Riscos e impactos

O Sistema de Gestão de Fornecedores também engloba uma matriz de riscos que cobre toda a base de serviços contratados (cerca de 500 itens). Para cada item do cadastro é realizada uma análise de riscos e impactos ambientais e operacionais que envolve o produto ou serviço em questão e são classificados em quatro níveis: alto, médio, baixo e desprezível.

A empresa é signatária do Pacto Global da ONU e se compromete a apoiar a abolição efetiva do trabalho infantil, forçado ou análogo a escravo. Nenhum caso dessa natureza foi levantado nas auditorias realizadas pelo Sistema de Gestão de Fornecedores da empresa em 2020. **|GRI 408-1, 409-1| ODS8, ODS16, PG5, PG4**

Riscos entre fornecedores |GRI 308-2, 414-2| ODS5, ODS8, ODS16, PG2

Quesito	Risco
Conformidade	Corrupção, lavagem de dinheiro, transparência, reputação.
Direitos humanos	Acidentes de trabalho, trabalho em condições perigosas ou degradantes, discriminação.
Meio ambiente	Vazamentos de óleo e produtos químicos, emissões atmosféricas, disposição inadequada de resíduos.
Práticas trabalhistas	Atraso ou não pagamento de salários e encargos sociais, liberdade de associação.
Sociedade	Sobrecarga no uso de infraestrutura e equipamentos públicos, desemprego após conclusão de contratos, não integração com comunidades, corrupção.

Mais informações sobre a área de Fornecedores e sobre o Sistema de Homologação estão disponíveis no site institucional da empresa, na aba Fornecedores: www.ocyan-sa.com/pt-br/fornecedores.

Sociedade |GRI 103-1, 103-2, 103-3_203_413|

Promover a inclusão social por meio da educação e da capacitação do jovem é uma das missões da Ocyan no relacionamento com as comunidades onde atua. Os programas desenvolvidos e/ou apoiados devem estar em sintonia com os seus valores corporativos de saúde e segurança, educação, qualidade e respeito ao meio ambiente.

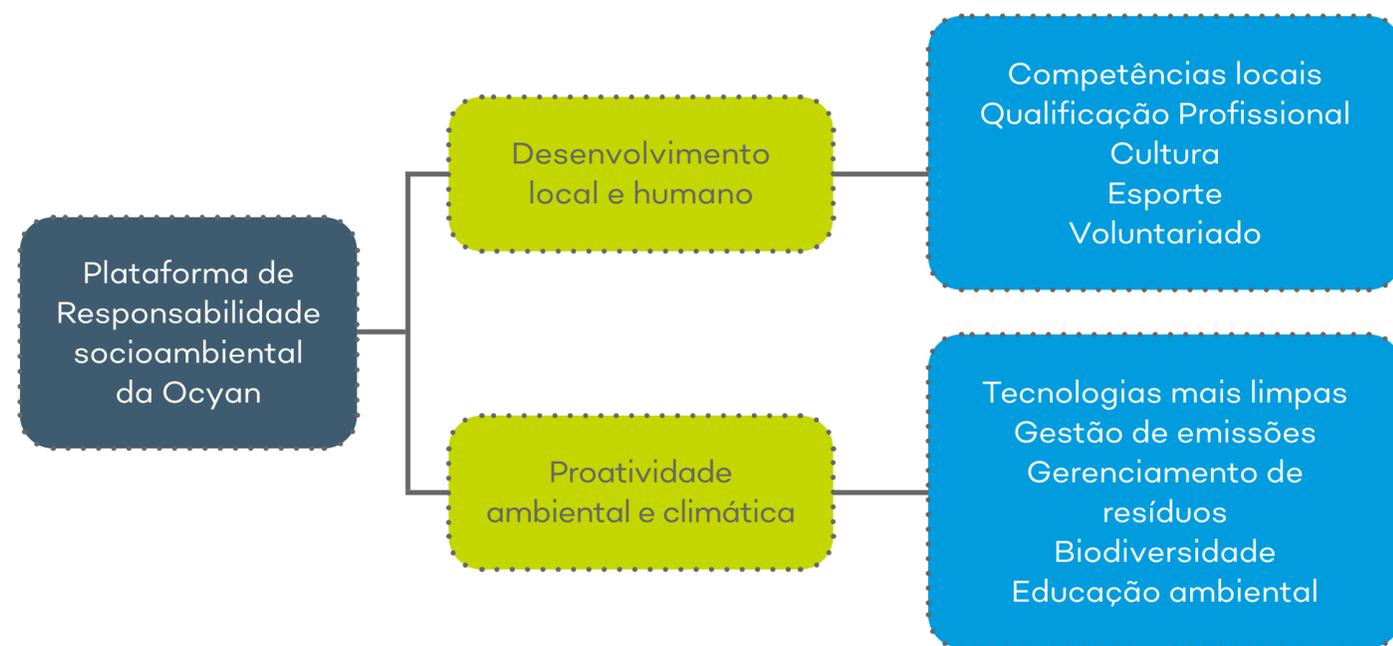
Para identificação dos projetos, a empresa mapeia as necessidades das comunidades, e as oportunidades com parceiros locais para o desenvolvimento de iniciativas que desenvolvam a sociedade local e que gerem resultados positivos para as gerações futuras.

Além disso, a Ocyan apoia a Fundação Odebrecht, sendo sua mantenedora, que possui uma equipe dedicada para promover o desenvolvimento territorial sustentável, por meio do Programa de Desenvolvimento e Crescimento Integrado com Sustentabilidade (PDCIS). O Programa tem o objetivo de transformar social, econômica e ambientalmente as condições de vida das pessoas do Baixo Sul da Bahia. Para saber mais, acesse: www.fundacaonorbertoodebrecht.com.

Plataforma de Responsabilidade Socioambiental

Aproveitando o momento de paralisação das iniciativas sociais externas, em virtude da pandemia da Covid-19, a área de Sustentabilidade, responsável pelo tema, fez uma revisão estratégica do programa e criou a Plataforma de Responsabilidade

Socioambiental, que será orientada por duas linhas de atuação: Desenvolvimento local e humano e Proatividade ambiental e climática, seguindo eixos estratégicos de valorização dos capitais social e econômico da empresa. (Ver figura abaixo)



Desenvolvimento local e humano

A linha tem como eixo estratégico a valorização do capital social e econômico, inspirada no posicionamento corporativo da Ocyan na busca contínua para ampliar os benefícios às comunidades do entorno das unidades de negócios, harmonizando a conquista dos resultados econômicos com o desenvolvimento social.

O foco desta linha é a criação de programas socioambientais que impulsionem uma nova mentalidade entre integrantes e comunidade, proporcionando a inclusão financeira, social e o desenvolvimento de competências locais, por meio da educação, cultura, esporte e qualificação profissional.

Proatividade ambiental e climática

Essa linha de atuação considera como eixo estratégico a valorização do capital natural, diretamente referenciado ao compromisso público da Ocyan de tomar decisões sobre projetos e serviços, considerando:

- Uso racional dos recursos naturais e de tecnologias mais limpas;
- Gestão eficiente das emissões de gases de efeito estufa (GEE);
- Gerenciamento ambientalmente adequado de resíduos sólidos;
- Mitigação dos possíveis impactos ambientais das operações;
- Proteção aos ecossistemas e à bio-diversidade;
- Ciclos de vida;
- Promoção da conscientização ambiental nas áreas do entorno.

Fomento à educação e ao esporte |GRI 413-1, 203-1| ODS12, PG1

As iniciativas de apoio são fomentadas dentro do Programa de Responsabilidade Socioambiental (antigo Programa Escola em Ação) da empresa – e cobrem 100% das operações, exceto a *joint-*

venture, e são realizadas por meio do seu grupo de voluntariado e de parcerias com organizações não governamentais.

Em 2020, pelo terceiro ano consecutivo, foi mantida a parceria com a ONG Junior Achievement do Rio de Janeiro para apoiar jovens e adolescentes de escolas estaduais do Rio de Janeiro e de Macaé, com projetos focados em educação financeira e o futuro das profissões. Com a pandemia da Covid-19, os programas foram aplicados em ambiente virtual e contaram com a participação de 360 alunos e 23 voluntários.

A empresa também manteve, pelo segundo ano, a parceria com a Associação Beneficente e Promocional Esportiva de Apoio ao Jovem, que desenvolve atividades esportivas de jiu-jitsu, no contraturno do período escolar, para 100 crianças, adolescentes e jovens de 12 bairros do município de Macaé. Ainda em virtude da pandemia e do decreto municipal que suspendeu atividades esportivas e de contato, as ações foram paralisadas no início de março e assim permaneceram até o final de 2020.

Acreditando no objetivo do projeto e no desenvolvimento de crianças e adolescentes por meio do esporte, a Ocyan dou no primeiro bimestre 192m² de tatame e R\$ 10 mil em recursos para a compra de equipamentos e materiais que apoiarão a abertura de mais dois polos de esporte. A ação visa beneficiar um número maior de crianças e jovens da região de Macaé. No ano, a Ocyan destinou R\$ 240 mil para as atividades de responsabilidade socioambiental apoiadas.

Ações comunitárias durante a pandemia

Diante das adversidades impostas pela pandemia, a Ocyan se mobilizou para oferecer à comunidade ações proativas de prevenção, com a intenção de minimizar os efeitos provocados pela Covid-19. Desde o início da crise, foram doadas cestas básicas e colchões a comunidades de Cabo Frio (RJ) e placas de acetato à UFRJ (Macaé) para a confecção de máscaras para profissionais de saúde.

Além disso, a empresa também buscou oferecer iniciativas de apoio que pudessem estimular o empreendedorismo, gerando novas oportunidades de trabalho e, conseqüentemente, de renda. Entre elas destacam-se:

Formação profissionalizante

Uma das iniciativas foi o curso de formação profissionalizante em moda e costura, com duração de três meses, realizado de forma virtual. O conteúdo alternou entre aulas gravadas e ao vivo, com possibilidade de o participante interagir com as instrutoras e esclarecer dúvidas.

Além do investimento na organização do curso, cada participante que concluiu o treinamento foi remunerado durante igual período de aprendizagem, por meio da produção de máscaras faciais do modelo indicado pelo Ministério da Saúde para a prevenção contra o novo Coronavírus.

A empresa garantiu a compra de 45 mil máscaras produzidas pelos alunos, que foram doadas às próprias comunidades onde estes estavam inseridos. Todo o material utilizado para essa produção também foi fornecido pela Ocyan.

O projeto foi desenvolvido em parceria com a ONG Associação Providenciando a Favor da Vida – responsável pelo recebimento dos recursos, pagamentos, verificação das máscaras recebidas e distribuição nas comunidades – e a Cooperativa Maravilha – responsável por ministrar o curso, as duas voltadas para ações sociais coletivas para trabalhos sociais e comunitários.

Doação de EPIs

A empresa doou 3.600 equipamentos de proteção individual (EPI) à Associação União Fraterna ADVIR, que direcionou os itens ao Hospital Público de Macaé, que atende ao município e região. Entre eles, estavam luvas de segurança de borracha nitrílica para proteção de agentes químicos e as de látex para uso hospitalar, além de macacões também para os profissionais de saúde. A entidade realiza ações para proteger as pessoas mais afetadas pela pandemia, com a confecção de máscaras, distribuição voluntária de cestas básicas e atendimento psicológico. A associação tem apoio do projeto Rir Pra Não Chorar, que atua, desde 2016, em hospitais, asilos, escolas e eventos promovendo saúde integral à população por meio de terapias e espiritualidade.



FPSO Pioneiro de Libra

Estratégia orientada para o **crescimento sustentável**, com uso consciente dos recursos e respeito ao meio ambiente

Gestão responsável

[GRI 103-1, 103-2, 103-3_300]

A Ocyan é uma empresa comprometida com a conservação dos recursos naturais e a redução constante do uso de recursos não renováveis. Sua atuação nesse sentido é guiada por um eficiente sistema de gestão ambiental, certificado pela norma ISO 14001, e amparado pela Política sobre Sustentabilidade. No Programa de Ação (PA) de líderes e liderados estão pactuadas metas de ecoeficiência, inclusive atreladas à remuneração variável, que seguem as diretrizes do Pacto Global e dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) – iniciativas da ONU das quais a Ocyan é signatária.

O planejamento das atividades de prevenção e controle de impactos ambientais inclui a gestão de resíduos sólidos, de efluentes sanitários, de efluentes líquidos industriais, de emissões atmosféricas e do uso de

recursos naturais e de insumos como água, modificações em habitats aquáticos e energia, entre outros. A empresa adota procedimentos para que suas atividades sejam realizadas de forma eficiente e segura, sempre em alinhamento com as normas e padrões oficiais e buscando as melhores práticas sempre que possível.

A gestão ambiental conta com normas, direcionamentos e orientações para situações emergenciais. Nesses procedimentos estão detalhados o diagnóstico dos aspectos e impactos das atividades e a definição de medidas para eliminá-los ou mitigá-los; a preparação para o atendimento a emergências que possam impactar o meio ambiente; a gestão adequada de resíduos, efluentes e emissões; o treinamento e a capacitação de todos os integrantes em educação ambiental, para atuarem com foco na prevenção; entre outros temas relevantes.

O desempenho ambiental nas operações é acompanhado periodicamente por meio de um conjunto de indicadores e os resultados impactam direta ou indiretamente sobre o programa de Participação nos Lucros, tanto dos líderes, quanto dos liderados. O monitoramento constante também visa garantir a consonância com as leis e as normas ambientais que regem o setor, além de assegurar a satisfação do cliente. Adicionalmente, são realizadas ainda diversas auditorias de conformidade durante o ano.

Vazamentos

Um dos riscos relacionados à atividade de perfuração de poços é o vazamento de óleo para o mar, situação que pode causar também sérios prejuízos ao meio ambiente, às comunidades afetadas, ao cliente, ao negócio e à imagem da empresa. Nas atividades de produção offshore esse risco é maior, por exemplo, durante as atividades de transferência de óleo e em caso de acidente com rompimento de casco atingindo os tanques de armazenamento.

A Ocyan investe em gestão de manutenção de ativos, capacitação de integrantes, procedimentos operacionais, treinamentos e campanhas educativas como medidas preventivas para que os eventos sejam evitados, além da



Compromissos ambientais

preparação para o combate de vazamentos, caso haja alguma ocorrência dessa natureza.

Não houve derramamento significativo em 2020, considerando o parâmetro de 100 barris ou derramamento em áreas sensíveis.

|GRI 307-1| ODS12, ODS13, ODS14, ODS15, PG7, PG8

Plano Diretor de Ecoeficiência

|GRI 103-1, 103-2, 103-3_300|

O Plano Diretor de Ecoeficiência da Unidade de Perfuração da Ocyan tem o objetivo de avaliar a viabilidade, propor e implementar ações inovadoras e de melhoria de processos com interface ambiental nas unidades de perfuração marítima e bases terrestres, visando à excelência da ecoeficiência.

O plano está em sintonia com as orientações da Política sobre Sustentabilidade da Ocyan, o atendimento às expectativas de clientes e mercado e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável do Pacto Global da ONU. Ele foi conceituado em ciclos bianuais, sendo que o primeiro ciclo será finalizado no primeiro semestre de deste ano.

O Plano contempla projetos com temáticas como a prevenção de vazamentos de óleo no mar, redução do consumo de recursos naturais, utilização de produtos mais ambientalmente adequados, eficiência energética e redução de

gás de efeito estufa (GEE), redução do volume de resíduos enviados para aterros sanitários e educação ambiental.

No ano, foram elaborados/implementados projetos como o monitoramento em plataforma digital de indicadores ambientais, campanhas ambientais, projetos em Six Sigma de gestão de mangueiras críticas e vazamentos em *slip joints*, monitoramento em tempo real de emissões de GEE das plataformas de perfuração, estudo de viabilidade da conversão das plataformas de perfuração para energia híbrida e o um programa de otimização de resíduos.

Esse é um plano-piloto que servirá de referência para os demais negócios da empresa, cujas experiências e aprendizados serão compartilhados e as oportunidades de sinergia, capturadas. A Ocyan cada vez mais trabalha a transversalidade entre os seus negócios, enriquecendo as discussões e trazendo novas oportunidades.

Uso consciente de recursos

Energia |GRI 103-1, 103-2, 103-3_302|

Em 2020, a energia consumida dentro da Ocyan foi de 102.065 gigajoules (GJ). O resultado, que considera o uso de

fontes renováveis e não renováveis – conforme demonstrado na tabela a seguir –, é 65,5% inferior ao registrado em 2019 (295.157 GJ). A principal razão para esta queda foi o menor período de docagem (fora de contrato) da frota em 2020 em relação a 2019, com destaque para o início do novo contrato da sonda Norbe VI no ano. Toda a energia consumida pelas sondas quando estão docadas é contabilizada para a

organização, adotando-se a abordagem de controle operacional.

Já a energia consumida fora da empresa totalizou 6.790.024 GJ em 2020, uma redução de 15,7% em relação ao ano anterior (8.051.819). Neste caso, o resultado foi impactado pelo fim do contrato dos PLSVs e da sonda Delba III, assim não havendo operação desses ativos. Os ativos não fazem parte mais do portfólio da companhia.

Energia consumida dentro da empresa (GJ)

|GRI 302-1| ODS7, ODS8, ODS12, ODS13, PG7, PG8

Fontes não renováveis		
	2019	2020
	Gigajoules	Gigajoules
Gasolina (L)	1.293	998
Diesel (L)	518	773
Gás natural do poço (m3)	74.962	73.099
Óleo diesel marítimo (L)	208.539	20.714
Fontes renováveis		
Etanol	332	256
Biodiesel	56	92
Eletricidade	9.307	6.134
Total	295.007	102.065

Energia consumida fora da empresa (GJ) |302-2| ODS7, ODS8, ODS12, ODS13, PG8

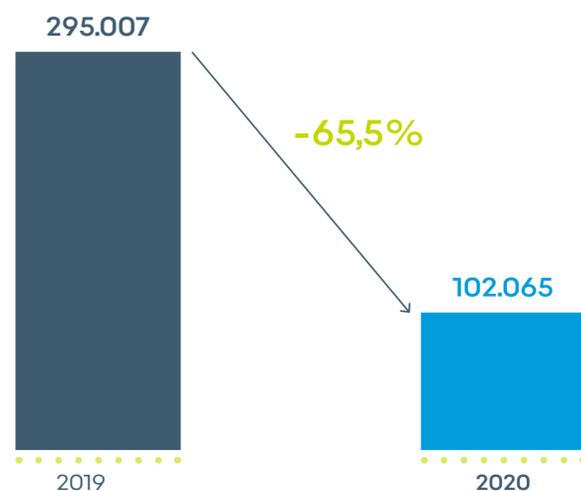
Cadeia de fornecedores antes da operação da empresa

	2019	2020
Bens e serviços adquiridos	4.695	2.860
Atividades relacionadas ao setor de combustíveis e energia	278.553	55.546
Transporte e distribuição	14.668	7.552
Viagens de negócios	48.208	42.701

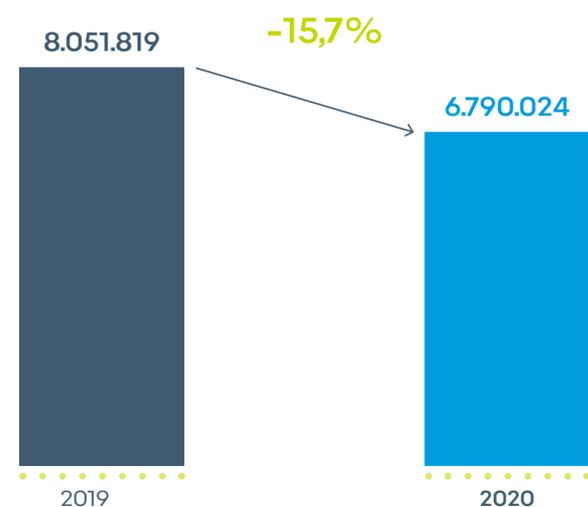
Após a operação, incluindo fornecedores de logística, revendedores e clientes

Ativos arrendados (a jusante)	7.705.694	6.681.365
Total	8.051.819	6.790.024

Energia consumida dentro da empresa (GJ) | GRI 302-1 |



Energia consumida fora da empresa (GJ) | GRI 302-2 |



Água | GRI 103-1, 103-2, 103-3_303 |

Grande parte da água utilizada nas unidades *offshore* é produzida a bordo, usando como recurso primário a água do mar, por processo de dessalinização. Apenas uma pequena parte é oriunda de fontes continentais, fornecida pelo cliente, captada em terra e transportada para as unidades marítimas por embarcações do cliente. Nas bases terrestres de apoio logístico, o abastecimento é feito por concessionárias públicas, sendo a água destinada apenas ao consumo humano e esgotamento sanitário.

A avaliação do consumo de água nas operações é realizada por meio de procedimentos internos, que levam em consideração a seleção das áreas abrangidas, as atividades e os serviços envolvidos. Além disso, a empresa conta com uma equipe multidisciplinar formada para levantar informações dos aspectos ambientais e avaliar os possíveis impactos, considerando a severidade e a frequência/probabilidade de ocorrência do aspecto, avaliando sua significância e fazendo o gerenciamento da água baseado nos requisitos legais, do cliente e conservação dos recursos naturais. Quando aplicável são estabelecidos requisitos mínimos para os fornecedores e prestadores de serviço que representem impacto significativo relacionados à água. |GRI 303-1| ODS6, PG7, PG8

A empresa não fixa metas de consumo, uma vez que seus ativos são concedidos ao cliente e o volume utilizado é consequência direta da operação firmada em contrato com este.

Em 2020, o volume de água retirada de fontes hídricas pela Ocyan totalizou 1.288,51 milhões de litros, sendo 21,6% inferior ao resultado de 2019 (1.642,65 milhões de litros). Foram consumidos internamente 77,67 milhões de litros. Não houve reciclagem ou reutilização de água nas operações da empresa no ano. |GRI 303-3, 303-5| | ODS6, PG7, PG8



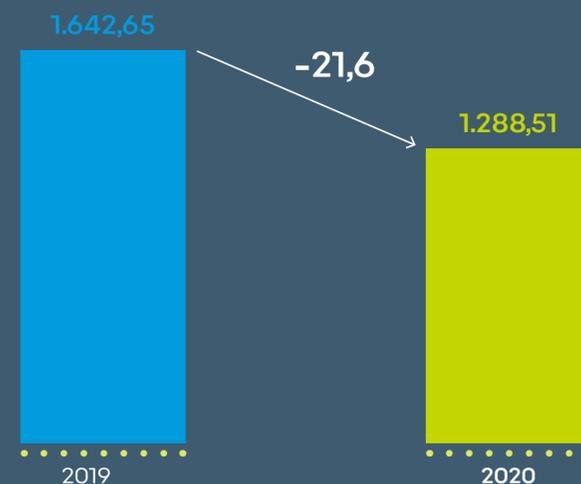
Captação de água por fonte

(em milhões de litros) | GRI 303-3 | ODS8, PG7, PG8

Fonte	2019	2020
Água do mar (total)	206,5	179,1
Água produzida (total)	1.395,9	1.054,4
Água de terceiros (total)	40,3	55,1
Total de água retirada (superficiais, subterrâneas, do mar, produzida, de terceiros)	1.642,7	1.288,5
Água doce	40,3	55,1
Outra água	1.602,4	1.233,4

Total de água retirada (em milhões de litros)

| GRI 303-3 |



Obs.: Os valores utilizados são provenientes de contas de água, medidores de vazão (unidades offshore) e compras de caminhões pipa e galões de água mineral. Os cálculos foram obtidos por meio de medições diretas. Não houve retirada de água em áreas com estresse hídrico.

Todos os efluentes gerados a bordo das embarcações são tratados e descartados no mar, respeitando os limites impostos pela legislação aplicável. A empresa estabelece diretrizes e orientações internas para o gerenciamento destes, os quais preveem o tipo de tratamento e os padrões mínimos de controle. Em 2020, foram descartados um total de 1.210,84 milhões de litros de água, volume 23,7% menor do que o descartado em 2019 (1.586,40). |GRI 303-2|

Descarte de água por destinação

(em milhões de litros) |GRI 303-4|

Fonte	2019	2020
Mar/oceanos	1.578,4	1.209,0
Água de terceiros	8,0	1,9
Total descartado (águas superficiais + lençóis freáticos + mar/oceanos + água de terceiros)	1.586,4	1.210,8

Descarte por tipo de água		
Água doce	190,5	156,5
Outras águas	1.395,9	1.054,4

Resíduos

|GRI 103-1, 103-2, 103-3_306|

A maior parte dos resíduos é gerada na operação das embarcações e o levantamento dos volumes é realizado de acordo com o plano de gerenciamento de resíduos. A gestão de resíduos em plataformas de petróleo, no Brasil, é de responsabilidade do cliente, de acordo com o processo de licenciamento ambiental local. Contudo, dependendo do tipo de contrato, a Ocyan pode executar todo o processo, desde a geração a bordo até a destinação final adequada em terra, ou apenas ser responsável pela gestão a bordo das unidades marítimas. São adotadas metodologias que visam, além de reduzir a geração, garantir processos adequados de segregação, acondicionamento, armazenamento, transporte e destinação final em terra, visando sempre a utilização das melhores tecnologias disponíveis no mercado.

A disposição de todos os resíduos é feita fora da organização por meio de empresa especializada terceirizada. Para assegurar a rastreabilidade dos resíduos gerados em suas atividades, a empresa atende às legislações nacional e internacional vigentes, às boas práticas de proteção ao meio ambiente e, sempre que pertinente, considera a perspectiva de ciclo de vida de forma a minimizar os impactos ambientais associados à atividade.

|GRI 306-1, 306-2 | ODS3, ODS6, ODS11, ODS12, PG8

Em 2020, os resíduos gerados a partir das operações da Ocyan totalizaram 1.442,28 toneladas (resíduos perigosos) e 1.075,03 toneladas (não perigosos).

Programa Ocyan Aterro Zero

A Unidade de Perfuração (UNP) e a Unidade de Serviços Integrados (UNSI) gerenciam todos os resíduos gerados em suas atividades, exceto a Unidade de Produção – FPSO Cidade de Itajaí, cujo cliente faz essa gestão, e os destina da maneira ambientalmente adequada, usando as melhores tecnologias disponíveis no mercado. Em 2020, aproximadamente 42% dos resíduos sólidos gerados foram reciclados e 12%, destinados em aterros sanitários. Não inclui água oleosa e óleo usado.

A iniciativa de trabalhar no planejamento do Programa Ocyan Aterro Zero tem como objetivo acabar com o envio para aterros sanitários dos resíduos comuns que não são passíveis de reciclagem ou reutilização. A UNP implementou o monitoramento online da gestão dos resíduos, incluindo as destinações finais, que está disponível e acessível via dashboards para toda a empresa. Além disso, iniciou em sua Base de Apoio Logístico a segregação e destinação alternativa mais ambientalmente adequada de parte dos resíduos comuns. Em 2021, o projeto será implementado nas Unidades Marítimas.

O Programa Ocyan Aterro Zero será um programa a ser executado em médio prazo e de maneira estruturada para todos os negócios da empresa.

Destinação de resíduos¹ | GRI 306-3 | ODS3, ODS11, ODS12, PG8

Resíduos perigosos	Resíduos gerados (t)	Resíduos não destinados para disposição (t)	Resíduos destinados para disposição (t)
Pilhas e baterias ²	10,7	10,3	0,3
Equipamentos eletrônicos e lâmpadas fluorescentes ³	13,3	13,0	0,3
Resíduos de saúde (t)	0,0	0,0	0,0
Óleos e graxas	1.035,9	1.015,7	20,3
Outros resíduos perigosos (sólidos contaminados e produtos químicos fora de uso)	382,4	23,3	359,1
Total	1.442,3	1.062,3	379,9
Resíduos não perigosos	Resíduos gerados (t)	Resíduos não destinados para disposição (t)	Resíduos destinados para disposição (t)
Resíduos de papel/papelão	34,9	34,9	0,0
Resíduo urbano misturado (comum)	174,3	0,0	174,3
Metal	512,9	512,9	0,0
Plástico	34,0	34,0	0,0
Vidro	3,4	3,4	0,0
Madeira	140,1	2,5	137,6
Borracha	1,0	0,0	1,0
Óleo de cozinha	8,7	8,7	0,0
Orgânico	165,7	1,0	164,8
Total	1.075,0	597,4	477,7

1. Os resíduos da área de Produção e Logística *Offshore* são gerenciados pelo Cliente

2. 1 pilha = 0,0001 t
3. 1 Lâmpada = 0,0002 t

Resíduos não destinados para disposição (t)¹ | GRI 306-4 | ODS3, ODS11, ODS12, PG8

Perigosos	
Preparado para reutilização	10,2
Reciclagem	1.047,9
Outras operações de recuperação	4,3
Total	1.062,3
Não perigosos	
Reciclagem	597,4
Total	597,4
Resíduos evitados	1.659,7

1. A disposição de todos os resíduos é feita fora da organização por meio de empresa especializada terceirizada.

Resíduos destinados para disposição (t)¹ | GRI 306-5 | ODS3, ODS11, ODS12, PG8

Método de disposição	Perigosos	Não perigosos
Incineração (com recuperação de energia)	378,8	142,6
Incineração (sem recuperação de energia)	0,1	0,0
Confinamento em aterro	1,0	170,3
Outras operações de disposição	0,0	164,8
Total	379,9	477,7

1. A disposição de todos os resíduos é feita fora da organização por meio de empresa especializada terceirizada.

Mudanças climáticas

[GRI 103-1, 103-2, 103-3_201]

A transição da matriz energética global caminha para um aumento da parcela de fontes renováveis em sua composição, o que representa um risco para o setor de óleo e gás. Sabendo da necessidade e capacidade de resiliência e adaptação da Ocyan, o tema é gerenciado em nível estratégico para buscar medidas de mitigação dos riscos associados e gerar oportunidades para o desenvolvimento de uma operação mais limpa. Em relação as operações da Ocyan, ainda não há cálculo específico de impactos financeiros das mudanças climáticas.

Com seu principal segmento de negócios sendo petróleo e gás, a companhia pode ser impactada no caso da transição para uma economia de baixo carbono, mais cedo do que o esperado, da demanda de combustíveis fósseis para fontes mais limpas de energia. A empresa pode estar exposta ainda a riscos relacionados a novas leis, regulamentos, tratados ou acordos internacionais relativos às mudanças climáticas, gases de efeito estufa (GEE), emissões de carbono ou uso de energia que poderiam diminuir o uso de petróleo ou gás natural.

A estratégia de crescimento da empresa contempla o desenvolvimento de tecnologias mais avançadas e novas linhas de negócios, com o uso de combustíveis não fósseis, que tragam mais eficiência energética às operações e reduzam as emissões e, conseqüentemente, ajudem os clientes a reduzir suas emissões de carbono. Há ainda monitoramento de políticas e regulamentações em desenvolvimento que afetem o setor de forma a auxiliar na gestão desses riscos.

Riscos e oportunidades das mudanças climáticas [GRI 201-2] ODS13, PG7

Riscos			
Aspectos físicos	Aspectos Regulatórios	Outros Aspectos	Impactos associados
<p>As mudanças climáticas podem aumentar a incidência de ciclones e tempestades em ambiente <i>offshore</i>, apresentando riscos para os trabalhadores, ativos e de continuidade das operações. O risco de condições climáticas adversas está contemplado nos estudos do Safety Case de cada unidade, determinando-se barreiras para mitigação desse risco. Os limites operacionais meteo-oceanográficos estão definidos no Manual de Operações Marítimas das unidades e as condições climáticas são monitoradas em tempo real.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Novas regulamentações e acordos podem ser implementados para minimizar os impactos da mudança climática e contribuir para o cumprimento das metas firmadas entre os países para a redução das emissões de carbono. As iniciativas de precificação de carbono podem afetar diretamente a demanda por combustíveis fósseis e conseqüentemente a demanda por serviços upstream da cadeia de produção de óleo e gás. 	<p>O aumento da demanda por energias renováveis pode expor a Ocyan, pois seu portfólio de serviços está inteiramente ligado à cadeia produtiva de óleo e gás.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Inicialmente, aumento do custo operacional pela necessidade de medidas de adaptação ao novo cenário climático, incluindo incorporação de tecnologias e mudanças nas bases operacionais. Custos com seguro e despesas operacionais tendem a aumentar com a variação extrema do clima. Porém esses riscos são avaliados nos negócios e projetos, estando atrelados a cláusulas contratuais de forma a não impactar a receita. Diminuição da demanda de serviços, por consequência da escolha de combustíveis alternativos que apresentem menor emissão de carbono por parte dos consumidores. Possibilidade migração dos recursos de investidores para energia renovável e com menor emissão de gases de efeito estufa.
Oportunidades			
Aspectos físicos	Aspectos Regulatórios	Outros Aspectos	Impactos associados
<p>Criação da Diretoria de Inovação e Novos Negócios, que tem como um dos seus objetivos a busca por novas frentes de negócio, incluindo:</p> <ul style="list-style-type: none"> Implementação de tecnologias para a melhoria da eficiência energética da operação. Investimentos em descarbonização, com busca por novos negócios e tecnologias mais limpas. 	<ul style="list-style-type: none"> A companhia conduziu estudos para a melhoria da eficiência energética dos ativos, a fim de reduzir a intensidade das emissões de carbono. O Negócios de Perfuração está implementando o monitoramento online das emissões proveniente dos motores, por meio do Ocyan SMART. Identificados parceiros para realizar a compensação das emissões de carbono. 	<p>Melhoria de eficiência a partir do Plano Diretor de Ecoeficiência da UNP, que tem o objetivo de avaliar a viabilidade, propor e implementar ações inovadoras e de melhoria de processos com interface ambiental nas unidades de perfuração marítima e bases terrestres. Ele foi conceituado em ciclos bianuais, sendo que o primeiro ciclo será finalizado no primeiro semestre de 2021. O plano é detalhado na página 49.</p>	<ul style="list-style-type: none"> A variação do custo operacional dependerá da tecnologia aplicada e da intensidade da melhoria de eficiência. Aumento da demanda pela atração de novos clientes e mercados associados ao negócio. Conquista de novos investidores interessados em operações mais limpas e eficientes.

Emissões

[GRI 103-1, 103-2, 103-3_305]

Conforme definido pelo processo de licenciamento ambiental brasileiro, as emissões de gases de efeito estufa (GEE) geradas durante as operações das unidades marítimas são de responsabilidade do cliente (escopo 1). Desta maneira, adotando-se a abordagem de controle operacional para consolidação das emissões de GEE, estas emissões são consideradas como escopo 3 para a Ocyan, o que justifica os valores significativamente maiores para este escopo.

Em 2020, as emissões de escopo 1 (diretas, sob controle da empresa) da empresa totalizaram 6.936 tCO₂e, enquanto as emissões de escopo 2 (referentes ao consumo de energia elétrica) resultaram em 111 tCO₂e, e as emissões de escopo 3 (indiretas, não controladas pela empresa), em 493.807 tCO₂e. [GRI 305-1, 305-2, 305-3]

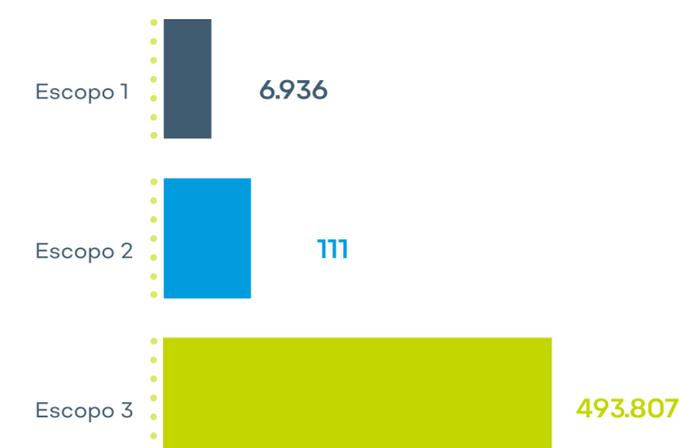
No ano, houve queda de 17,2% no total de emissões de GEE (escopos 1+2+3) da Ocyan, que passou de 604.644 tCO₂e em 2019 para 500.854 tCO₂e em 2020 – conforme demonstrado na tabela a seguir. A redução do escopo 1 foi refletida pela maior disponibilidade operacional dos ativos e menor período de docagem da frota. Já a queda no escopo 2, que representa as emissões oriundas do consumo de energia elétrica, foi ocasionada pela redução das atividades nos escritórios e nas bases de apoio. Com relação ao escopo 3, a diminuição se deu por conta do encerramento do contrato dos PLSVs e da sonda de perfuração Delba III.

Emissões de gases do efeito estufa (tCO₂e) ODS3, ODS12, ODS13, ODS14, ODS15, PG7, PG8

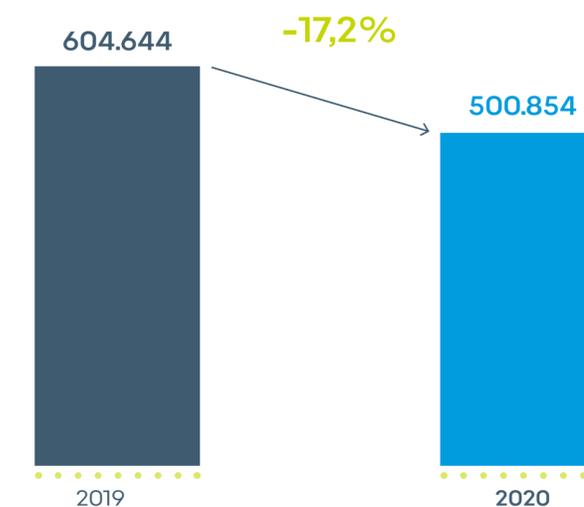
	2019 ¹	2020
Combustão – fontes fixas	18.792	6.660
Combustão – fontes móveis	143	131
Fugitivas – refrigeração	1.867	142
Fugitivas – extintores	2	2
Combustão – corte e solda	3	1
Total Escopo 1 (emissões diretas) [GRI 305-1]	20.807	6.936
Energia elétrica	188	111
Total Escopo 2 (compra de energia) [GRI 305-2]	188	111
Produtos, bens e serviços comprados	217	96
Bens de capital	200	11
Combustíveis comprados	2.127	269
Perdas T&D	44	27
Transporte de resíduos	385	93
Transporte de materiais	40	19
Resíduos	270	555
Viagens aéreas e terrestres	2.391	2.188
Operação de ativos	577.975	490.550
Total Escopo 3 (emissões indiretas) [GRI 305-3]	583.649	493.807
Total geral (1+2+3)	604.644	500.854

¹ As emissões de 2019 foram recalculadas para refletir a abordagem de participação societária (50%) da operação dos PLSVs, em parceria com a TechnipFMC, e inclusão das emissões relacionadas aos gases refrigerantes do negócio de perfuração.

Emissões GEE (tCO₂e)



Total de emissões GEE (escopo 1+2+3) - (tCO₂e)



Sumário

Apresentação

Mensagem
do presidente

A Ocyan

Governança
corporativa

Visão
estratégica

Desempenho
econômico-
financeiro

Compromissos
sociais

Compromissos
ambientais

Processo
de relato

Sumário de
conteúdo
da GRI

Informações
corporativas



A Ocyan tem a sustentabilidade como um dos seus valores fundamentais e entende que é um tema que está e estará cada vez mais inserido em seu plano estratégico. A empresa está atenta às tendências do mercado, disposta a adotar as melhores práticas para se adequar às mudanças de cenários e aos desafios que se apresentam.

Nesse contexto, a Ocyan realizou em 2020 um novo processo de identificação dos temas mais relevantes para os seus negócios – o último havia sido realizado em 2016 –, com o objetivo de assegurar uma gestão estratégica desses tópicos que irão agregar valor para a empresa e demais partes interessadas.

O processo incluiu consulta às principais lideranças da empresa e a representantes de públicos de relacionamento, com base em um questionário previamente elaborado. Os públicos foram selecionados com base na influência que cada grupo tem sobre as decisões dos negócios e o impacto que a Ocyan exerce sobre cada um deles. **[GRI 102-42]**

O principal objetivo foi identificar as percepções dos públicos internos e externos da companhia. Foram consolidados 19 tópicos

para pontuação de 1 a 5 estrelas, de acordo com a avaliação da importância de cada um deles a partir dos seguintes pontos:

1. Os impactos (positivos e negativos, atuais e potenciais) da atuação das empresas da Ocyan sobre a economia, a sociedade e o meio ambiente;
2. A visão sobre pontos que influenciam (positiva e negativamente) o relacionamento com a Ocyan;
3. Avaliação sobre tendências tecnológicas, econômicas, ambientais, sociais e culturais que deverão ter maior influência sobre o futuro da empresa e os seus negócios, assim como sobre o planeta.

A consulta foi realizada entre os dias 8 e 29 de outubro, por meio da ferramenta online Survey Monkey. Foram recebidas respostas de 33 representantes de públicos de relacionamento, de um total de 167 consultados, entre eles: Clientes e prospects, entidades e associações, mercado financeiro, acionistas, ONGs, fornecedores e integrantes. A visão do Negócio foi obtida a partir de respostas de seis diretores e três conselheiros de Administração.



Processo
de relato **[GRI 102-46]**

Metodologia

Fase 1 - Identificação de assuntos

Identificação do conjunto de temas que podem ser relevantes para a Ocyan, de forma a obter uma primeira lista para análise mais detalhada do seu grau de relevância em relação à empresa (Fase 2. Avaliação da relevância externa). Fontes de consulta:

- **Externas:** Empresas de óleo e gás, Dow Jones Sustainability Index (DJSI), Sustainability Accounting Standards Board (SASB), World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), Fórum Econômico Mundial etc.
- **Internas:** Relatório de sustentabilidade da Ocyan 2019, publicações relevantes da empresa e na imprensa, análise de materialidade da Ocyan 2016 e da Odebrecht 2019, Programa de Ação (PA) do Líder de Negócio etc.

Resultado: Lista preliminar de temas.

Fase 2 - Avaliação de relevância externa

A etapa constou de dois processos:

- Consulta online, pela ferramenta Survey Monkey, com envio de e-mails para 167 representantes de públicos de relacionamento (mercado financeiro, integrantes, clientes e prospects, acionistas, fornecedores, entidades e ONGs).
- Análise da relevância externa de temas identificados na Fase 1, para determinar os tópicos materiais com base nas fontes consultadas. Avaliou-se o nível de informação relatado pelas empresas do setor e, se aplicável, a existência ou não de metas de desempenho.

Resultado: lista dos assuntos identificados e classificação de acordo com ponderações conferidas.

Fase 3 - Avaliação de relevância interna

Análise e determinação da relevância interna de temas identificados na Fase 1, a fim de determinar os tópicos que são materiais para a Ocyan. Etapa constou de dois momentos:

- Consulta a acionistas e diretores por meio da ferramenta Survey Monkey. Foram enviados e-mails a sete acionistas e a oito diretores.
- Análise da relevância interna de temas identificados na Fase 1, para avaliar a aderência de tópicos materiais.

Fase 4 - Priorização e matriz de materialidade

Consolidação de resultados obtidos nas Fases 2 e 3 para a classificação de assuntos dependendo da importância para a Ocyan e para os seus grupos de relacionamento. Os resultados foram expressos em uma representação gráfica, a **Matriz de Materialidade Ocyan**.

Resultado: Matriz e lista de temas materiais.

Fase 5 - Determinação de conteúdos GRI

Análise dos temas listados pelas Normas GRI. Comparação desses tópicos com as questões materiais identificadas na Fase 4. Correlação dos tópicos materiais com os 10 princípios do Pacto Global, da ONU, do qual a Ocyan é signatária, e com os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Resultado: Relação dos conteúdos GRI e ODS.

Temas materiais

[GRI 102-47]

Nove temas foram considerados prioritários. Eles refletem as maiores notas, tanto na percepção de públicos de relacionamento como do Negócio. São eles:

- Ética e integridade
- Compliance
- Segurança e saúde dos trabalhadores
- Impactos ambientais
- Desempenho econômico
- Satisfação do cliente
- Gestão de riscos
- Diversidade e igualdade de oportunidades
- Inovação e tecnologia

Cinco temas foram classificados como relevantes. Eles refletem a alta pontuação por stakeholders e a abordagem pode ser menos profunda. São eles:

- Respeito aos direitos humanos
- Gestão de resíduos
- Responsabilidade na gestão de fornecedores

- Desenvolvimento de pessoas
- Relacionamento com as comunidades

Para cada tema, a Ocyan estabelece objetivos e metas a serem cumpridos em curto, médio e longo prazos. Os temas Água, Energia, Emissões e Mudanças climáticas, mesmo com pontuação abaixo da média, estão abordados em Impactos Ambientais.

Matriz de materialidade

O objetivo da matriz de materialidade é demonstrar graficamente os tópicos prioritários para subsidiar a elaboração de planos estratégicos, tendo em vista as expectativas dos públicos de relacionamento e o impacto para a sustentabilidade empresarial. Também orienta o conteúdo do Relatório Anual da companhia.

A construção da Matriz de materialidade consiste em duas etapas: Cálculo da pontuação dos itens pesquisados; Representação gráfica das pontuações obtidas.

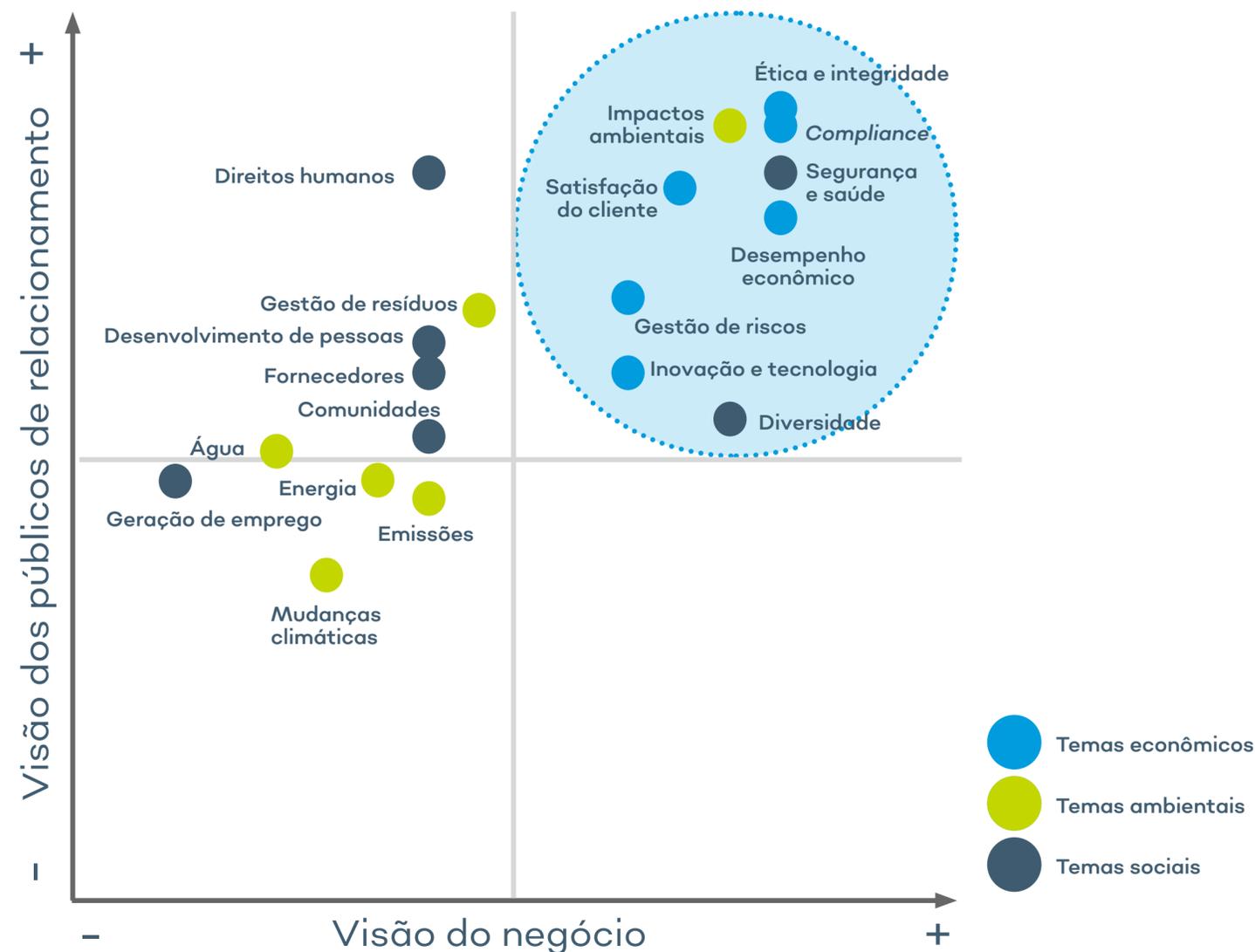
A matriz é composta por dois eixos:

- **Eixo horizontal** – Representa os assuntos relevantes do ponto de vista da empresa, a partir da ponderação de: seis diretores e três membros do Conselho de Administração.

- **Eixo vertical** – Estabelece a visão sobre os pontos que interferem na percepção dos públicos de relacionamento (clientes, mercado financeiro, integrantes, fornecedores, comunidades etc.): três clientes; três fornecedores; três representantes do mercado financeiro; e 21 integrantes.

Nas duas visões, o tema **Ética e Integridade** ficou na primeira posição.

Matriz de materialidade Ocyan 2020



Alteração na lista de tópicos materiais |GRI 102-49|

Cadeia de fornecedores antes da operação da empresa

Tópicos mantidos	<ul style="list-style-type: none"> - Anticorrupção (agora Ética e integridade) - Conformidade (agora <i>Compliance</i>) - Segurança no trabalho (agora Saúde e Segurança) - Desempenho econômico - Gestão de riscos (incluindo preparação para emergências, material no ciclo anterior)
Tópicos incluídos	<ul style="list-style-type: none"> - Inovação e tecnologia - Impactos ambientais - Satisfação do cliente - Diversidade e igualdade de oportunidades

Tópicos Materiais e Limites |GRI 102-47|

	Tópico GRI	Limite interno GRI 103-1	Limite externo GRI 103-1
Temas prioritários			
Ética e Integridade	Anticorrupção (205-1 a 205-3)	Todas as operações	Acionistas, clientes, governo, financiadores, fornecedores, comunidades
	Concorrência desleal (206-1)	Todas as operações	Concorrentes
	Políticas públicas (415-1)	Todas as operações	Acionistas, clientes, governo, fornecedores, comunidades
Compliance	Conformidade ambiental (307-1)	Todas as operações	Acionistas, fornecedores
	Conformidade socioeconômica (419-1)	Todas as operações	Acionistas, fornecedores
Segurança e saúde	Saúde e segurança do trabalho (403-1 a 403-10)	Todas as operações	Fornecedores

	Tópico GRI	Limite interno GRI 103-1	Limite externo GRI 103-1
Impactos ambientais	Mudanças climáticas (201-2)	Todas as operações	Fornecedores, governo, comunidades
	Emissões (305-1 a 3-5-7)	Todas as operações	Fornecedores, governo, comunidades
	Água (303-1 a 303-4)	Todas as operações	Fornecedores, governo, comunidades
	Energia (302-1 a 302-5)	Todas as operações	Fornecedores, governo, comunidades
Desempenho econômico	Desempenho econômico (201-a 201-4)	Todas as operações	Acionistas, clientes, governo, financiadores, fornecedores
Satisfação do cliente	Desempenho	Todas as operações	Clientes
Gestão de riscos	Impactos, riscos e oportunidades (102-15, 102-29 a 102-31)	Todas as operações	Acionistas, clientes, governo, fornecedores, comunidades
Diversidade	Diversidade e igualdade de oportunidades (405-1, 405-2)	Todas as operações	Fornecedores, comunidades
Inovação e tecnologia	-	Todas as operações	Acionistas, clientes, governo, fornecedores, comunidades
Temas relevantes			
Respeito aos direitos humanos	Discriminação (406-1)	Todas as operações	Fornecedores, comunidades
	Avaliação em direitos humanos (412-1 a 412-3)	Todas as operações	Fornecedores, comunidades
	Liberdade sindical, trabalho infantil, trabalho forçado, direitos indígenas (407-1, 408-1, 409-1, 411-1)	Todas as operações	Fornecedores
	Práticas de segurança (410-1)	Todas as operações	Fornecedores, comunidades

Sumário

Apresentação

Mensagem do presidente

A Ocyan

Governança corporativa

Visão estratégica

Desempenho econômico-financeiro

Compromissos sociais

Compromissos ambientais

Processo de relato

Sumário de conteúdo da GRI

Informações corporativas

	Tópico GRI	Limite interno [GRI 103-1]	Limite externo [GRI 103-1]
Gestão de resíduos	Resíduos (306-1 a 306-5)	Todas as operações	Fornecedores, comunidades, governos
Responsabilidade na gestão de fornecedores	Práticas de compra (204-1)	Todas as operações	Fornecedores, comunidades, governos
Desenvolvimento de pessoas	Capacitação e treinamento (404-1 a 404-3)	Todas as operações	Comunidades
Relacionamento com as comunidades	Impactos econômicos indiretos (203-1, 203-2)	Todas as operações	Fornecedores, comunidades
	Comunidades locais (413-1, 413-2)	Todas as operações	Fornecedores, comunidades

Temas prioritários para os públicos de relacionamento |GRI 102-44|

Público	5 temas priorizados
Clientes	Ética e integridade, Impactos ambientais, Desempenho econômico, Segurança e saúde dos trabalhadores, Respeito aos direitos humanos
Integrantes	Compliance, Satisfação do cliente, Impactos ambientais, Ética e integridade, Segurança e saúde dos trabalhadores
Mercado financeiro	Desempenho econômico, Ética e integridade, Impactos ambientais, Segurança e saúde dos trabalhadores, Responsabilidade na gestão de fornecedores
Fornecedores	Ética e integridade, Compliance, Respeito aos direitos humanos, Desempenho econômico, Gestão de riscos



Este relatório foi preparado em conformidade com as Normas GRI: opção Essencial [GRI 102-54]

O GRI Materiality Disclosures Service revisou este documento e identificou que o Sumário de Conteúdo da GRI está claramente apresentado e as referências para os itens de divulgação 102-40 a 102-49 estão alinhadas às seções apropriadas no corpo do relatório. O serviço foi realizado na versão em português do relatório.



MATERIALITY DISCLOSURES SERVICE

2021

GRI Standards	Conteúdo	Nº de página	Omissão	Pacto Global	ODS
GRI 101: Fundamentos 2016					
	102-1 Nome da organização	6	-	-	-
	102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	6	-	-	-
	102-3 Localização da sede da organização	6, 73	-	-	-
	102-4 Local de operações	6	-	-	-
	102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica	6, 10	-	-	-
	102-6 Mercados atendidos	6	-	-	-
	102-7 Porte da organização	6, 9	-	-	-
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores	32, 33	-	6	8
	102-9 Cadeia de fornecedores	44	-	-	-
	102-10 Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	44	-	-	-
	102-11 Princípio ou abordagem da precaução	15	-	-	-
	102-12 Iniciativas externas	19	-	-	-
	102-13 Participação em associações	19	-	-	-



Sumário de conteúdo da GRI
[GRI 102-55]

Sumário

Apresentação

Mensagem do presidente

A Ocyan

Governança corporativa

Visão estratégica

Desempenho econômico-financeiro

Compromissos sociais

Compromissos ambientais

Processo de relato

Sumário de conteúdo da GRI

Informações corporativas

GRI Standards	Conteúdo	Nº de página	Omissão	Pacto Global	ODS
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-14 Declaração do mais alto executivo	4	-	-	-
	102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades	15, 18, 22	-	-	-
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-16 Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	11	-	10	16
	102-17 Mecanismos para orientações e preocupações referentes a ética	13	-	10	16
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-18 Estrutura de governança	10	-	-	-
	102-19 Delegação de autoridade	10	-	-	-
	102-20 Responsabilidade de cargos e funções de nível executivo por tópicos econômicos, ambientais e sociais	11	-	-	-
	102-22 Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês	10	-	-	5, 16
	102-23 Presidente do mais alto órgão de governança	10, 73	-	-	16
	102-26 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia	17	-	-	-
	102-29 Identificação e gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais	15	-	-	16
	102-30 Eficácia dos processos de gestão de risco	15	-	-	-
	102-31 Análise de tópicos econômicos, ambientais e sociais	15	-	-	-
	102-32 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	O Líder de Negócio analisa e aprova formalmente as informações publicadas.	-	-	-
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-40 Lista de grupos de stakeholders	21	-	-	-
	102-41 Acordos de negociação coletiva	31	-	3	8
	102-42 Identificação e seleção de stakeholders	55	-	-	-
	102-43 Abordagem para engajamento de stakeholders	19, 20, 21, 44	-	-	-

GRI Standards	Conteúdo	Nº de página	Omissão	Pacto Global	ODS
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-44 Principais preocupações e tópicos levantados	59	-	-	-
	102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	3	-	-	-
	102-46 Definição do conteúdo do relatório e dos limites de tópicos	55	-	-	-
	102-47 Lista de tópicos materiais	57, 58	-	-	-
	102-48 Reformulações de informações	Não ocorreram.	-	-	-
	102-49 Alterações no relato	58	-	-	-
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-50 Período coberto pelo relatório	3	-	-	-
	102-51 Data do relatório mais recente	3	-	-	-
	102-52 Ciclo de emissão de relatórios	3	-	-	-
	102-53 Contato para perguntas sobre o relatório	73	-	-	-
	102-54 Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	60	-	-	-
	102-55 Sumário de conteúdo da GRI	60	-	-	-
	102-56 Verificação externa	3	-	-	-
Tópicos Materiais					
Normas GRI 200 Série Econômica					
Desempenho econômico					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	10, 53, 58	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	10, 15, 16, 53	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	10, 15, 16, 53	-	-	-

GRI Standards	Conteúdo	Nº de página	Omissão	Pacto Global	ODS
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	30	-	-	2, 5, 7, 8, 9
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	53	-	7	13
Impactos econômicos indiretos					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	45, 59	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	45	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	45	-	-	-
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	46	-	-	2, 5, 7, 9, 11
Práticas de compra					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	44, 59	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	44	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	44	-	-	-
GRI 204: Práticas de compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	44	-	-	12
Combate à Corrupção					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	11, 58	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	11	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	11	-	-	-
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	14		10	16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não ocorreram no ano.		10	16

GRI Standards	Conteúdo	Nº de página	Omissão	Pacto Global	ODS
Concorrência desleal					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	11, 58	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	11	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	11	-	-	-
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não ocorreram no ano.		-	16
Normas GRI 300 Série Ambiental					
Energia					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	49, 58		-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	49		-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	49		-	-
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	49, 50		7, 8	7, 8, 12, 13
	302-2 Consumo de energia fora da organização	49, 50		8	7, 8, 12, 13
Água e efluentes					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	50, 58		-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	50		-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	50		-	-
	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	50		7, 8	6
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	51		7, 8	6
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-3 Captação de água	50		7, 8	6
	303-4 Descarte de água	51		7, 8	6

GRI Standards	Conteúdo	Nº de página	Omissão	Pacto Global	ODS
Emissões					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	54, 58	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	54	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	54	-	-	-
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	54	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	54	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	54	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
Resíduos					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	51, 59	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	51	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	51	-	-	-
	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos 6	51	-	8	3, 6, 11, 12
GRI 306: Resíduos 2016	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	51	-	8	3, 6, 11, 12
	306-3 Resíduos gerados	52	-	8	3, 11, 12
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	52	-	8	3, 11, 12
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	52	-	8	3, 11, 12
	Conformidade ambiental				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	11, 58	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	11	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	11	-	-	-

GRI Standards	Conteúdo	Nº de página	Omissão	Pacto Global	ODS
GRI 307: Conformidade ambiental 2016	307-1 Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	49	-	8	12, 13, 14, 15
Avaliação ambiental de fornecedores					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	44, 59	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	44	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	44	-	-	-
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	45	-	8	-
Normas GRI 400 Série Social					
Emprego					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	31, 58	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	31	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	31	-	-	-
GRI 401: Emprego 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	41	-	6	5, 8
Saúde e segurança do trabalho					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	39, 58	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	39	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	39	-	-	-
	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho	39	-	-	8

GRI Standards	Conteúdo	Nº de página	Omissão	Pacto Global	ODS
GRI 103: Forma de gestão 2016	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	39	-	-	8
	403-3 Serviços de saúde ocupacional	40	-	-	8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	40	-	-	8
	403-5 Capacitação dos trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	40	-	-	8
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	38, 42	-	-	3, 8
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança no trabalho diretamente vinculados a relações de negócios	39	-	-	8
	GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-8 Trabalhadores abrangidos por sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	39	-	-
403-9 Lesões relacionadas ao trabalho		41	-	-	8
Capacitação e educação					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	31, 59	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	31, 36	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	31, 36	-	-	-
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	37	-	6	4, 5, 8
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	36, 37	-	-	8
Diversidade de igualdade de oportunidades					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	34, 58	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	34	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	34	-	-	-

GRI Standards	Conteúdo	Nº de página	Omissão	Pacto Global	ODS
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	34, 35, 36	-	6	5, 8
Não discriminação					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	11, 34, 58	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	11, 34	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	11, 34	-	-	-
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	13	-	6	5, 8, 16
Liberdade sindical e negociação coletiva					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	31, 58	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	31	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	31	-	-	-
GRI 407: Liberdade sindical e negociação coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	31	-	3	8
Trabalho Infantil					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	44, 58	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	44	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	44	-	-	-
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	45	-	5	8, 16

GRI Standards	Conteúdo	Nº de página	Omissão	Pacto Global	ODS
Trabalho forçado ou análogo ao escravo					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	44, 58	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	44	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	44	-	-	-
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	45	-	4	8
Práticas de segurança					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	11, 58	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	11	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	11	-	-	-
GRI 410: Práticas de segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Não há treinamentos específicos de direitos humanos na empresa. A capacitação nesse tema é realizada por meio da adesão ao Código de Conduta Ocyan e ao Código de Conduta de Fornecedores.	-	1	16
Direitos de povos indígenas					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	11, 58	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	11	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	11	-	-	-
GRI 411: Direitos de povos indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não houve ocorrências no ano.	-	1	2
Avaliação de direitos humanos					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	11, 58	-	-	-

GRI Standards	Conteúdo	Nº de página	Omissão	Pacto Global	ODS
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	11	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	11	-	-	-
GRI 412: Avaliação de direitos humanos 2016	412-1 Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou de impacto nos direitos humanos	Não há uma avaliação específica sobre direitos humanos. A empresa dissemina o tema por meio de diretrizes contidas em seu Código de Conduta e Código de Conduta para Fornecedores. Todos os integrantes, prestadores de serviço e fornecedores contratados recebem orientações sobre esses documentos.	-	1	-
	412-2 Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos	O tema faz parte do Código de Conduta da Ocyan. Todo integrante deve manifestar concordância, por meio da Declaração Anual de Conformidade e da participação em treinamentos no formato <i>e-learning</i> .	-	1	-
	412-3 Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou que foram submetidos a avaliação de direitos humanos	44	-	2	-
Comunidades locais					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	45, 59	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	45	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	45	-	-	-
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	46	-	1	-
Avaliação social de fornecedores					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	44, 59	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	44	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	44	-	-	-

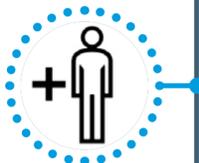
GRI Standards	Conteúdo	Nº de página	Omissão	Pacto Global	ODS
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	45	-	2	5, 8, 16
Políticas públicas					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	11, 58	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	11	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	11	-	-	-
GRI 415: Políticas públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	Não é permitido qualquer tipo de contribuição política	-	10	16
Conformidade socioeconômica					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	11, 58	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	11	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	11	-	-	-
GRI 419: Conformidade socioeconômica 2016	419-1 Não conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica	Não ocorreram no ano.	-	-	16



Princípios do Pacto Global

1. Respeitar

e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência



2. Assegurar

a não participação da empresa em violações dos direitos humanos.



3. Apoiar

a liberdade de associação e reconhecer o direito à negociação coletiva.



4. Eliminar

todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.



5. Erradicar

todas as formas de trabalho infantil de sua cadeia produtiva.



6. Estimular

práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego.



7. Assumir

práticas que adotem uma abordagem preventiva, responsável e proativa para os desafios ambientais.



8. Desenvolver

iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade socio ambiental.



9. Incentivar

o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.



10. Combater

a corrupção em todas as suas formas, incluindo a extorsão e o suborno.



Objetivos de Desenvolvimento Sustentável Agenda 2030 da ONU



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Sumário

Apresentação

Mensagem do presidente

A Ocyan

Governança corporativa

Visão estratégica

Desempenho econômico-financeiro

Compromissos sociais

Compromissos ambientais

Processo de relato

Sumário de conteúdo da GRI

Informações corporativas

Sumário

Apresentação

Mensagem
do presidente

A Ocyan

Governança
corporativa

Visão
estratégica

Desempenho
econômico-
financeiro

Compromissos
sociais

Compromissos
ambientais

Processo
de relato

Sumário de
conteúdo
da GRI

Informações
corporativas

Conselho de Administração

(composição em 31 de dezembro de 2020)

Ruy Lemos Sampaio
Presidente [GRI 102-23]

Rogério Bautista da Nova Moreira

André Amaro da Silveira

Antonio Marco Campos Rabello

Cristina Lucia Pinho
(membro independente)

Roberto Prisco Paraíso Ramos

Hatem Ahmed El Sayed Soliman
(membro independente)

Diretor de Conformidade
Gilberto Araujo Couto

Diretoria-Executiva

Roberto Bischoff*
CEO

Heitor Luiz Gioppo*
**Vice-Presidente Executivo
de Perfuração Offshore**

Jorge Luiz Uchoa Mitidieri*
**Vice-Presidente Executivo
de Produção Offshore, Construção
Submarina e Manutenção
e Serviços Offshore**

Guilherme Pacheco de Britto*
**Vice-Presidente Jurídico
e Governança**

Nir Lander*
**Vice-Presidente de Pessoas,
Planejamento, Comunicação,
TI e Administrativo**

Marco Aurelio Costa Cruz Fonseca
**Vice-Presidente
de Sustentabilidade**

Rogério Luis Murat Ibrahim*
**Vice-Presidente de
Finanças e Investimentos**

*Diretores estatutários

Endereços

Sede [GRI 102-3]
Avenida Cidade de Lima, 86, salas 501 e
502 - Santo Cristo - Rio de Janeiro - RJ
CEP 20.220-710

**Base de Apoio Logístico
(Perfuração Offshore e Manutenção
e Serviços Offshore)**
Rodovia Amaral Peixoto, s/nº - km 167
Fazenda São José Mutum - Imboassica
- Macaé - RJ - CEP: 27.925-290

Viena - Áustria
Odebrecht Óleo e Gás GmbH
Lothringerstrasse, 16/08 - 1030 Viena - Áustria

Comentários, sugestões, dúvidas ou críticas
referentes ao seu conteúdo, bem como sobre
as operações e iniciativas da empresa no
Brasil, podem ser encaminhadas por meio do
canal: www.ocyan-sa.com/fale-conosco.
[GRI 102-53]

Créditos

**ÁREA RESPONSÁVEL
PELO RELATÓRIO**
Sustentabilidade

CONSULTORIA E REDAÇÃO
Editora Contadino

**PROJETO GRÁFICO
E DIAGRAMAÇÃO**
TheMediaGroup



Informações corporativas



+ ocyān-sa.com